

Type vraag: **Vraag om uitleg**

Van: Imane Belguenani

Datum van indiening: 11/06/2025

---

Aan: **Elke Van den Brandt**

Bevoegdheden: collegevoorzitter bevoegd voor Begroting, Welzijn, Gezondheid, Gezin en Stedelijk beleid

---

**Onderwerp: DOE-project (Diploma door Opleiding en Ervaring) in de kinderopvang**

Beste mevrouw Van den Brandt,  
Beste collegelid,

Tijdens de plenaire vergadering van de Vlaamse Gemeenschapscommissie op vrijdag 6 juni 2025 kaartte ik het personeelstekort in de Brusselse kinderopvang aan, een probleem dat steeds vaker leidt tot tijdelijke of zelfs permanente sluitingen van kinderdagverblijven. We zien dat ouders geen opvang meer vinden, terwijl plannen om extra plaatsen te creëren door de Vlaamse Overheid in de praktijk vaak stranden door een gebrek aan personeel. In dat kader is het belangrijk om niet alleen te praten over cijfers en capaciteit, maar ook over wie het werk op het terrein moet doen.

U verwees toen naar het DOE-project – Diploma door Opleiding en Ervaring – als een initiatief waar de VGC op inzet binnen haar bevoegdheid. U stelde dat dit project veel interesse opwekt en dat de eerste resultaten “veelbelovend” zijn. Ik wil graag dieper ingaan op dat project, dat inderdaad potentieel heeft maar waar wij nog enkele vragen bij hebben.

Op de website van de VGC staat dat 26 aspirant-kinderbegeleiders momenteel deelnemen aan het traject en in juni 2025 afstuderen. Ze combineren een opleiding bij CVO Brussel met een betaalde job in een kinderdagverblijf via een ge-co-statuuut. En, voor hoe ik het begrijp, krijgen de deelnemers daarbij begeleiding van een leercoach en een buddy.

Wij zouden graag inzichten krijgen op de eerste meetbare resultaten, op de ervaringen van deelnemers en werkgevers, en op de beleidsintenties naar de toekomst toe.

Daarom stel ik u graag volgende vragen:

- Hoeveel van de 26 DOE-deelnemers zullen effectief afstuderen en doorstromen naar een job in de kinderopvang? Zijn er deelnemers aan het traject begonnen maar dan vroegtijdig afgehaakt?
- Hoe wordt erop toegezien dat afgestudeerde DOE-profielen ook op langere termijn in de sector blijven, gezien de hoge uitstroom in de kinderopvang? Zijn hier maatregelen voor voorzien?



- Welke lessen trekt u uit de eerste fase van het project? En wat zijn de plannen om dit traject in de komende jaren uit te breiden of structureel te verankeren in het personeelsbeleid van de VGC?
- Op welke wijze zal dit DOE-project tegemoet komen aan het structurele tekort bij begeleiders in de kinderopvang? Hoeveel openstaande vacatures zijn er vandaag de dag in de sector?

Ik dank u,

**Imane Belguenani**

