

Type vraag: *Vraag om uitleg*

Van: Najima El Arbaoui

Datum van indiening: 12/03/2026

---

Aan: **Ans Persoons**

Bevoegdheden: collegelid bevoegd voor Cultuur, Jeugd, Sport, Samenleven en Gemeenschapscentra

---

*Onderwerp: Jongeren en toegang tot eerste werkervaring*

Mijnheer de Voorzitter,  
Geachte collega's,  
Mevrouw het Collegelid,

In Brussel blijft de toegang tot een eerste werkervaring voor veel jongeren een grote uitdaging. Nochtans weten we dat een eerste job, stage of engagement vaak de sleutel vormt tot een duurzame positie op de arbeidsmarkt.

In Brussel bedraagt de jeugdwerkloosheidsgraad (15–24 jaar) 23,6% in 2024. Dat is het jaargemiddelde voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest volgens Statbel.be.STAT.

Tegelijkertijd zien we dat in Brussel stageprogramma's ongeveer 1.200 jongeren de kans geven om een eerste werkervaring op te doen, terwijl duizenden andere jongeren nog steeds op zoek zijn naar die eerste kans. Dat verschil moet ons aan het denken zetten. Het toont aan dat de bestaande maatregelen vandaag nog onvoldoende beantwoorden aan de noden van jongeren.

Daarnaast ontwikkelen veel jongeren belangrijke vaardigheden via jeugdwerk, sport, cultuur en vrijwilligerswerk: verantwoordelijkheidszin, teamwork, initiatief en engagement. Dit zijn precies de competenties die ook op de arbeidsmarkt worden verwacht.

De Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) ondersteunt verschillende jeugdorganisaties en gemeenschapscentra waar jongeren zich kunnen engageren. Zo kunnen jongeren bijvoorbeeld actief worden als animator op speelpleinen, sportactiviteiten begeleiden of zich inzetten binnen jeugdorganisaties.

Deze initiatieven zijn waardevol. Toch moeten we vaststellen dat hun potentieel als springplank naar de arbeidsmarkt nog onvoldoende wordt benut. Te veel jongeren botsen nog steeds op een gebrek aan concrete kansen om een eerste werkervaring op te doen.



In een context waarin toegang tot werk essentieel is voor sociale inclusie, autonomie en stabiliteit voor jongeren, is het belangrijk dat het beleid ambitieus, doeltreffend en toegankelijk is.

**Daarom heb ik de volgende drie vragen :**

1. Hoeveel Brusselse jongeren maken vandaag concreet gebruik van programma's die door de VGC worden ondersteund en die hen een eerste werkervaring bieden, en hoe is dit aantal de voorbije jaren geëvolueerd?
2. Welke concrete stappen onderneemt de VGC om de brug te versterken tussen jeugdwerk, stages en de arbeidsmarkt, zodat de vaardigheden die jongeren opdoen beter erkend en gevaloriseerd worden?
3. Overweegt de regering om de bestaande maatregelen te versterken of uit te breiden, zodat meer jongeren in Brussel toegang krijgen tot een eerste werkervaring?

