

**Datum van indiening: 6 oktober 2021**

**Vraag om uitleg van mevrouw Els Rochette aan mevrouw Elke Van den Brandt, collegevoorzitter bevoegd voor Begroting, Welzijn, Gezondheid, Gezin en Stedelijk beleid**

**Onderwerp: Het personeel van de kinderdagverblijven**

---

De voorbije weken was er veel te doen rond het tekort aan leerkrachten voor het Nederlandstalig onderwijs. Daaruit bleek ook hoeveel belang ouders hechten aan voldoende en gemotiveerd personeel om hun kinderen les te geven en te inspireren.

Ook vanuit de kinderopvang in Brussel zijn er signalen bij mij binnengekomen dat het bij sommige crèches moeilijk is om voldoende gekwalificeerde kindbegeleiders te vinden. Terwijl het ontzettend belangrijk is dat het personeel graag en gemotiveerd komt werken en dat er genoeg kinderverzorgers zijn om het hectische crècheleven in goede banen te leiden. Om de peuters voldoende aandacht en stimulering te geven. Daarom is het net zoals in het onderwijs belangrijk dat er voldoende jongeren voor de opleiding kiezen, en dat zij-instroom mogelijk wordt gemaakt wanneer tekorten dreigen.

Enkele jaren geleden was er sprake van om het beroep van (Nederlandstalige) begeleider in de Brusselse kinderopvang als knelpuntberoep te kwalificeren. In de analyse van Actiris over de knelpuntberoepen uit 2020 worden de (potentiële) moeilijkheden goed geduid:

- Er zijn vandaag rekruteringsmoeilijkheden wegens een kwantitatief gebrek aan kandidaten, zeker Nederlandstalige;
- er is een grote turnover en een gebrek aan opleiding;
- nood aan kinderopvang stijgt, aantal plaatsen significant zal moeten verhogen, dus tekort zal toenemen;
- moeilijk om nieuw personeel aan te trekken en/of bestaand personeel te behouden;
- Het is een veeleisend beroep en de verloning is niet altijd aantrekkelijk;
- Bovendien gaat het vaak over door Actiris gesubsidieerde arbeidsovereenkomsten, waarvoor strikte voorwaarden gelden., met moeilijkere invulling als gevolg.

Statistisch gezien is begeleider in de kinderopvang volgens Actiris nog geen knelpuntberoep. Maar duidelijk is dat er veel uitdagingen, liggen in het aantrekken en behouden van zeker Nederlandstalige begeleiders en begeleidsters.

Kinderopvang is cruciaal voor ouders die werken, een opleiding volgen of alleen staan voor de zorg. Kinderopvang kan ook belangrijk zijn voor de sociale en talige ontwikkeling van jonge kinderen.

Het lijkt dus zeer belangrijk een mogelijks bestaand tekort te bestrijden en nu al te anticiperen op mogelijke tekorten in de toekomst.

Vandaar mijn vragen:

- Heeft u er zicht op of er een tekort is aan kinderbegeleiders en/of omkaderend personeel (coördinatoren, sociale begeleiding, ...) in de Nederlandstalige opvang in Brussel? Zo ja, hoeveel vacatures staan open? In welke wijken of gemeenten situeren zich de tekorten? Hoe verwacht u dat deze cijfers evolueren gegeven de groei in het aantal plaatsen die noodzakelijk is?
- Is begeleider in de kinderopvang vandaag een knelpuntberoep in Brussel mocht dat uitgesplitst worden naar Nederlandstalige kinderopvang? Heeft u hierover overleg met de minister van Werk?
- Hoe zit het met de instroom in de opleidingen voor begeleider in de kinderopvang? Zijn er hiervoor – zoals bij onderwijs – extra campagnes gepland?
- Zijn er ook regelingen getroffen om zij-instroom te vergemakkelijken?
- Hoe zit het met de turn-over van begeleiders? Hoe lang blijven ze aan de slag?
- De werkdruk in de kinderopvang ligt hoog. Worden er maatregelen uitgewerkt om het beroep draaglijker en aantrekkelijker te maken? (begeleiding, minder kinderen per begeleider, fietsvergoeding...)
- Worden de Gesco-plaatsen in de Nederlandstalige kinderopvang makkelijk ingevuld? Gelden hier extra voorwaarden naast de standaard gesco-voorwaarden of worden opleidings- of inlooptrajecten voorzien (kinderverzorging, taal...)?

Els Rochette