

**Datum van indiening : 5 maart 2020**

**Vraag van mevrouw Els Rochette aan de heer Sven Gatz, collegelid bevoegd voor Onderwijs en Scholenbouw**

**Onderwerp : Maatregelen om de zij-instroom in het Brussels onderwijs te bevorderen**

---

Begin deze week berichtte *BRUZZ* over een subsidie van 100.000 euro die de VGC toekent aan de vzw Teach For Belgium. Doel is om meer zij-instromers warm en klaar te maken voor een job in het Nederlandstalig onderwijs in Brussel.

Het hoeft geen betoog dat extra leerkrachten aantrekken essentieel is om de kwaliteit van het Nederlandstalig onderwijs ook in de toekomst te waarborgen. Zeker ook in Brussel is dat het geval. De specifieke grootstedelijke context maakt het nog moeilijker om leerkrachten aan te trekken en te houden. Bovendien groeit het Nederlandstalig onderwijs hier jaar na jaar en zijn dus steeds meer leerkrachten nodig.

Elke inspanning is welkom. En de VGC doet binnen haar mogelijkheden zeker haar duit in het zakje. Er zijn de campagnes om het beroep te promoten. Er is de tweetalige lerarenopleiding. Er is nu de samenwerking met Teach for Belgium, die deze maandag een zeer geslaagde actie op poten zette door 8 ambassadeurs een les te laten overnemen in verschillende scholen.

Het aantrekken van zij-instromers is een van de pistes met het grootste potentieel om het lerarentekort aan te pakken. Veel mensen zijn op een later moment geïnteresseerd in een carrière in het onderwijs, en ook de ervaring die ze elders opdeden kunnen een meerwaarde zijn in de klas. Sensibilisering en ondersteuning van potentiële zij-instromers zijn dus belangrijk. Tegelijk is het duidelijk dat de echte uitdaging ligt bij de anciënniteit die het overgrote deel van de zij-instromers vandaag niet kan meenemen indien ze kiezen voor het onderwijs. Want een overstap naar het onderwijs kan dan voor velen inhoudelijk wel aantrekkelijk ogen, het loonverlies schrikt velen af.

Vandaar mijn vragen:

- Uit wat bestaat de samenwerking met Teach for Belgium juist bij het aantrekken van zij-instromers? Er is sprake van een pedagogisch project van 2 jaar waarin ze voorbereid worden; is dat dan gekoppeld aan de lerarenopleiding of staan de zij-instromers dan al voor de klas? Is er ook extra promotie voorzien voor het lerarenberoep in deze samenwerking? Deze zij-instromers worden ingeschakeld voor knelpuntvakken, kunnen zij hier wel (een deel van) hun anciënniteit meenemen?
- De Vlaamse Regering is bevoegd voor het verloningspakket van de leraren en de meeneembaarheid van anciënniteit. U had enkele maanden geleden al overleg met de Vlaamse minister van Onderwijs over deze cruciale maatregel om voldoende leerkrachten te vinden voor het Brussels onderwijs. Welke waren de resultaten van dit en verdere gesprekken? Is al duidelijk wanneer en in welke mate (hoeveel jaar, voor welke profielen) zij-instromers anciënniteit zullen kunnen meenemen?

Els Rochette