

**Datum van indiening: 21 maart 2023**

**Vraag om uitleg van mevrouw Cieltje Van Achter aan mevrouw Elke Van den Brandt, collegevoorzitter bevoegd voor Begroting, Welzijn, Gezondheid, Gezin en Stedelijk beleid**

**Onderwerp: Aanslepende personeelstekorten in de kinderopvang in Brussel**

---

Geachte collegevoorzitter,

Alsmaar vaker krijg ik berichten van ouders en uitbaters van kinderdagverblijven over de personeelstekorten in de kindercrèches. Ook de pers staat bol van berichten over crèches met personeelstekorten. Dit leidt in het beste geval tot noodgedwongen extra sluitingsdagen. In het slechtste geval tot ouders die op zoek moeten naar andere opvang, die vaak niet eens beschikbaar is. De problemen waarmee ouders hierdoor geconfronteerd worden, zoals de onmogelijkheid om hun weken op voorhand te plannen, het verplicht moeten opnemen van verlof of zelfs het moeten opzeggen van hun job om voor de kinderen te kunnen zorgen, zijn stuk voor stuk onwenselijk.

In eerdere debatten verwees u naar de acties die de VGC onderneemt om het personeelstekort in te perken. Die acties werken rond drie doelstellingen: nieuwe medewerkers laten instromen, de start van nieuw personeel verbeteren en het behouden van de medewerkers die reeds actief zijn.

Om extra personeel aan de slag te krijgen in de kinderdagverblijven ligt de piste van de gesubsidieerde contractuelen voor de hand. Langs Franstalige zijde werden de gesubsidieerde contractuelen in de kinderopvang snel toegekend, langs Nederlandstalige zijde gebeurde dit niet. Ik heb u hier al meermaals over ondervraagd, laatst nog tijdens de begrotingsbesprekingen. Toen wees u erop dat dit aan de sector zelf te wijten was maar dat u intussen samen met de bevoegde ministers in de Brussels Hoofdstedelijke en de Vlaamse regering aan een project werkte dat aan de eisen en bezorgdheden van de sector tegemoetkomt.

Graag had ik u hieromtrent de volgende vragen gesteld:

1. Heeft u er zicht op hoeveel van onze Brusselse kinderdagverblijven kampen met personeelstekort? Krijgt uw administratie specifiek vragen hierover en hoe kan de administratie helpen wanneer er een acute nood is?
2. Welke initiatieven om extra personeel in kinderdagverblijven aan de slag te krijgen, werden intussen opgestart?
3. Werd het gebruik van gesubsidieerde contractuelen intussen beter omkadert en kunnen crèches hier intussen gebruik van maken? Het doel was om deze manier een dertigtal extra personeelsleden aan de slag te krijgen in de kinderopvang, wordt deze doelstelling bereikt?

Alvast bedankt voor uw antwoorden.