

Type vraag: ***Vraag om uitleg***

Van: Najima El Arbaoui

Datum van indiening: 12/03/2026

---

Aan: **Ans Persoons**

Bevoegdheden: collegelid bevoegd voor Cultuur, Jeugd, Sport, Samenleven en Gemeenschapscentra

---

*Onderwerp: Mentorschap voor Brusselse jongeren*

Mijnheer de Voorzitter,  
Geachte collega's,  
Mevrouw het Collegelid,

In Brussel worden veel jongeren geconfronteerd met belangrijke uitdagingen in hun schoolloopbaan, hun professionele traject en hun persoonlijke ontwikkeling. In dat kader kan de aanwezigheid van inspirerende rolmodellen en betrokken volwassenen een bepalende rol spelen.

Mentorschap wordt vandaag erkend als een doeltreffend instrument om jongeren te ondersteunen. Door jongeren in contact te brengen met ervaren volwassenen – zoals professionals, ondernemers, leerkrachten of mensen uit het verenigingsleven – kan mentorschap het zelfvertrouwen versterken, jongeren helpen bij hun oriëntatie en hun engagement in de samenleving stimuleren.

Voor veel jongeren, en zeker voor jongeren uit meer kwetsbare milieus, blijft toegang tot netwerken, advies en kansen vaak beperkt. Mentorschap kan net helpen om deze ongelijkheden te verkleinen door bruggen te slaan tussen generaties en tussen jongeren en de professionele wereld.

Ook sociaal-economische factoren spelen hierbij een belangrijke rol. In Brussel bedroeg de algemene werkloosheidsgraad 13,1 % in het derde kwartaal van 2025, terwijl de jeugdwerkloosheid bij jongeren tussen 15 en 24 jaar in 2024 opliep tot 23,6 %. Deze cijfers tonen aan dat veel jongeren moeilijk hun weg vinden naar de arbeidsmarkt en onderstrepen het belang van initiatieven die hen beter begeleiden in hun overgang naar werk.

De resultaten van bepaalde programma's tonen bovendien de effectiviteit van deze aanpak. In België toont DUO for a JOB aan dat ongeveer 70% van de begeleidde jongeren na een



mentor-traject een positieve uitstroom kent naar werk, stage of opleiding. De officiële Brussel Pagina van DUO for a JOB spreekt over 4.648 gecreëerde en begeleide duo's sinds de start in 2013 in Brussel, en Actiris vermeldt dat DUO for a JOB Brussels eind 2024 beschikte over een pool van ongeveer 650 mentoren.

Ondanks deze positieve resultaten blijven initiatieven rond mentorschap vaak versnipperd en onvoldoende zichtbaar, terwijl de noden van Brusselse jongeren groot blijven. In dit kader kunnen publieke beleidsmaatregelen een belangrijke rol spelen om deze initiatieven te ondersteunen, te structureren en verder te versterken. Binnen haar bevoegdheden rond jeugdwerk, gemeenschapscentra en sociaal-culturele organisaties kan de Vlaamse Gemeenschapscommissie een rol spelen in het stimuleren van mentorinitiatieven die jongeren ondersteunen in hun ontwikkeling en maatschappelijke participatie.

---

## Vragen

Mevrouw het Collegelid,

1. Ondersteunt de VGC momenteel initiatieven rond mentorschap voor Brusselse jongeren, bijvoorbeeld via jeugdorganisaties, scholen of verenigingen?
2. Bestaan er samenwerkingen tussen de VGC, onderwijsinstellingen en jeugdorganisaties om meer mentorprogramma's voor jongeren te ontwikkelen?
3. Overweegt de VGC om meer gestructureerde mentorprogramma's te ontwikkelen of te versterken, waarbij ervaren professionals hun kennis, ervaring en netwerk kunnen delen met jongeren?
4. Tot slot, hoe kan de VGC de verbinding tussen jongeren, verenigingen en de professionele wereld verder versterken, zodat jongeren meer kansen krijgen op begeleiding en perspectief?

