

Datum van indiening: 23 maart 2022

Interpellatie van de heer Jan Busselen tot mevrouw Elke Van den Brandt, collegevoorzitter bevoegd voor Begroting, Welzijn, Gezondheid, Gezin en Stedelijk beleid

Onderwerp: Kinderopvang

Geachte,

De recente gebeurtenissen in de kinderopvang laten niemand onberoerd. In de eerste plaats alle werknemers in de kinderopvang en alle onthaalouders.

Bij gebrek aan een politiek plan dat de fundamentele noden in de kinderopvang benoemt en aanpakt, werd er een brede samenwerking van koepelorganisaties op poten gezet, bestaande uit het Vlaams Welzijnsverbond en SOM, vakbonden (ACV Puls, BBTK, ACLVB, ACV Openbare Diensten, ACOD LRB en VSOA LRB), experten en gebruikersorganisaties (Gezinsbond). Dit consortium heeft een nota opgesteld met daarin 7 concrete actiepunten die vertrekken vanuit een duidelijke visie op de kinderopvang. Zeven punten* die vooral gericht zijn naar de bevoegde minister in de Vlaamse Regering, uw collega minister Wouter Beke, zoals het verlagen van de begeleidersratio ($\frac{1}{5}$), betere loon- en arbeidsvoorwaarden met correcte statuten die de nodige sociale bescherming bieden.

Maar wat we ook terugvinden in deze eisen is aandacht voor betere basisopleiding. Zo zou in Brussel het aanbod van Nederlands op de werkvloer gevoelig kunnen verhoogd worden zodat er meer trajecten kunnen aangeboden worden in de Brusselse kinderopvangcentra. Een maatregel die bijdraagt tot een betere omkadering. Een maatregel die een groeitraject mogelijk maakt voor jonge Brusselaars die een beperkte kennis hebben van het Nederlands.

Vanuit 3 Brusselse kinderdagverblijven (Elmer vzw, St. Goedele Brussel en De Ketjes vzw) kwam er een initiatief voor een actie, 'De eerste 1.000 dagen'. Ze eisen een Marshallplan voor kwalitatieve kinderopvang. Zij ijveren voor:

- erkenning van het pedagogisch belang van de eerste 1.000 dagen;
- structurele veranderingen in de kinderopvang, vertrekkend vanuit de noden van het kind en de ouders;
- waardering van de functie van kindbegeleider;
- betere omkadering en mogelijkheden tot professionalisering voor de medewerkers in de kinderopvang.

Zowel het consortium als de 3 Brusselse kinderdagverblijven zullen op 1 april 2022 actievoeren aan het Gaucheretplein.

Mijn vragen zijn de volgende:

- Staat u in contact met het consortium? Met de trekkers van de actie die doorgaat op 1 april 2022?
- Welke maatregelen neemt u om het beroep als kindbegeleider te heropwaarderen?
- Voorziet u middelen om zijinstromers aan te trekken? Voorziet u opleidingstrajecten en aanbod voor deze zijinstromers?
- Voorziet u extra middelen voor het Huis van het Nederlands, dat nu te weinig middelen heeft om sterker te kunnen inzetten op "Nederlands op de werkvloer" ?

Dank u voor uw antwoorden,
Jan Busselen

*

1. verlaging van de begeleidersratio (bv. 1 kindbegeleider op 5 kinderen) en de mogelijkheid tot differentiatie (op basis van leeftijd, ondersteuningsnoden...);
2. voldoende kwalitatief personeel met aandacht voor betere basisopleiding, doorgroeimogelijkheden en ruimte tot levenslang leren;
3. betere loon- en arbeidsvoorwaarden, onder andere door correcte statuten die de nodige sociale bescherming bieden (komaf maken met schijnzelfstandigheid, werknemersstatuut onthaalouders uitrollen...);
4. uitbouw van omkadering met diverse functies en opleidingsniveaus;
5. voldoende, toegankelijk, betaalbaar en kwalitatief hoogstaand aanbod;
6. financiële leefbaarheid van de organisatoren en realiseer de beloofde groeipaden;
7. zet in op monitoring met specifieke aandacht voor pedagogische kwaliteit, evalueer MeMoQ en open het debat rond inspectie.