

**VLAAMSE
GEMEENSCHAPSCOMMISSIE

DE RAAD**

ZITTING 2023-2024

Nr. 9

INTEGRAAL VERSLAG

Vergadering van woensdag 17 april 2024

Namiddagvergadering

INHOUD

BERICHTEN VAN VERHINDERING.....	2
BENOEMINGSPROCEDURE VOOR DE NIEUWE GRIFFIER	2

9^{de} vergadering

Vergadering van woensdag 17 april 2024

NAMIDDAGVERGADERING

De vergadering wordt om 14.15 uur geopend.

Voorzitter: mevrouw Els Rochette

BERICHTEN VAN VERHINDERING

De voorzitter: Mevrouw Soetkin Hoessen, mevrouw Khadija Zamouri, mevrouw Bianca Debaets, mevrouw Lotte Stoops, de heer Pepijn Kennis en de heer Jan Busselen zijn verontschuldigd.

BENOEMINGSPROCEDURE VOOR DE NIEUWE GRIFFIER

De voorzitter: Het Bureau van de Raad van de Vlaamse Gemeenschapscommissie stemde in zijn vergadering van 16 april 2024 in met de procedure tot benoeming van de nieuwe griffier, die aan de raadsleden werd bezorgd. (tekst werd op de banken rondgedeeld)

Artikel 69 van het Reglement van Orde bepaalt dat de Raad van de Vlaamse Gemeenschapscommissie op voordracht van het Uitgebreid Bureau, buiten zijn leden een griffier benoemt.

De stemming over de benoeming van de kandidaat die door het Uitgebreid Bureau wordt voorgedragen, heeft plaats bij geheime stemming en bij volstreekte meerderheid, overeenkomstig de regels bepaald in artikel 10, 4 van het Reglement van Orde.

Ik stel voor om in te stemmen met het voorstel van het Bureau omtrent de benoemingsprocedure voor de nieuwe griffier.

Geen bezwaar? (*Instemming*)

- *De vergadering wordt om 14.17 uur gesloten.*
- *De Raad gaat tot nadere bijeenroeping uiteen.*

BENOEMINGSPROCEDURE VOOR DE NIEUWE GRIFFIER

Overeenkomstig de beslissing van het Bureau van 16 april 2024 wordt volgende benoemingsprocedure voor de griffier van de Raad van de VGC voorgelegd aan de Plenaire Vergadering op 17 april 2024:

- Vermits het gaat over een dermate gespecialiseerde functie moet de griffier houder zijn van een diploma van universitair of daarmee gelijkgesteld onderwijs, of gelijkwaardig op grond van een diploma van hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld onderwijs en beroepservaring in een kaderfunctie (EVC-attest uitgereikt door VGC-administratie, VDAB, Selor) en beschikken over een nuttige en relevante beroepservaring van minstens 10 jaar, waarvan minstens 5 jaar in een leidinggevende functie.
- De kandidaten moeten van Belgische nationaliteit zijn en het Nederlands perfect kunnen spreken, schrijven en begrijpen.
- De kandidaten hebben geen parlementair of uitvoerend mandaat uitgeoefend, waarin ze gekozen werden vanaf 1 december 2018.
- Een oproep tot de kandidaten zal gebeuren door een extern selectiebureau aangesteld via Poolstok, gecombineerd met instroomverhogende activiteiten zoals een doorgedreven databasezoektocht waarbij potentiële kandidaten rechtstreeks benaderd worden.
- De selectieprocedure zal bestaan uit:
 - Een beoordeling van de ingediende kandidaturen op ontvankelijkheid door het extern selectiebureau.
Enkel de kandidaten wiens kandidaturen voldoen aan de formele voorwaarden worden toegelaten tot het verkennend gesprek. Het extern selectiebureau geeft kennis aan de kandidaten van de beslissing die genomen werd over de ontvankelijkheid van hun kandidatuur.
 - Een eliminerend verkennend gesprek waarin gepeild wordt naar motivatie en inschatting van de functie en verantwoordelijkheden, relevantie van ervaring, communicatieve vaardigheden en inpasbaarheid in de organisatie door het extern selectiebureau met een afvaardiging van de externe jury, aangeduid door het Bureau van de RVG.

Behoudens ex aequo, worden enkel de 8 meest geschikte kandidaten die slagen voor het eliminerend verkennend gesprek met een quoterings van minstens 50 % toegelaten tot het assessment in combinatie met een functiespecifieke case. Het extern selectiebureau geeft kennis aan de kandidaten van de beslissing die genomen werd naar aanleiding van het verkennend gesprek.
 - Een assessment, dat peilt naar leidinggevende en communicatieve competenties, evenals naar persoonlijkheid en attitude, uitgevoerd door het extern selectiebureau, in combinatie met een functiespecifieke case met schriftelijke voorbereiding, die opgemaakt is door een externe jury, aangeduid door het Bureau van de RVG, die peilt naar algemene vorming, de beroepsbekwaamheid en de specifieke bijkomende

aanwervingsvoorwaarden van de kandidaten. Twee leden van de externe jury nemen deel aan het gesprek, samen met het extern selectiebureau. De twee andere leden van de externe jury quoteren anoniem de schriftelijke voorbereiding van de functiespecifieke case op basis van een gestandaardiseerde verbeterleutel.

De kandidaten die deelnemen aan het assessment in combinatie met een functiespecifieke case, dienen zowel voor het assessment als voor de functiespecifieke case een quotering van minstens 40 % te behalen, alsook een totale quotering van minstens 50 % voor beide delen samen.

Van de kandidaten die deelnemen aan het assessment in combinatie met een functiespecifieke case, maken de externe jury en het extern selectiebureau een gezamenlijke olijsting van de kandidaten die zij als ‘zeer geschikt’, ‘geschikt’ en ‘ongeschikt’ bevonden hebben voor de functie, zonder over te gaan tot hun onderlinge rangschikking.

- De kandidaten die als ‘zeer geschikt’ werden bevonden, worden uitgenodigd voor een gesprek met een afvaardiging van en zoals bepaald door het Uitgebreid Bureau. Het extern selectiebureau vervult hierbij de rol van secretariaat. Indien na dit gesprek blijkt dat geen van deze kandidaten weerhouden worden, zal overgegaan worden tot uitnodiging van de kandidaten die ‘geschikt’ werden bevonden. Nadien draagt het Uitgebreid Bureau een kandidaat voor aan de plenaire vergadering voor de benoeming in een mandaatfunctie van 6 jaar, met indiensttreding vanaf 1 augustus 2024.
- De beslissing van het Uitgebreid Bureau wordt door de voorzitter van de Raad aan de kandidaten meegedeeld. Zij beschikken over een termijn van veertien dagen om hun opmerkingen mee te delen aan de voorzitter van de Raad die oordeelt of er reden is tot nieuwe verwijzing naar het Uitgebreid Bureau.
- Een dossier houdende de kandidatuurstelling en het verslag betreffende de voorgedragen kandidaat en de gemotiveerde voordrachtbeslissing van het Uitgebreid Bureau worden ter inzage gesteld van alle leden van de Raad minstens veertien dagen voordat de plenaire vergadering zich uitsprekt.
- De plenaire vergadering spreekt zich uit over het door het Uitgebreid Bureau voorgelegde voorstel van benoeming conform artikel 10 punt 4 en artikel 69 van het Reglement van Orde.
- De door de plenaire vergadering genomen beslissing wordt meegedeeld aan de kandidaten.
- Geen lid van de externe jury kan zetelen in deze procedure als het zich in een situatie bevindt die van aard is zijn onpartijdigheid in gevaar te brengen.

De leden van de externe jury zijn gehouden de verantwoordelijkheid van de besprekingen en de deliberaties en van elke informatie waarvan zij kennis zouden hebben gehad in de uitoefening van hun opdracht in deze procedure, in acht te nemen.