

**VLAAMSE  
GEMEENSCHAPSCOMMISSIE  
DE RAAD**

ZITTING 2020-2021

NR.4

**BULLETIN  
VAN  
VRAGEN EN ANTWOORDEN  
21 september 2021**

INHOUD

Blz.

**I. Vragen waarop werd geantwoord binnen de reglementaire termijn  
(R.v.O., art. 57, 3)**

Elke Van den Brandt, collegevoorzitter bevoegd voor Begroting, Welzijn, Gezondheid, Gezin en Stedelijk beleid .....	2
Sven Gatz, collegelid bevoegd voor Onderwijs en Scholenbouw.....	29
Pascal Smet, collegelid bevoegd voor Cultuur, Jeugd, Sport en Gemeenschapscentra .....	54

REGISTER

**ELKE VAN DEN BRANDT,  
COLLEGEVOORZITTER BEVOEGD VOOR BEGROTING, WELZIJN, GEZONDHEID, GEZIN EN  
STEDELIJK BELEID**

**Vraag nr. 26 van 14 april 2021 van mevrouw Bianca Debaets**

***Welzijn: Recente cijfers schoolverlaters – initiatieven***

Uit cijfers van Statistiek Vlaanderen bleek dat het aantal schoolverlaters in Vlaanderen en Brussel tijdens het schooljaar 2018-2019 12,1 % bedroeg. Er was sinds enkele jaren sprake van een stijging die iets lijkt af te vlakken in het laatste pre-coronajaar.

Daarnaast bleken uit de cijfers duidelijke verschillen tussen de onderwijsvormen en de schooluitval van meisjes en jongens. De thuistaal en de scholingsgraad van de ouders bleken ook duidelijke breuklijnen te illustreren.

Welke nieuwe initiatieven werden genomen in het kader van de strijd tegen schoolverzuim – schooluitval? Kan een overzicht worden gegeven met bijbehorend budget? Hoeveel leerlingen werden hierdoor geholpen? Kan dit eventueel worden opgedeeld per gemeente, per gender, per leeftijdscategorie, per onderwijsvorm, per koepel? Welk beleid/visie werd hieromtrent ontwikkeld sedert de nieuwe legislatuur?

Is er een initiatief genomen om hieromtrent een gemeenschappelijk beleid met heel het College uit te stippelen? Wanneer verwacht het College een transversaal plan ‘bestrijding schooluitval in het Nederlandstalig onderwijs’ te kunnen voorleggen aan de Raad?

Hoe gebeurt het overleg met collegelid Sven Gatz omtrent dit onderwerp? Hoe wordt het beleidsdomein Onderwijs ondersteund om de betrokken leerlingen door te verwijzen en te helpen? Kan een evaluatie worden gegeven van de NAFT-projecten in Brussel? Hoeveel jongeren in Brussel hebben meegedaan aan NAFT? Wat is de evolutie met dezelfde bovenstaande indicatoren?

### **Antwoord**

De VGC voert haar Strategisch Meerjarenplan 2021-2025 uit en werkt vanuit alle beleidsdomeinen samen aan de realisatie van de doelstellingen en acties uit dat plan. Dit geldt ook voor “*De schooluitval en de ongekwalificeerde uitstroom dalen door een passend begeleidingsaanbod te ontwikkelen en te ondersteunen, binnen en buiten de school. Er gaat extra aandacht naar studiekeuze en de verbinding met de arbeidsmarkt.*” Om schoolverzuim en schooluitval tegen te gaan, worden meerdere initiatieven ondersteund vanuit de VGC.

Het beleidsdomein Onderwijs en Vorming neemt het voortouw wat betreft schooluitval. Het beleidsdomein Welzijn, Gezondheid en Gezin ondersteunt volgende initiatieven die specifiek werken rond deze thematiek:

- *Recurrente ondersteuning van vzw Abrusco – 90.000 euro (jaarwerking)*

Vzw Abrusco voorziet in een preventief en remediërend aanbod om jongeren die dreigen uit te vallen op school terug aansluiting te doen vinden bij hun reguliere schoolloopbaan en/of doorstroom naar

opleiding en arbeidsmarkt te faciliteren. De organisatie heeft in dit aanbod aandacht voor het welbevinden en de veerkracht van de jongeren en creëert ruimte om in te gaan op opvoedings- en hulpverleningsvragen. Om die reden wordt vzw Abrusco jaarlijks mee gefinancierd vanuit het beleidsdomein Welzijn (90.000 euro van de totale jaarlijkse subsidie van 435.000 euro).

Dit schooljaar bereikte de organisatie:

- 73 individuele jongeren;
- 15 klassen voor herstel (2 BaO en 13 SO);
- 43 klassen voor klasactie (31 BaO en 12 SO);
- 17 klassen voor een preventieve workshop (enkel SO);
- 5 samengestelde groepen (4 BaO en 1 SO);
- 10 scholen worden ondersteund met een jongerencoaches.

- *Tigo van vzw Ter Wende-Espero – periode van 1 oktober 2020 t.e.m. 30 september 2021 (16.500 euro)*

‘Tigo’ is een laagdrempelig, schoolflankerend therapeutisch dagaanbod voor kinderen van 6 tot 14 jaar die dreigen uit te vallen op school. In 2020 werden via de subsidie aan Vzw Ter Wende-Espero 3 begeleidingstrajecten binnen de werking ‘Tigo’ mogelijk gemaakt.

Binnen het beleidsdomein Jeugd vinden bij enkele jeugdorganisaties waardevolle initiatieven plaats die werken rond schooluitval:

- Vanuit haar holistische benadering bouwt *D’BROEJ* via haar vrijetijdsaanbod een vertrouwensband op met de kinderen en jongeren die zij bereiken, waarna linken worden gelegd met de verschillende andere levensdomeinen waaronder het onderwijs.
- *Foyer* gaat preventief aan de slag met dit thema en focust via hun studiebox op *tutoring*, waarbij alle mogelijke problemen in verband met school aan bod kunnen komen. Via deze *peer-to-peer-tutoring* bereikte de organisatie het afgelopen (corona)jaar zo’n 75 jongeren en 15 vrijwilligers.
- *Vzw Abrusco* onderzocht, in opdracht van het beleidsdomein Onderwijs en Vorming, de voorbije maanden de mogelijkheden voor een samenwerking in het kader van dagbesteding voor kinderen onder de 12 jaar die schoolmoe zijn en/of spijbelen op het Neerhof. De 1<sup>ste</sup> trajecten startten in samenwerking met vzw Abrusco, nadat de organisatie hier in het verleden sporadisch zelf mee experimenteerde.

Het beleid en aanbod dat vanuit Welzijn en Jeugd worden ontwikkeld ter ondersteuning van kinderen en jongeren die uitgevallen zijn op school of dreigen uit te vallen worden steeds afgestemd op het beleid vanuit Onderwijs en Vorming.

Sinds het schooljaar 2019-2020 zijn er 2 Brusselse NAFT-aanbieders: vzw Abrusco en Groep INTRO. Sinds het schooljaar 2019-2020 kunnen leerlingen uit het deeltijds onderwijs – die voorheen werden aangemeld voor een voortraject of persoonlijk ontwikkelingstraject (POT) – terecht bij KANS. KANS oriënteert door middel van rondetafels de leerlingen naar het aangewezen traject.

Tijdens het schooljaar 2018-2019 werden 154 leerlingen uit het secundair onderwijs aangemeld bij KANS. In het schooljaar 2019-2020 werden 280 leerlingen uit het secundair onderwijs aangemeld bij KANS. Daarvan werden 68 leerlingen van het deeltijds onderwijs aangemeld via het CLB bij KANS voor een traject. Dit verklaart een groot deel van de stijging. Een evaluatie van het huidige schooljaar is op dit ogenblik nog niet beschikbaar waardoor het niet mogelijk is om evoluties vast te stellen.

Voor een uitgebreide analyse en evaluatie van deze NAFT-trajecten wordt verwezen naar het jaarrapport van KANS 2019-2020 via [http://www.kans.brussels/docs/Jaarrapport\\_1920.pdf](http://www.kans.brussels/docs/Jaarrapport_1920.pdf).

**Vraag nr. 27 van 14 april 2021 van mevrouw Bianca Debaets**

***Welzijn: Cijfers verontrustende situaties jongeren en doorverwijzing van CLB naar parket Brussel – aspecten welzijn***

Naar aanleiding van het jaarverslag van CLBch@t berichtte *VrtNWS* over de zorgwekkende cijfers aangaande ‘verontrustende situaties’ bij schoollopende kinderen tijdens het 1<sup>ste</sup> semester van het schooljaar 2020-2021. Dit gaat over situaties die bedreigend geacht worden voor het welzijn of de veiligheid van een kind.

In de plenaire vergadering van de Raad op 26 maart 2021 werd hierover uitgebreid van gedachten gewisseld met collegelid Sven Gatz en werd verwezen naar de collegevoorzitter voor meer informatie inzake de welzijnsaspecten van dit complexe dossier.

Kan worden meegegeven welke beleidsmaatregelen in het kader van haar bevoegdheden zijn genomen n.a.v. de stijging van de verontrustende situaties van jongeren binnen Brussel?

Heeft het College op basis van de gekende dramatische cijfers aanvullende maatregelen genomen om de Vertrouwenscentra Kindermishandeling (VCK) en de brede jeugdhulpverleningssector hierrond meer ondersteuning te geven? Kan dit verder worden geduid?

Met welke situaties wordt het VCK geconfronteerd in deze problematiek: is het mishandeling of eerder een algemeen mentaal onwelbevinden of suïcidaal gedrag? Welke en hoeveel meldingen hebben het VCK en het Centrum Algemeen Welzijnswerk (CAW) ontvangen en hoeveel zijn er vanuit het Centrum voor Leerlingbegeleiding (CLB) doorgestuurd naar deze instanties?

Worden er gesprekken gevoerd met de relevante middenveldactoren en het parket binnen Brussel over deze problematiek en over hoe de stresssituaties in de Brusselse gezinnen kan verlicht worden? Zijn hier al bepaalde afspraken of maatregelen uit voortgevloeid?

**Antwoord**

De VGC heeft sinds de start van de coronacrisis een nauw contact onderhouden met de verschillende partners binnen het N-netwerk die een actieve rol opnemen rond deze problematiek. Daarnaast wordt de thematiek opgevolgd via de Brusselse taskforce Intrafamiliaal geweld (waar kindermishandeling deel van uitmaakt) en waar de verschillende bevoegde beleidsinstanties in Brussel en terreinpartners aanwezig zijn.

Uit deze gesprekken en de gesignaleerde noden resulteerden volgende initiatieven gelinkt aan deze thematiek en ondersteund vanuit het beleidsdomein Welzijn, Gezondheid en Gezin:

*‘Verhoogde inzet rond intrafamiliaal geweld’ van CAW Brussel – 150.000 euro (looptijd 1 november 2020 t.e.m. 31 oktober 2022)*

Het Centrum Algemeen Welzijnswerk Brussel (CAW Brussel) rolt het project ‘verhoogde inzet rond intrafamiliaal geweld’ uit. Daar waar tot op heden vooral werd ingezet op het remediëren en opvolgen van hulpvragen versterkt de organisatie nu haar organisatiebrede aanpak rond het thema intrafamiliaal geweld. CAW Brussel werkt aan de implementatie van 1 aanpak rond intrafamiliaal geweld waarbij de problematiek binnen alle deelwerkingen van de organisatie op dezelfde manier wordt benaderd en opgevolgd. De organisatie zal het eigen aanbod, dat gaat van preventie tot zeer ingrijpende hulp, kenbaar maken bij relevante actoren en platformen (scholen, welzijns- en gezondheidspartners, CLB, politie...). Hierbij zal ook aandacht gaan naar het ter beschikking stellen van concrete handvatten wanneer mensen geconfronteerd worden met een vermoeden van intrafamiliaal geweld. Het CAW zal in concrete dossiers de verschillende betrokkenen casusgericht samenbrengen en waar nodig de rol van casusregisseur opnemen.

*Onderzoek naar kindermishandeling in Brussel tijdens corona van de Vrije universiteit Brussel – 15.000 euro (looptijd 1 januari 2021 t.e.m. 31 december 2021)*

De Vrije Universiteit Brussel zal binnen het departement Klinische en Levensloopspsychologie een wetenschappelijk onderzoek uitvoeren in samenwerking met het VCK. De studie onderzoekt de impact van het coronavirus op het voorkomen en de detectie van kindermishandeling vanaf de start van de crisis midden maart 2020 tot het einde van de strikte lockdown (midden mei 2020).

*Recurrente ondersteuning van het Vertrouwenscentrum Kindermishandeling – 50.000 euro (jaarwerking)*

Het Vertrouwenscentrum Kindermishandeling Brussel ontvangt een jaarlijkse subsidie om hun werking sterker uit te bouwen op maat van de Brusselse noden.

In 2021 zet de organisatie met middelen van de VGC specifiek in op (1) sensibiliserings- en vormingsinitiatieven ten aanzien van Nederlandstalige kinderdagverblijven vergund door Kind en Gezin; (2) sensibiliserings- en vormingsinitiatieven ten aanzien van initiatieven buitenschoolse opvang; (3) sensibiliserings- en vormingsinitiatieven ten aanzien van Nederlandstalige scholen en CLB's; (4) bekendmaking van het aanbod preventie, vroegdetectie en advies- en hulpverlening en samenwerking binnen het kader van de beleidslijnen opvoedingsondersteuning en brede jeugdhulp en samenwerking met Huis van het Kind Brussel; en (5) aanbod tot sensibilisering van professionelen in gezondheidszorg: huisartsen, Brusselse ziekenhuizen...

Met betrekking tot het aantal meldingen dat het VCK Brussel en CAW Brussel ontvangen gelinkt aan deze thematiek:

*Vertrouwenscentrum Kindermishandeling Brussel (VCK Brussel)*

Het VCK Brussel is gemandateerd door de Vlaamse Regering als Centrum voor Hulpverlening bij kindermishandeling, seksueel misbruik en/of verwaarlozing.

Het VCK Brussel ontving in 2020 583 meldingen. Tussen maart 2020 en december 2020 ontving het 158 meldingen vanuit de 3 Brusselse CLB's. In de periode januari – april 2021 ontving het 105 meldingen vanuit de 3 Brusselse CLB's.

*Centrum Algemeen Welzijnswerk Brussel (CAW Brussel)*

CAW Brussel helpt mensen met welzijnsvragen en -problemen en doet dit vanuit verschillende teams binnen haar organisatie. CAW Brussel registreerde in 2020 48 hulpverleningstrajecten waarin het thema 'kindermishandeling' werd aangeduid. In 3 trajecten werd het dossier doorgegeven via de CLB's.

Daarnaast is CAW Brussel trekker van het samenwerkingsverband *Sonja erteejee*. Dit team zorgt voor een snel en flexibel aanbod dat binnen de maand wordt ingezet in gezinnen wanneer andere hulp niet meteen beschikbaar is en de jongere of het gezin niet kunnen wachten op hulp. Sonja Erteejee registreerde in 2020 17 aanmeldingen van intrafamiliaal geweld. 7 meldingen gebeurden via de CLB's.

Tot slot, is CAW Brussel samen met Bru-Stars organisator van 'Crisis-BXL'. Een team waar professionele aanmelders 24/24 en 7/7 terechtkunnen om een crisis van een kind of een jongere te melden. Crisismeldpunt 'Crisis BXL' registreerde van januari 2021 tot 15 maart 2021 19 specifieke aanmeldingen 'kindermishandeling', waarvan 11 aanmeldingen via de CLB's.

Bij Sonja erteejee en 'Crisis-BXL' betreft het de 1<sup>ste</sup> initiële hulpvraag waarbij van bij de aanmelding reeds 'kindermishandeling' werd vermeld. Dit omvat niet alle dossiers waarbij kindermishandeling in een later stadium werd herkend.

De cijfers maken duidelijk dat er meldingen van kindermishandeling gebeuren en dat het CLB hierbij een belangrijke aanmelder is.

**Vraag nr. 28 van 21 april 2021 van mevrouw Bianca Debaets**

***Stedelijk beleid: De deelname van de VGC aan het Kenniscentrum Vlaamse Steden***

Het Kenniscentrum Vlaamse Steden (KVS) werd in 2007 opgericht als een interlokale vereniging van de 13 Vlaamse centrumsteden en de Vlaamse Vereniging voor Steden en Gemeenten (VVSG), met als doel om op een open en transparante manier te werken in een netwerk van andere partners en organisaties die bezig zijn met stedelijkheid.

Hoewel noch Stad Brussel noch het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zelf deel uitmaken van dit Kenniscentrum, is de VGC hier wel bij aangesloten als partner. Sinds 2009 werd bijgevolg ook een vertegenwoordiger van de VGC afgevaardigd in het dagelijks bestuur van het KVS. De VGC kan daarnaast ook als volwaardige partner deelnemen aan de activiteiten van het Kenniscentrum.

Welke concrete expertise heeft de Administratie sinds het begin van deze legislatuur geput uit deze samenwerking met het KVS? Hoe heeft de samenwerking en het geassocieerd lidmaatschap concreet geleid tot bepaalde beleidsmaatregelen binnen het stedelijk of ander beleid?

Op welke manier wordt de deelname van de VGC aan dit Kenniscentrum geëvalueerd? Welke stappen worden er ondernomen om de samenwerking tussen beide partijen verder te versterken naar de toekomst toe?

Heeft het Kenniscentrum reeds beroep gedaan op de expertise van de VGC inzake bepaalde dossiers? Zo ja, kan dit nader worden toegelicht?

Op welke activiteiten (seminaries, vergaderingen, workshops, persmomenten...) van het KVS heeft de VGC deelgenomen sinds de start van deze legislatuur? Welk gevolg werd er gegeven aan de deelname aan deze activiteiten?

Voor welke projecten werd reeds een wisselwerking met het KVS inzake inspiratie of feedback opgezet? Welke concrete resultaten zijn hieruit voortgekomen (zowel vanuit de KVS richting de VGC als vice versa)?

Welke middelen worden vanuit de VGC jaarlijks voorzien met betrekking tot de deelname aan dit Kenniscentrum? Welke afspraken zijn hieromtrent vastgelegd wat betreft de rechten en plichten tussen en tegenover alle betrokken partijen?

Hoe verloopt de samenwerking tussen de VGC en de VVSG? Bestaan er tevens officiële overlegmomenten tussen beide organen? Welke financiële steun wordt hierbij voorzien en onder welke voorwaarden wordt deze al dan niet verlengd? Op welke manier wordt de samenwerking tussen beide partijen geëvalueerd? Werden er reeds gezamenlijke initiatieven ondernomen of ondersteund sinds het begin van deze legislatuur? Zo ja, kunnen deze worden toegelicht (zowel wat inhoud als wat middelen betreft die hiervoor vanuit de VGC voorzien werden)?

## **Antwoord**

Het Kenniscentrum Vlaamse Steden (KCVS) werkt integraal op het Stedenbeleid en werkt zowel op Gemeenschaps- als Gewestmateries. Het KCVS zet actief in op stedelijke en transversale thema's, waarvan een aanzienlijk deel relevant zijn voor de VGC. Het KCVS heeft de uitdrukkelijke bedoeling om een open en nauwe samenwerking uit te bouwen met een aantal partners zoals de Vlaamse overheid, de federale overheid en de VGC.

De samenwerking tussen de VGC en het KCVS steunt op een interlokale samenwerkingsovereenkomst van 5 jaar. De lopende samenwerkingsovereenkomst (2017-2021) bouwt voort op de vorige overeenkomst (2012-2016) en op de overeenkomst tussen de verschillende centrumsteden. De jaarlijkse, geïndexeerde bijdrage van de VGC aan KCVS bedraagt ongeveer 18.000 euro. In ruil voor deze bijdrage zijn alle workshops, vormingen en *tools* die worden aangereikt kosteloos voor de VGC en kan er steeds beroep gedaan worden op de expertise en het netwerk van het KCVS. De specifieke inhoudelijke afspraken zijn vastgelegd in de samenwerkingsovereenkomst 2017-2021 (*zie collegebesluit nr. 20162017-0802*).

De VGC neemt als volwaardige partner deel aan de kennisopbouw van het KCVS. Dit houdt onder meer in dat het KCVS en de VGC zorgen voor een open manier van informatie-uitwisseling over de verschillende inhoudelijke thema's van het KCVS. Intern ontsluit de cel Stedelijk Beleid kennis, informatie, vormingsmomenten van het KCVS naar mogelijk geïnteresseerde diensten binnen de VGC. Daarnaast nemen bepaalde diensten ook rechtstreeks deel aan werkgroepen van het KCVS. De deelname van de VGC aan het KCVS wordt positief geëvalueerd omdat zij een opstap biedt naar kennis- en ervaringsuitwisseling met andere steden, de zichtbaarheid van de VGC in het netwerk van Vlaamse steden versterkt en de VGC verankert als een vaste stakeholder van het Vlaams Stedenbeleid.

Ook voor het KCVS is de structurele samenwerking met de VGC interessant. De VGC zetelt in het dagelijks bestuur en neemt actief deel aan de voor de VGC relevante werkgroepen en workshops. Bovendien is de inbreng vanuit Brussel een grote meerwaarde voor de opbouw van kennis rond steden en stedelijkheid.

Hieronder volgt een overzicht van de programmalijnen van het KCVS 2017-2021 en de voortgebrachte resultaten en expertise voor de VGC en het KCVS.

<i>Thema</i>	<i>Beschrijving, resultaten en link met VGC</i>
1. Omgeving Management (OBMI) Beleid Informatie	<p>Omdat het KCVS een toenemende behoefte vaststelt aan O(mgeving) B(eleid) M(anagement) (I)nformatie, aan rapporterings- en visualisatietools, organiseert de werkgroep OBMI met vertegenwoordigers van de centrumsteden en de VGC.</p> <p>Resultaten:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Stad in Cijfers: De ontwikkeling van een databank met omgevingsdata was de rode draad die door de werkzaamheden van de werkgroep OBMI liep.</li><li>• Workshopreeks datawarehouse</li><li>• Project ORBA: ORBA staat voor Opvolging Realisatie BestuursAkkoord. Het is een <i>tool</i> die aan de hand van indicatoren, projecten en releases, de voortgang van verwezenlijkingen in het kader van het Bestuursakkoord/Meerjarenplan van de stad monitort.</li><li>• Haalbaarheidsonderzoek ORBA koppeling financiële softwarepakketten: Om zicht te krijgen op de haalbaarheid van het koppelen van ORBA met de in de steden gebruikte financiële pakketten werd in 2020 een haalbaarheidsstudie uitgeschreven.</li></ul>



- Opleiding PowerBI: Het KCVS organiseerde recent een opleiding PowerBI. Er werd een lessenreeks georganiseerd volgens kennisbehoefte.
- GDPR: Het KCVS en het Agentschap Binnenlands Bestuur organiseerden meerdere workshops voor stedelijke GDPR-verantwoordelijken waar ervaringen worden gedeeld en gezamenlijk gezocht wordt naar oplossingen voor problemen die zich stellen m.b.t. GDPR.
- Studiemomenten ‘Van Bestuursakkoord naar Strategisch meerjarenplan, haar doelstellingen, indicatoren en rapportage’: KCVS organiseerde 4 studienamiddagen rond de werkwijze om het Bestuursakkoord om te zetten in een Strategisch meerjarenplanning’, het kiezen van bruikbare indicatoren voor de opvolging van de Strategisch meerjarenplanning en de rapportering.

Wat heeft de VGC hier mee gedaan/aan gehad?

- De cel Stedelijk Beleid en de dienst IT woonden het veelvuldige overleg bij in het kader van het instrument ORBA.
- Stedelijk Beleid participeerde aan het overleg tussen centrumsteden m.b.t. de inhoudelijke meerjarenplanning, mogelijke rapportages en indicatoren. De *lessons learned* van dit overleg werden geïntegreerd in de nota's, handleidingen en stappenplannen voor het traject richting Strategisch meerjarenplan 2021-2025 van de VGC.
- De vele werkzaamheden van het KCVS i.v.m. databeheer, -ontsluiting en -tools en de OBMI-werkgroep werden door de Meet- en Weetcel opgevolgd. Deze werkzaamheden worden vanaf 2021 opgevolgd door de nieuwe medewerkers 'studie, data en analyse' van de VGC.
- De DPO (Data Protection Officer) van de VGC neemt deel aan het overleg van DPO's van de verschillende centrumsteden waarin praktijken en ervaringen worden uitgewisseld.
- Twee medewerkers studie, data en analyse van de VGC volgden de 4-daagse intensieve training PowerBI die het KCVS gratis aanbiedt voor de centrumsteden.

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ook andere trajecten rond digitalisering en data (datawarehouse, datatoegang) worden opgevolgd door de VGC.</li></ul>
2. Gebiedsgerichte werking	<p>Gebiedsgerichte werking behoort vandaag tot het vast instrumentarium van elke stad. In sommige steden gaat het om het aanpakken van de leefbaarheid in kwetsbare wijken. Andere steden zien gebiedsgericht werken ruimer als een instrument om in te spelen op de complexiteit van het stedelijk leven in al haar facetten.</p> <p>Resultaten:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Theoretische opleiding gebiedsgericht werken: Het KCVS bereidde samen met een aantal ervaren gebiedswerkers uit de centrumsteden en VGC een opleiding voor rond gebiedsgericht werken.</li><li>• Excursies gebiedsgericht werken: Thematische tweedaagse excursies ‘tijdelijk gebruiken’ en ‘stadsvernieuwing’ in Leuven, Gent, Genk en Brussel.</li></ul> <p>Wat heeft de VGC hier mee gedaan/aan gehad?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Een vertegenwoordiger van de VGC nam deel aan de werkgroep ‘Gebiedsgerichte werking’.</li><li>• Verder nam de VGC samen met het KCVS de inhoudelijke en praktische organisatie op zich van 3 thematische studie-tweedaagse voor deze werkgroep in Brussel.</li><li>• Een vertegenwoordiger van de VGC nam deel aan de tweedaagse rond Stadsontwikkeling en het effect op gebiedsgericht werken in Genk en Leuven.</li></ul>
3. Europees beleid & Europese fondsen in samenhang met programma’s	<p>Resultaten:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Interstedelijke Reflectiegroep Europa: Samen met de VVSG organiseert het KCVS een structureel overlegplatform dat regelmatig bijeenkomt over Europees beleid en Europese programma’s.</li><li>• Overleg met Vlaamse Europarlementariërs: De Reflectiegroep Europa stond in voor de voorbereiding en opvolging van 2 overlegmomenten over de betrokkenheid van steden bij het Europees beleid met de Vlaamse Europarlementariërs.</li></ul>

	<p>Wat heeft de VGC hier mee gedaan/aan gehad?</p> <p>De informatie en kennis die gedeeld wordt binnen de interstedelijke Reflectiegroep Europa en tijdens het overleg met Vlaamse Europarlementariërs versterkt de VGC-Europawerking in haar expertiseontwikkeling en biedt een belangrijke meerwaarde voor haar dagelijkse werking. Diverse programma's, <i>calls</i>, contacten en ervaringen worden in de schoot van dit netwerk gedeeld, en vervolgens ontsloten naar VGC-diensten en het NL-middenveld in Brussel.</p>
4. Samenleven 3.0	<p>Resultaten:</p> <p>Startnota Stadsgenoten: een grondige literatuurstudie van het KCVS over samenleven en diversiteit werd vertaald in een startnota.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Rapport Stadsgenoten: Bevraging stadsorganisaties over noden en kansen in hun diversiteitsbeleid. In 2019 trok het KCVS naar alle centrumsteden en de VGC en voerden ze 42 gesprekken met frontlijnwerkers, algemeen directeurs en leden van het managementteam.</li><li>• Praktijkendag Stadsgenoten: In 2020 organiseerde het KCVS een praktijkendag waar 9 praktijken uit verschillende centrumsteden en Brussel geëxploreerd werden.</li><li>• Een nieuw rapport over diversiteit in de stedelijke organisatie (de laatste mijl). Tegen eind mei zal er een nieuw eindrapport beschikbaar zijn rond de interne diversiteit van stadsorganisaties.</li></ul> <p>Wat heeft de VGC hier mee gedaan/aan gehad?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De VGC nam deel aan het traject 'Stadsgenoten' over samenleven in diversiteit. De resultaten van het traject Stadsgenoten worden meegenomen in het interne traject rond samenleven en diversiteit van de VGC.</li><li>• De laatste werf over diversiteit in de stedelijk organisatie is interessant voor de VGC als inspiratiebron.</li></ul>
5. Innovaties in de stedelijke organisatie	<p>De verhoudingen tussen overheden en burgers, middenveldorganisaties en bedrijven zijn aan het veranderen. Stadsbesturen hebben maatschappelijke partners nodig om deze uitdagingen innovatief aan te pakken.</p> <p>Resultaten:</p>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Seminarie ‘Samenwerken in netwerken: innovatie van stedelijke organisaties’: Tijdens dit seminarie bekeek het KCVS de innovatie in de centrumsteden in de relatie met het maatschappelijk middenveld.</li><li>• Seminarie ‘Innovatie van stedelijke organisaties - Stadsbesturen in transitie voor een samenleving in transitie’. In dit seminarie lag de focus op de interne en externe factoren die invloed kunnen hebben op de manieren waarop de stadsbesturen zich organiseren en werken.</li></ul> <p>Wat heeft de VGC hier mee gedaan/aan gehad?</p> <p>De VGC nam deel aan het seminarie en de uitwisseling tussen de steden.</p>
<p>6. Toekomstgericht herbestemmen (deelprogramma van ‘ruimtelijk rendement’)</p>	<p>Door demografische veranderingen worden de steden geconfronteerd met niet te onderschatten ruimtelijke uitdagingen.</p> <p>Resultaten:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Toekomstgericht herbestemmen: Verkennend onderzoek, toegespitst op toekomstgericht hergebruiken en herbestemmen van onroerend erfgoed.</li><li>• ‘Slim gedeeld’: Toelichting over hoe de stad Antwerpen het gedeeld gebruik van schoolinfrastructuur ondersteunt.</li><li>• Congres ‘Slim gedeeld’: Een congres over het openstellen en delen van schoolinfrastructuur met andere actoren.</li></ul> <p>Wat heeft de VGC hier mee gedaan/aan gehad?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Een vertegenwoordiger van de VGC nam deel aan de stuurgroep van het onderzoeksproject rond ‘toekomstgericht herbestemmen’ (2017-2018)</li><li>• De praktijken rond slim delen van infrastructuur zijn nuttig voor de eigen VGC-initiatieven, maar ook een inspiratiebron voor andere organisaties om hun ruimten open te stellen voor de omgeving.</li></ul>

7. Smart Cities	<p>Resultaten:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Smart Flanders: Dit is een ondersteuningsprogramma waarmee de Vlaamse overheid de 13 centrumsteden en de VGC voor Brussel ondersteunde in hun ontwikkeling tot Smart Cities. Het programma liep van begin 2017 tot eind 2019 en werd uitgevoerd door onderzoekers van imec-smit-VUB.</li><li>• Verkennend onderzoek Smart Portrait: Verkennend onderzoek over de stand van zaken in de 13 centrumsteden en de VGC.</li></ul> <p>Wat heeft de VGC hier mee gedaan/aan gehad?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De cel Stedelijk Beleid nam alternerend met de dienst ICT en de Meet- en Weetcel deel aan het overleg m.b.t. Smart Cities (Smart Portrait) en Smart Flanders. Veel van de concrete thema's die uitgewerkt werden, zijn evenwel minder relevant voor de VGC omdat ze gaan over gewestelijke aspecten zoals parkeren en mobiliteit.</li><li>• Sinds 2019 werd door het KCVS gezocht naar 'Vlaamse' City Deals. In 2020 werd besloten in een verdere verkenning te focussen op 4 hoofdthema's: e-inclusie, mobiliteit, water en duurzame lokale energieproductie. E-inclusie lijkt een interessant spoor te worden voor de VGC. Aan de ontwikkeling hiervan worden ook EU-middelen gekoppeld die de Vlaamse overheid aan het KCVS zou toekennen. In de startfase volgen Stedelijk Beleid en ICT dit op.</li></ul>
8. Bovenlokale en stads-regionale arrangementen	<p>In het kader van het Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing werkte de KCVS aan een langlopend project (einde 2020) over de stadsregionale problematieken en de vraag welke bestuurlijke en beleidsmatige arrangementen mogelijk zijn.</p> <p>Resultaten:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Seminarie "Stedelijk beleid = stadsregionaal beleid: scenario's gewikt en gewogen". In dit seminarie gaven de onderzoekers een overzicht van het hele project.</li></ul> <p>Wat heeft de VGC hier mee gedaan/aan gehad?</p> <p>Hoewel minder van direct nut voor de VGC, werd wel een Brusselse case bestudeerd: afstemming tussen de Noordrand van Brussel/Vlaamse Rand.</p>

In de toekomst wordt er verder ingezet op een structurele samenwerking tussen het Kenniscentrum Vlaamse Steden en Brusselse actoren. Het KCVS maakte een 1<sup>ste</sup> voorzet en inschatting van de verder te zetten programmalijnen voor een volgende samenwerkingsovereenkomst 2022-2026. Een aantal zeer nuttige werkingen voor de VGC blijft behouden. Het gaat dan bv. om de werking rond OBMI, Stadsgenoten en digitalisering. Daarnaast is er ruimte voor een nieuwe inhoudelijke pijler voor de nieuwe programmaperiode vanaf 2022. Hiervoor werd input aan de steden gevraagd. Het KCVS presenteerde onlangs haar werking aan het management van de VGC.

In het kader van de overheveling van DAC-middelen naar de VGC werd een samenwerkingsovereenkomst afgesloten tussen de VVSG en de VGC. Deze overeenkomst biedt een opstap naar een betere en meer structurele samenwerking. De VGC beschikt dankzij de samenwerkingsovereenkomst met de VVSG over dezelfde informatie en vormingen als alle Vlaamse steden en gemeenten en stelt de VGC in staat contacten op te bouwen met het brede netwerk van lokale besturen in Vlaanderen.

De VGC is sinds 2020 opgenomen in de statuten van de VVSG als effectief en volwaardig lid. Sinds het najaar 2020 is de VGC ook vertegenwoordigd in de raad van bestuur van de VVSG via de collegevoorzitter van de VGC.

In het najaar van 2019 vond een overleg plaats tussen de algemeen directeur van de VVSG, de leidend ambtenaar en de deskundige-coördinator Stedelijk Beleid om een aantal afspraken te maken in uitvoering van de overeenkomst met de VVSG. In februari 2020 was er een uitgebreid kennismakings- en uitwisselingsmoment tussen de directie van de VVSG en het VGC-managementcomité. Daarnaast gaf de VVSG kort voor de lockdown, begin maart 2020, een specifieke infosessie voor de VGC over de SDG's en de opname ervan in de meerjarenplanning van steden en gemeenten.

Bovendien zijn er in de periode 2019-2020 diverse VGC-medewerkers in verschillende diensten die deelnamen aan overlegmomenten, werkgroepen, studiemomenten... die georganiseerd worden door de VVSG. Daarnaast zijn er nog diverse bilaterale contacten en uitwisselingen tussen diensten van de VGC en de VVSG.

**Vraag nr. 29 van 23 april 2021 van mevrouw Bianca Debaets**  
***Gezondheid/Patrimonium: De defibrillators in de gemeenschapscentra***

Veel te weinig mensen maken gebruik van de automatische externe defibrillator (AED) bij een reanimatie na een hartstilstand. Met een AED worden de overlevingskansen van een patiënt met een hartstilstand nochtans fel vergroot. Volgens de Belgische Cardiologische Liga kunnen AED's in een jaar zo'n 3.000 levens redden.

In België krijgen jaarlijks ongeveer 9.000 mensen te maken met een plotse hartstilstand. Wanneer dit zich voordoet op een publieke plaats – op straat, op kantoor, in de bus, op een sportterrein – is de reactie van de omstaanders van cruciaal belang voor de overlevingskans van het slachtoffer. Ook voor de Brusselse gemeenschapscentra gaat diezelfde logica op.

Welk beleid voert de VGC met betrekking tot het ter beschikking stellen van AED-toestellen in instellingen van de VGC? Heeft de VGC aanvragen binnengekregen om meer AED-toestellen te installeren in de gemeenschapscentra?

Hoeveel AED-toestellen zijn er momenteel aanwezig in de gemeenschapscentra? Op welke locaties zijn deze reeds voorzien? Welke locaties beschikken nog niet over AED-toestellen?

Voorziet het College om bijkomende AED-toestellen te installeren in alle gemeenschapscentra, zeker op plaatsen waar deze momenteel helemaal afwezig zijn? Zo ja, welke planning wordt hieromtrent voorzien? Welk budget wordt hiertoe vrijgemaakt?

Beschikt de VGC over statistieken die het effectieve gebruik van deze toestellen kunnen duiden? Hoe vaak werden deze toestellen in de afgelopen 12 maanden gebruikt?

Welke steun wordt er vanuit de VGC verleend wat betreft het voorzien van opleidingen inzake EHBO en het correct gebruik van deze toestellen aan het personeel? Worden hieromtrent specifieke subsidies toegekend?

### **Antwoord**

Reanimatie en het ter beschikking stellen van AED-toestellen past in het algemeen intern VGC-welzijnsbeleid, met onder andere vorming en sensibilisatie rond eerstehulpverlening. Op dit moment beschikt de VGC over toestellen in het Renaissancegebouw, het gebouw van CLB N-Brussel, de campus Kasterlinden en de gemeenschapscentra De Zeyp en Essegem.

De VGC zal in de komende 2 jaar in de gemeenschapscentra in totaal 25 bijkomende defibrillators installeren. In 2021 wordt prioriteit gegeven aan grote en centraal gelegen gemeenschapscentra met sportzalen. In 2022 volgen de overige centra. Hiervoor wordt een budget vrijgemaakt van 29.415 euro eenmalige investeringskost en jaarlijks 2.781 euro voor onderhoud.

Er is slechts 1 geval bekend van gebruik van een AED-toestel, met name in juli 2020 in het kader van een reanimatie op straat bij GC Essegem.

Er worden voor de gemeenschapscentra 2 types opleidingen EHBO georganiseerd. EHBO basis bedrijfseerstehulpverlener (dagopleiding + jaarlijkse verplichte opfrissing van 4 uur) en EHBO initiatie (opleiding halve dag + jaarlijkse opfrissing). Tijdens beide opleidingen wordt de werking van de AED gedemonstreerd en wordt er getest met een demotoestel.

Alle gemeenschapscentra beschikken over voldoende opgeleid EHBO-personeel. In de grote gemeenschapscentra zijn er minstens 4 en in de kleine gemeenschapscentra minstens 2 EHBO-opgeleiden. Alle huisbewaarders volgen verplicht de opleiding EHBO.

**Vraag nr. 30 van 19 mei 2021 van de heer Mathias Vanden Borre**  
***Patrimonium: Het wagenpark van de VGC***

Eind april 2021 keurde het College het besluit houdende de verlenging van de overheidsopdracht voor de operationele leasing van dienstwagens op lange termijn zonder aankoopoptie goed.

De ambitie van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering is om tegen 2030 het aantal wagens op de Brusselse wegen met 10 % te verminderen: enerzijds, om de filedruk te verminderen, anderzijds, om de klimaatdoelstellingen te halen.

Wat zijn de behoeften inzake de nood aan dienstwagens? Voor welke doeleinden worden die wagens aangewend? Worden die wagens ook gebruikt door de kabinetten van de collegeleden?

Hoeveel dienstwagens worden gebruikt bij de diensten van de VGC? Kan een overzicht worden bezorgd met de volgende eigenschappen:

- de CO2-uitstoot;
- het type brandstof;
- de Euronorm;
- het automerk;
- de leasing- en/of aankoopprijs;
- het brandstofverbruik.

**Antwoord**

Bij collegebesluit nr. 20202021-0580 van 27 mei 2021 houdende de gunning van een overheidsopdracht in uitvoering van de raamovereenkomst van de Vlaamse overheid voor operationele lease van personenwagens en lichte vrachtwagens, werd een nieuw leasingcontract gegund voor het wagenpark van de VGC. In de loop van 2021 wordt het wagenpark van de VGC stelselmatig vervangen en schakelt de VGC over naar het nieuwe leasingcontract.

Voor de gunning van het nieuwe leasingcontract, werd er een vervoersbehoefteanalyse opgemaakt. De VGC liet zich hiervoor begeleiden door Deloitte Consulting & Advisory CVBA/SCRL. Er werd bekeken of alle voertuigen nog noodzakelijk zijn en waar al dan niet naar andere vervoersmiddelen overgeschakeld kon worden. Op basis van de analyse besliste de VGC om het wagenpark in te krimpen met 1 personenwagen.

De voertuigen worden niet gebruikt door de kabinetten van de collegeleden.

Hierna gaat de tabel met het overzicht van het huidige wagenpark, volgens het huidige leasingcontract.



Huidig voertuig	Gebruik	CO2 uitstoot: g/km	Brandstof	Euronorm	Huurprijs/ maand incl. btw	Brandstofverbruik stadscyclus l/100 km
<b>AH Technologie</b>						
1. Peugeot Bipper	Schilderwerken	123	Diesel	Euro 4	Eigendom	4,9
2. Volkswagen Transporter	Schrijnwerkerij	208	Benzine	Euro 6	455,45	12,2
3. Volkswagen Transporter	Bouwwerken	208	Benzine	Euro 6	525,43	12,2
4. Fiat Ducato	Elektriciteit	234	CNG	Euro 6	529,27	16,3
5. Fiat Ducato	Loodgieterij	234	CNG	Euro 6	518,54	16,3
6. Volkswagen Caddy Van	Logistiek	112	CNG	Euro 6	350,70	7,9
7. Volkswagen Caddy 5 pers.	Logistiek	112	CNG	Euro 6	357,59	7,9
8. Volkswagen Transporter	Logistiek	222	Benzine	Euro 5	471,46	12,4
9. Citroën Jumper	Logistiek	229	Diesel	Euro 5	576,41	9,1
10. Opel Movano	Logistiek	211	Diesel	Euro 5	578,90	9,1
11. Opel Movano	Sportdienst	211	Diesel	Euro 5	643,90	9,1

<b>AH Renaissance</b>						
1. Peugeot 307 (wordt in 2021 niet vervangen)	Onthaal	131	Diesel	Euro 4	Eigendom	6,2
2. Nissan Leaf	Onthaal	0	Elektrisch	Euro 6	650,50	/
3. Nissan E-NV 200	Poolwagen	0	Elektrisch	Euro 6	728,34	/
4. Volkswagen Caddy Maxi 5pers.	Poolwagen	158	Benzine	Euro 5	343,63	8,1

<b>Kasterlinden</b>						
1. Iveco Irisbus cc100 Tema 38 pl.	Leerlingenvervoer	Gegevens niet beschikbaar	Diesel	Euro 5	Eigendom	Gegevens niet beschikbaar
2. Volkswagen Transporter 8+1	Leerlingenvervoer	198	Diesel	Euro 5	527,97	9,6
3. Volkswagen Transporter 8+1	Leerlingenvervoer	198	Diesel	Euro 5	560,84	9,6
4. Volkswagen Transporter 8+1	Leerlingenvervoer	208	Benzine	Euro 6	518,70	12,2

In het nieuwe leasingcontract wordt het huidige wagenpark vervangen door 17 voertuigen via leasing, met daarnaast 1 schoolbus in eigendom, die als volgt worden ingezet:

- Administratiehuis Technologie:
  - 5 bestelwagens voor de technische ploeg (bouw, schrijnwerk, elektriciteit, loodgieterij, schilderwerken);
  - 5 bestelwagens voor de logistieke ploeg;
  - 1 bestelwagen voor de Sportdienst.

- Administratiehuis Renaissance:
  - 1 personenwagen voor de dienst Onthaal;
  - 2 personenwagens die als poolwagens dienen voor vervoer van personen of klein materiaal.
  
- Kasterlinden, school voor Buitengewoon Onderwijs:
  - 1 grote schoolbus (voertuig in eigendom);
  - 3 minibussen 8+1 voor het vervoer van leerlingen.

**Vraag nr. 31 van 7 juni 2021 van mevrouw Carla Dejonghe**

***Gezondheid: Het stopzetten van de bevallingsbegeleiding door ‘Zwanger in Brussel’***

Begin juni 2021 werd bekendgemaakt dat de vroedvrouwenpraktijk ‘Zwanger in Brussel’ (ZIB) vanaf 1 oktober 2021 ging stoppen met het begeleiden van bevallingen (thuis of in het ziekenhuis) voor een periode van minstens 6 maanden. De reden hiervoor is een structureel tekort aan ervaren vroedvrouwen, waardoor de druk onhoudbaar is geworden.

Volgens ZIB komen studenten vroedkunde in hun opleiding enkel met het standaardtraject in aanraking en wordt eerstelijnszorg niet genoeg belicht, waardoor beginnende vroedvrouwen thuisbevallingen vaak eng vinden. Bovendien is de werkdruk erg hoog. De ZIB-vroedvrouwen moeten 24u op 24 beschikbaar zijn, omdat er in kleine teams gewerkt wordt. Meerdere nachten per maand moeten draaien, naast het hebben van een fulltime job, is niet doenbaar.

Dit valt enorm te betreuren, want het belang van bevallingsbegeleiding is zeer groot. Eerst en vooral zorgt dit voor extra ondersteuning tijdens de bevalling. Daarnaast zorgt het ook voor een vertrouwd gezicht. Dit laatste element is belangrijker dan men denkt, want een bevalling kun je logischerwijze niet plannen, waardoor veel zaken niet vastliggen. Soms is het bv. niet mogelijk om in het ziekenhuis van je 1<sup>ste</sup>, 2<sup>de</sup> of zelfs 3<sup>de</sup> keuze te bevallen omdat die vol zit. Soms staat de eigen verloskundige al vast bij een andere bevalling en moet een invaller je dus helpen bevallen. Dit kan als zeer ongemakkelijk (en soms zelfs onaangenaam) ervaren worden door de aanstaande mama en voor extra stress zorgen. Moeders zouden positieve herinneringen moeten overhouden aan hun bevalling.

Zijn er cijfers beschikbaar over het aantal aanstaande moeders die beroep doen op dergelijke bevallingsbegeleiding?

Welke plannen liggen op tafel om ‘Zwanger in Brussel’ (en andere vroedvrouwpraktijken) beter te ondersteunen opdat er in de toekomst meer vroedvrouwen aangenomen kunnen worden en praktijken zo minder klanten per vroedvrouw moeten verdelen?

Op welke manier kan er gecommuniceerd worden over deze vroedvrouwpraktijken, zowel bij de doelgroepen zelf als bij net afgestudeerde tieners? Niet alle aanstaande ouders zijn op de hoogte van het bestaan ervan. Ook als specialisatie is het niet onmiddellijk de 1<sup>ste</sup> keuze van een student. ZIB heeft zo laten weten dat er een gebrek aan erkenning en respect is, wat op zijn beurt een impact heeft op de verloning en het statuut van zorgverleners in de eerstelijnszorg.

Op welke manier wordt er vanuit de VGC/OCB taalondersteuning aangeboden voor studenten aan de Brusselse Nederlandstalige hogescholen?

### **Antwoord**

De begeleiding en ondersteuning van vroedkundigen aan moeders tijdens de zwangerschap, bevalling en het prille ouderschap heeft een enorme meerwaarde. De nabijheid en warme zorgverlening die ze bieden, geeft veel vertrouwen aan aanstaande/prille ouders. Het College betreurt evenzeer dat Zwanger in Brussel de bevallingsbegeleidingen (tijdelijk) stopzet.

Een van de aangegeven redenen is het statuut en de verloning van de zorgverleners in de eerstelijnszorg die niet in verhouding staat tot dat van andere zorgverleners. Dit zal worden aangekaart bij de bevoegde federale minister.

Er is geen globaal overzicht van het aantal moeders dat een beroep doet op een dergelijke bevallingbegeleiding. Hiervoor zou een uitgebreide bevraging moeten gebeuren bij alle gezondheidsdiensten en zelfstandige zorgverleners die deze dienstverlening aanbieden.

Het Huis voor Gezondheid stelde de vraag naar beschikbare cijfers aan Zwanger in Brussel en aan kliniek Sint-Jan. Uit deze cijfers blijkt dat Zwanger in Brussel in 2020 aanwezig was bij 107 geboortes:

- 47 thuisbevallingen;
- 60 bevallingen in het ziekenhuis.

Het Huis voor Gezondheid ondersteunt zorgverleners en zet in op de toeleiding naar zorgberoepen, extra aandacht gaat naar het promoten van vroedkunde.

Het Huis voor Gezondheid en de VGC werken mee aan de Vlaamse 'Ik Ga Ervoor'-promotiecampagne voor zorgberoepen. Met deze campagne wil men jongeren en zij-instromers stimuleren voor een studierichting en loopbaan in de zorgsector en hen ook in Brussel houden. Via deze acties worden ook (Nederlandskundige) vroedkundigen warm gemaakt voor de Brusselse (eerstelijns)zorg.

Met de steun van de VGC organiseerde Het Huis voor Gezondheid enkele veerkrachtssessies voor Brusselse zorgprofessionals. 24 vroedkundigen namen hieraan deel. De vroedvrouwenkring voorziet ook een mentorschap voor startende vroedkundigen. Dit houdt in dat elke startende vroedkundige een meter/peter kan toegewezen krijgen die haar of hem zal coachen en praktisch ondersteunen tijdens de opstart van haar of zijn praktijk. Dit gebeurt door vroedkundigen met praktijkervaring voor een periode van minstens 1 jaar.

Aanstaande ouders kunnen via meerdere kanalen geïnformeerd worden over de vroedkundigenpraktijken en begeleiding door vroedkundigen. Zo kan de huisarts zwangere vrouwen informeren over de mogelijkheid van begeleiding door vroedkundigen in de eerstelijns. Ook andere zorgberoepen of de mutualiteiten kunnen aanstaande moeders informeren.

Er is ook veel mond-aan-mondreclame: ouders delen hun goede ervaringen in hun eigen netwerk.

De VGC subsidieert taalondersteuningsprojecten in de graduaats- en lerarenopleidingen van Odisee en Erasmushogeschool Brussel (EhB).

Het Onderwijscentrum Brussel is als lid van de stuurgroep betrokken bij beide taalondersteuningsprojecten en zorgt ervoor dat er voldoende wordt ingespeeld op een Brussels meertalig en kwetsbaar publiek.

Corona heeft een grote impact gehad op de taalondersteuningsprojecten. Door het afstandsleren hebben EhB en Odisee vooral gekozen voor een-op-een-begeleiding van studenten, soms aangevuld met goed omkaderde groepstrajecten. De focus lag op het Nederlands, omdat de opleidingen aangaven dat dit de hoogste prioriteit had.

De opleiding vroedkunde, die enkel wordt aangeboden in EhB, maakt dus geen deel uit van de taalondersteuningstrajecten. Kortom, de Erasmushogeschool Brussel heeft dankzij de steun van de VGC reeds heel wat expertise kunnen opbouwen op het vlak van taalondersteuning. Zij beschikken dan ook over de expertise om deze extra ondersteuning uit te rollen in het kader van andere opleidingen.

**Vraag nr. 32 van 14 juli 2021 van mevrouw Bianca Debaets**

***Stedelijk beleid: De stand van zaken omtrent het wijkcontract 'Rondom Westerpark 2018-2022'***

Op de schriftelijke vraag omtrent het wijkcontract 'Rondom Westerpark 2018-2022' (cf. schriftelijke vraag nr. 28 van 1 september 2020) werd geantwoord dat er nog geen definitief ontwerp voor het nieuwe bouwproject werd opgemaakt, aangezien het geselecteerde architectenbureau pas in mei 2021 een officiële toewijzing van de opdracht zou krijgen. Ook de totale bouwkost kon toen slechts als ruwe raming ingeschat worden.

Kan een stand van zaken worden gegeven wat betreft de vorderingen die geboekt werden in het wijkcontract 'Rondom Westerpark 2018-2022'? Vond de toewijzing van de bouwwerken effectief plaats in mei laatstleden? Zo ja, welk architectenbureau werd hiervoor geselecteerd? Kan de timing worden bevestigd dat het ontwerp in augustus 2021 goedgekeurd moet worden door de gemeente Sint-Jans-Molenbeek?

Welke vorderingen werden er geboekt omtrent de opmaak van een definitief ontwerp wat betreft de gezinsvoorzieningen en de (uitbreidingen van de) capaciteit voor kinderopvang?

Is er reeds concreter zicht op de totale bouwkost? Zo ja, kan dit nader worden toegelicht? Zo neen, wanneer voorziet het College hier dan wel de nodige duidelijkheid in te kunnen scheppen?

Klopt het dat de werken zouden moeten beginnen in november 2022, met een oplevering van het gebouw in februari 2024? Zo neen, kan de aangepaste timing worden geduid?

## Antwoord

De gemeente Sint-Jans-Molenbeek heeft in mei 2021 het architectenbureau KPW architecten aangesteld voor het ontwerp van het nieuwe gebouw dat het kinderdagverblijf Arion, het Huis van het Kind - Ket in Brussel en het consultatiebureau van Kind en Gezin De Weeg zal huisvesten.

Het architectenbureau werkt op dit ogenblik nog aan de definitieve plannen. De plannen worden in samenwerking met de gebruikers (vzw De Molenketjes – vzw De Weeg – vzw Huis van het Kind – Ket in Brussel) en de VGC en VIPA ontwikkeld.

In de plannen is ruimte voorzien voor het kinderdagverblijf Arion, voor de activiteiten van het Huis van het Kind - Ket in Brussel, voor de consultaties van De Weeg en voor een buitenruimte. Multifunctionaliteit en gedeeld ruimtegebruik worden zo goed mogelijk in de plannen opgenomen.

De totale bouwkost zal pas duidelijk zijn in de finale plannen. De formele beslissing over de VGC-subsidie wordt ook pas na de aanbesteding van de werken door het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie genomen.

De plannen zullen nog in het najaar van 2021 ter goedkeuring worden voorgelegd aan het College van burgemeester en schepenen van de gemeente Sint-Jans-Molenbeek. De bouwvergunning zou voor eind 2021 aan het Brussels Hoofdstedelijk Gewest worden aangevraagd. De opdracht voor de werken zal eind 2022 worden gegeven. De oplevering van de werken is gepland voor midden 2024.

### **Vraag nr. 33 van 2 september 2021 van mevrouw Cieltje Van Achter**

#### ***Openbaar ambt: De woonplaats van personeelsleden van de VGC-Administratie***

Kan een overzicht worden bezorgd van het totale aantal personen dat tewerkgesteld wordt binnen de Administratie? Hoeveel van hen heeft hun verblijfplaats in het Vlaamse of Waalse Gewest? Kunnen deze cijfers zowel in aantal personeelsleden, als in VTE worden meegedeeld?

Gelet op het antwoord op de voorgaande vragen, welke impact wordt verwacht dat SmartMove zal hebben op het personeelsbestand van de Administratie?

## Antwoord

Onderstaande tabel bevat de gevraagde cijfers zoals gekend op 31 december 2020.

<i>Woonplaats</i>	<i>Aantal personeelsleden</i>	<i>Percentage</i>	<i>VTE</i>
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	304	41,2 %	283,9
Vlaams Gewest	430	58,3 %	407,3
Waals Gewest	4	0,5 %	4
<i>Eindtotaal</i>	738	100 %	695,2

De Vlaamse Gemeenschapscommissie stimuleert haar personeelsleden om zich voor hun woonwerkverkeer te verplaatsen met het openbaar vervoer en/of met de fiets. De VGC stelt een MIVB-

abonnement beschikbaar voor alle VGC-personeelsleden. De VGC betaalt het integrale woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en voorziet in een fietsvergoeding voor het woon-werkverkeer en de aansluiting bij Bike to Work voor wie (een deel van) het woon-werktraject met de fiets aflegt. Personeelsleden die met de auto of de motor naar het werk komen, krijgen daarvoor geen kostenvergoeding.

Er wordt geen impact van SmartMove op het VGC-personeelsbestand verwacht.

**Vraag nr. 34 van 2 september 2021 van mevrouw Cieltje Van Achter**

***Welzijn en Gezondheid: De woonplaats van personeelsleden van woonzorgcentra en UZ Brussel***

Kan een overzicht worden bezorgd van het totale aantal personen dat tewerkgesteld is in Nederlandstalige woonzorgcentra in Brussel? Hoeveel van hen heeft hun verblijfplaats in het Vlaamse of Waalse Gewest? Kunnen deze cijfers zowel in aantal personeelsleden, als in VTE worden bezorgd? Kan hierbij eveneens een onderscheid worden gemaakt tussen dokters, ander zorgpersoneel en niet-zorgpersoneel?

Kan een overzicht worden gegeven van het totale aantal personen dat tewerkgesteld is in het UZ Brussel? Hoeveel van hen heeft hun verblijfplaats in het Vlaamse of Waalse Gewest? Kunnen deze cijfers zowel in aantal personeelsleden, als in VTE worden bezorgd? Kan hierbij tevens een onderscheid worden gemaakt tussen zorgpersoneel en niet-zorgpersoneel?

Gelet op het antwoord op de voorgaande vragen, welke impact wordt verwacht dat SmartMove zal hebben op het personeelsbestand van deze instellingen?

**Antwoord**

De Vlaamse Gemeenschapscommissie beschikt niet over de personeelsgegevens van de door Vlaanderen erkende woonzorgcentra in Brussel of het UZ Brussel.

**Vraag nr. 35 van 2 september 2021 van mevrouw Cieltje Van Achter**

***Gezin: De woonplaats van personeelsleden van de Nederlandstalige kinderopvang in Brussel***

Kan een overzicht worden bezorgd van het totale aantal personen dat tewerkgesteld is in Nederlandstalige kinderopvang in Brussel? Hoeveel van hen heeft hun verblijfplaats in het Vlaamse of Waalse Gewest? Kunnen deze cijfers zowel in aantal personeelsleden, als in VTE worden gegeven? Kan hierbij een onderscheid worden gemaakt tussen de dagopvang van baby's en peuters, en de buitenschoolse opvang van schoolkinderen?

Gelet op het antwoord op de voorgaande vraag, welke impact wordt verwacht dat SmartMove zal hebben op het personeelsbestand van deze instellingen?

## **Antwoord**

De Vlaamse Gemeenschapscommissie beschikt niet over de personeelsgegevens van de door Vlaanderen erkende kinderopvang of initiatieven buitenschoolse opvang in Brussel.

### **Vraag nr. 36 van 7 september 2021 van mevrouw Bianca Debaets** ***Gezondheid: Evaluatie Brussels TEJO-huis***

In de Beleidsverklaring in oktober 2020 werd gezegd: “*Vier op de tien Brusselaars kampt met psychische problemen, maar de stap naar hulp zetten, blijft een hoge drempel.*” Uit die analyse van Staten-Generaal van de Geestelijke Gezondheidszorg bleek ook dat TEJO steeds meer volk over de vloer krijgt en ook vaak met zware klachten. Sinds oktober 2020 heeft Brussel ook zijn 1ste TEJO-huis.

Binnenkort is het Brusselse TEJO-huis een 1ste jaar open. De VGC trok in haar aanvullend beleid 16.000 euro uit voor de opstartfase van TEJO BXL.

Hoeveel Brusselse jongeren werden er sinds februari 2021 in het Brussels TEJO-huis geholpen? Hoe evolueren deze cijfers sinds de opening van de werking? Hoe worden deze cijfers geëvalueerd?

Kan, in de mate van het mogelijke, een opdeling worden verschaft op basis van geslacht, leeftijd, opleidingsniveau of thuistaal? Indien niet, hoe worden de bezoekende jongeren op het terrein ingeschat en welke conclusies worden hieruit getrokken?

Is reeds een 1ste tussentijdse evaluatie van het 1ste TEJO-huis in Brussel ter beschikking? Zo ja, welke zijn de voornaamste elementen die hieruit worden meegenomen? Is het aantal vrijwilligers stabiel gebleven of eventueel uitgebreid? Zijn er extra vrijwilligers nodig?

Hoeveel mensen staan er op de wachtlijst van de Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg (CGG) in Brussel? Is er een effect van de opening van het TEJO-huis te merken in de druk op de Brusselse CGG?

Wanneer werd het laatst samegezeten met de sector en welke conclusies en acties werden uit dit overleg meegenomen?

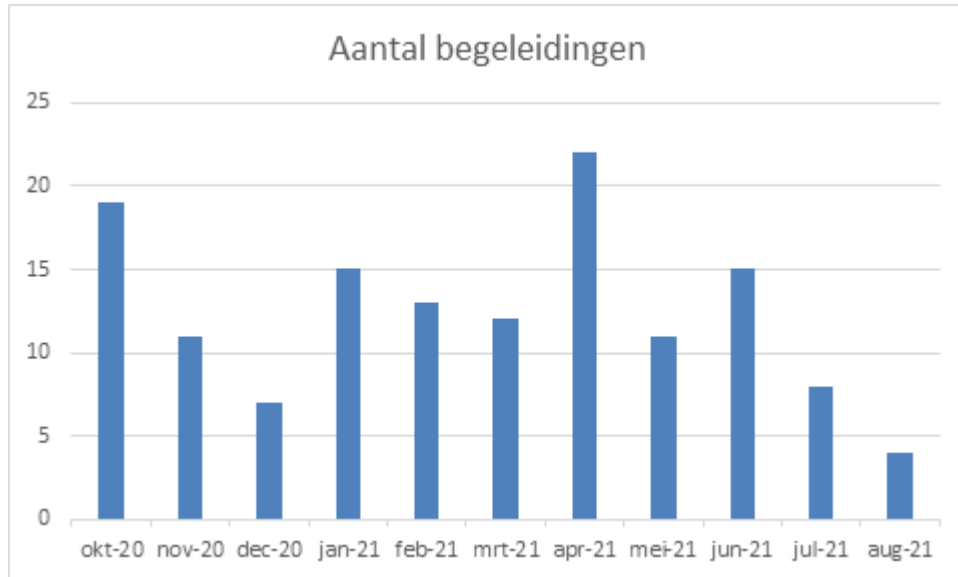
Worden bijkomende middelen voor TEJO BXL voorzien voor het verdere verloop van de legislatuur? Zo ja, hoeveel geld wordt hiervoor uitgetrokken en waaraan zullen deze middelen besteed worden?

Welke sensibiliseringsacties werden ondernomen door TEJO BXL en hoe werden deze geëvalueerd? Zullen deze verdergezet of eventueel uitgebreid worden?

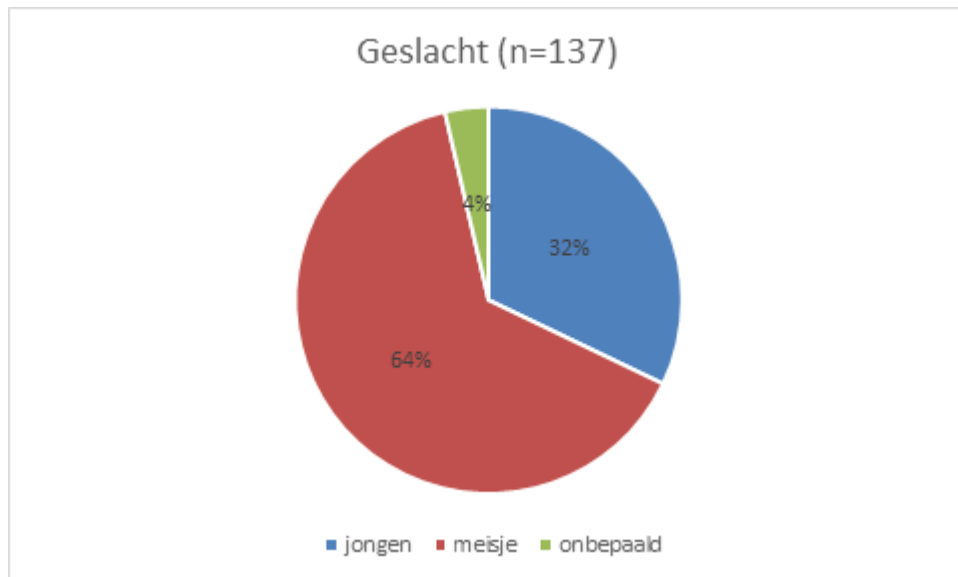
Worden aanvullende maatregelen bestudeerd om de capaciteit inzake geestelijke gezondheidzorg in het VGC-netwerk te vergroten? Zo ja, welk budget wordt hiervoor uitgetrokken?

## Antwoord

In totaal zijn al 137 jongeren geholpen door TEJO BXL. Sinds 1 februari 2021 zijn er 85 nieuwe trajecten opgestart. Onderstaande grafiek geeft aan dat het aantal begeleidingen per maand schommelt, met een duidelijke terugval tijdens de zomervakantie.

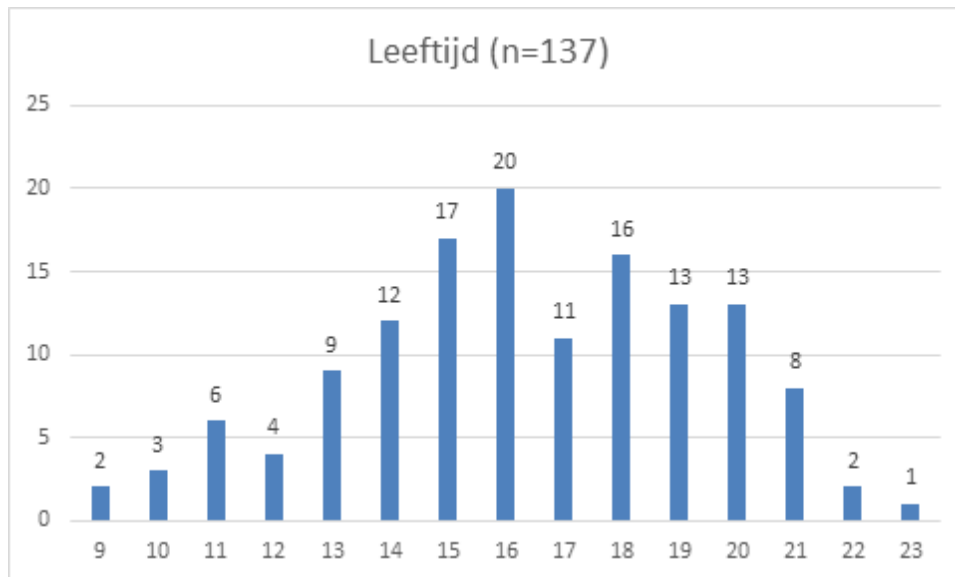


Uit de cijfers blijkt dat 64 % van de aanmelders meisjes zijn en 32 % jongens.

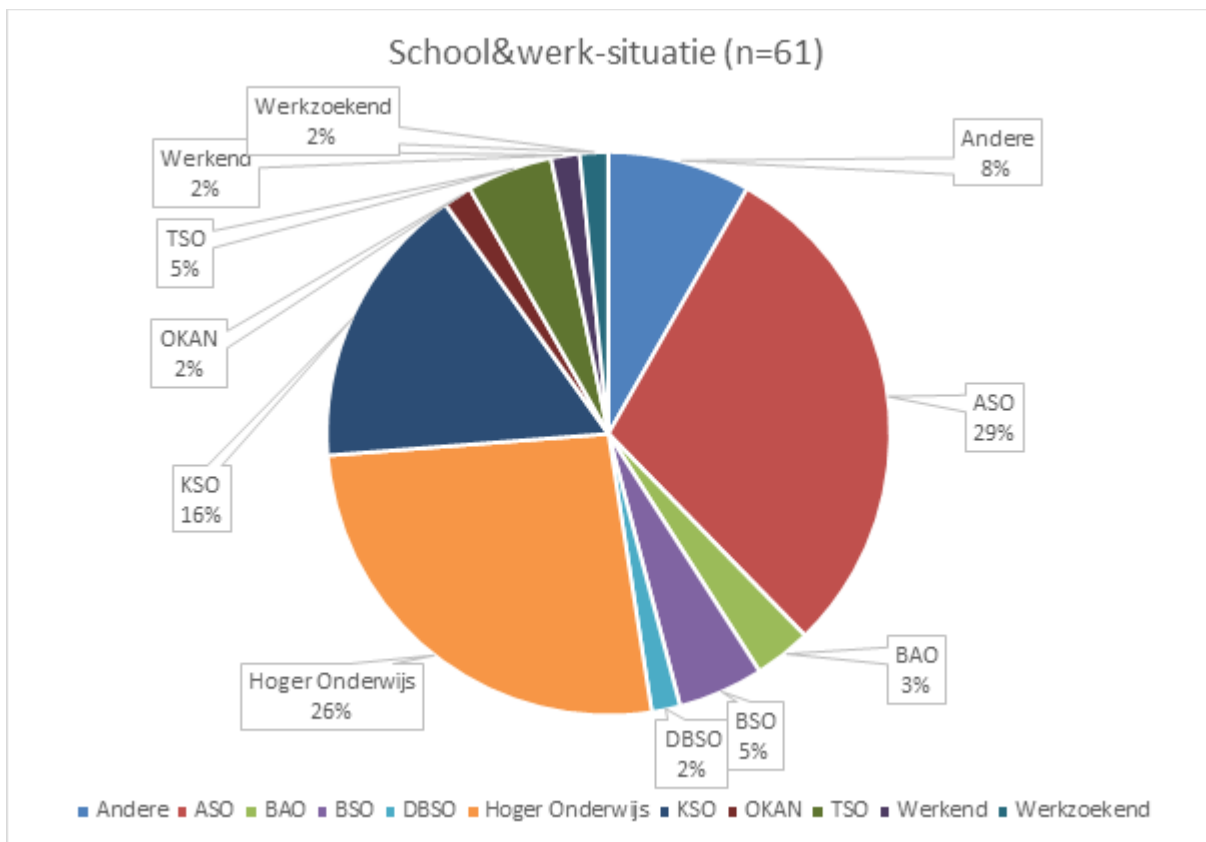




Onderstaande grafiek toont de opdeling volgens leeftijd:



Om zicht te krijgen op het opleidingsniveau en de werksituatie werd een steekproef gedaan bij 61 lopende dossiers. De cijfers uit onderstaande grafiek geven geen volledig beeld.



Er worden geen cijfers bijgehouden met betrekking tot de thuistaal van de jongeren die gebruikmaken van het aanbod. Iedere avond is er een gegarandeerd therapieaanbod in het Nederlands en meestal kan er ook therapie aangeboden worden in het Frans of Engels. Verder werden er ook reeds jongeren opgevolgd in het Duits en het Spaans.

Zowel jongeren als aanmelders (zoals CLB, CAW, CGG, jeugdwerkingen, etc.) vinden hun weg naar de nieuwe werking van TEJO in Brussel.

De organisatie geeft aan dat er sinds februari 2021 een stabiele vrijwilligersploeg is. Deze ploeg moet zich het komende jaar verder consolideren en mogelijks uitbreiden. In de loop van oktober 2021 is er een info- en kennismakingsgesprek met nieuwe kandidaat-vrijwilligers. Een belangrijk uitgangspunt voor startende vrijwilligers is dat ze een match vinden met het concept, de visie en de missie van TEJO.

Eigen aan het TEJO-concept is dat de werking gestoeld is op de vrijwillige inzet van alle betrokkenen. De organisatie vraagt daarom enkel werkingsmiddelen aan subsidiërende overheden. In juli 2021 keurde het College een subsidie van 18.500 euro toe voor het 2<sup>de</sup> projectjaar.

Met deze middelen kan TEJO:

- de vrijwilligers verder ondersteunen en omkaderen via vormingen, intervisie en supervisiemomenten;
- inzetten op communicatie en promotie om hun werking bekend te maken;

Tijdens het 1<sup>ste</sup> werkjaar zette TEJO BXL in op de promotie van de werking bij intermediairen (CLB, CGG, KANS, CAW, Brede School (lager en secundair), Brom, ALBA vzw, Onderwijscentrum Brussel, etc). TEJO werkt in dit 2<sup>de</sup> projectjaar verder aan de bekendmaking van hun werking in Brussel.

- enkele algemene kosten dekken zoals bureaumateriaal, telefonie, etc.

Na afloop van dit 2<sup>de</sup> projectjaar wordt samen met de organisatie bekeken of en welke verdere ondersteuning nodig is.

Het Centrum voor Geestelijke Gezondheidszorg Brussel merkt geen verschil in het aantal aanmeldingen door de start van TEJO BXL. Op dit moment staan er bij CGG Brussel 95 mensen op de wachtlijst voor een begeleiding binnen de volwassenenwerking en 35 kinderen en jongeren op de wachtlijst van het kinderteam.

De noden in de geestelijke gezondheidszorg zijn groot en namen toe door de coronacrisis. Het College nam het afgelopen jaar enkele bijkomende initiatieven om de capaciteit binnen de geestelijke gezondheidszorg te vergroten:

- Bru-Stars (het Brussels Netwerk Geestelijke Gezondheidszorg voor Kinderen en Jongeren): een uitbreiding van de crisisbegeleidingen bij ernstige psychologische/psychiatrische problematiek (75.000 euro);
- D'Broej: versterking van de jeugdwelzijnswerking door psychosociale ondersteuning op maat van jongeren onder begeleiding van psychologen aan te bieden (50.000 euro);

- Sonja Erteejee: een versterking van het team met 1 extra eerstelijnspsycholoog die laagdrempelige en lokale zorg aanbiedt aan kinderen en jongeren met milde tot matige psychische klachten (73.000 euro);
- Project 'Verder na corona' van Elder, het ouderenaanbod van CGG in samenwerking met de Lokale Dienstencentra (75.000).

**Vraag nr. 37 van 7 september 2021 van mevrouw Bianca Debaets**

***Gezondheid: Ondersteuning autisme in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest***

De Vlaamse Regering besloot 500.000 euro te investeren in Autisme Chat, de chatdienst voor mensen met autisme en hun netwerk in het kader van het actieplan Mentaal Welzijn. Om de verhoogde vraag, onder andere door de coronacrisis, het hoofd te kunnen bieden besloot de Vlaamse Regering extra geld uit te trekken om een uitbreiding van de dienstverlening mogelijk te maken.

Is er zicht op het aantal gesprekken dat vanuit het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gebeuren met de Autisme Chat? Kan, indien mogelijk, een opsplitsing worden aangeleverd van het aantal unieke oproepers, het aantal gesprekken en het profiel van de Brusselse chatter?

Is er soms contact met de Liga Autisme Vlaanderen over deze thematiek? Wanneer was er het laatst contact met hen en welke conclusies en acties werden overeengekomen? Zijn er bijkomende uitdagingen die mensen met autisme hebben ervaren naar aanleiding van de coronacrisis (in een grootstedelijke context)? Kunnen deze worden toegelicht?

Op welke manier wordt dit meegenomen in het flankerend beleid dat de VGC ontwikkelt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest omtrent autisme? Welke maatregelen worden bestudeerd/voorbereid en welk budget wordt hiervoor uitgetrokken?

Is er soms contact met de Vlaamse Regering over de herimplementatie van het strategisch plan autisme? Welke klemtonen werden meegenomen namens het College?

Is er een campagne gepland om de chatlijn beter bekend te maken in Brussel? Wanneer is deze ingepland, hoe lang zal deze lopen en wanneer en op welke manier wordt deze geëvalueerd?

**Antwoord**

De cijfers over het bereik van Autisme Chat zijn terug te vinden in het jaarrapport op de website van de Liga Autisme Vlaanderen. Er worden geen cijfers gepubliceerd over de woonplaats van de oproeper. Er is geen specifieke Brusselse bekendmakingscampagne.

De Liga Autisme Vlaanderen is een samenwerkingsverband tussen de 4 Vlaams erkende RTH-diensten autisme die actief zijn in Vlaanderen en Brussel. De Vlaamse Gemeenschapscommissie heeft contact met de Liga Autisme Vlaanderen via Het Raster vzw, de Vlaams erkende RTH-dienst autisme die deel uitmaakt van het Brussels Regionaal Overleg Gehandicaptenzorg.

De Vlaamse Regering keurde op 27 januari 2017 het Vlaams Actieplan Autisme goed. Het plan is gericht op het bevorderen van participatiekansen van personen met autisme en het verbeteren van de

kwaliteit van leven van personen die zorg en/of ondersteuning bieden aan personen met autisme. Het is een Vlaams overheidsbreed plan dat acties omvat naar Vlaams erkende instellingen en diensten, ook in Brussel. De VGC werd tot op heden niet betrokken door de Vlaamse Gemeenschap in de herimplementatie van het plan.

Ook de VGC draagt bij aan participatiekansen van personen met autisme en het verbeteren van de kwaliteit van leven van personen die zorg en/of ondersteuning bieden aan personen met autisme, maar richt zich niet exclusief tot deze doelgroep.

Zo is de VGC inrichtende macht van Zaveldal en Kasterlinden, 2 scholen voor buitengewoon onderwijs, het Ondersteuningsmodel Kasterlinden en het Centrum voor Ambulante Revalidatie De Poolster.

Sinds 1 januari 2021 heeft de VGC de jaarlijkse werkingsubsidie aan het Brussels Aanmeldingspunt voor personen met een handicap (BRAP) opgetrokken van 45.000 euro naar 90.000 euro per jaar om onderdiagnose tegen te gaan. Het BRAP ondersteunt Brusselaars met een vermoeden van handicap in hun traject naar erkenning en naar de meest gepaste hulp en dienstverlening.

De VGC kende in 2021 een subsidie toe van 120.000 euro aan het Centrum voor Ontwikkelingsstoornissen van het UZ Brussel en van 75.000 euro aan het Therapeutisch Centrum voor Kinderen (Lerni) voor de detectie, diagnostiek en oriëntatie en behandeling van taal-, leer- en ontwikkelingsstoornissen bij kinderen en jongeren die in Brussel wonen en schoollopen in het Nederlandstalig onderwijs. Dankzij deze subsidie wordt de wachttijd voor de diagnose ingekort, kunnen er meer diagnoses worden gesteld en worden tevens de financiële drempels voor de opmaak van een diagnose beperkt tot 1 tot 69,42 euro, afhankelijk van de financiële draagkracht van het gezin.

Daarnaast kende de VGC voor 2021 een subsidie toe van 65.000 euro aan de dienst Paika van het UZ Brussel om de samenwerking met de 3 CLB's in Brussel, de scholen Zaveldal en Kasterlinden verder te zetten. Deze samenwerking heeft als doel om laagdrempelige, toegankelijke en hoogkwalitatieve zorg voor kinderen en jongeren met (een vermoeden van) een psychiatrische problematiek die de weg naar geestelijke gezondheidszorg niet vinden uit te bouwen.

**SVEN GATZ,**  
**COLLEGELID BEVOEGD VOOR ONDERWIJS EN SCHOLENBOUW**

**Vraag nr. 25 van 29 maart 2021 van mevrouw Bianca Debaets**  
***Ambtenarenzaken: De evolutie van het aantal ambtenaren binnen de VGC-instellingen***

Het lijkt nuttig de evolutie van het aantal ambtenaren binnen de VGC te bevragen.

Hoeveel ambtenaren waren er op 1 januari 2021 tewerkgesteld binnen de VGC? Hoeveel personeelsleden waren er op 1 januari 2020? Wat is bijgevolg zowel het absolute als het relatieve verschil?

Kunnen bovenstaande cijfers opgesplitst worden naargelang de desbetreffende directie en het profiel (geslacht, leeftijdscohort, nationaliteit, statuut) van de ambtenaren in kwestie?

Kan in het bijzonder worden toegelicht hoeveel van deze ambtenaren ook in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wonen? Wat is de evolutie in deze aantallen en verhoudingen in vergelijking met de voorgaande jaren?

Welke doelstellingen heeft dit College zich gesteld inzake de omvang en werking van het ambtenarenapparaat? Welke vorderingen werden er reeds geboekt omtrent deze doelstellingen?

Welke concrete stappen werden er reeds gezet richting een modernisering van het personeelsmanagement van de betrokken diensten en instellingen?

Hoeveel contractuele ambtenaren kregen in 2020 een omvorming tot statutair ambtenaar? Hoeveel contractuele ambtenaren zouden er dit jaar statutair kunnen/moeten worden? Welke concrete streefcijfers heeft het College vooropgesteld wat betreft de verhouding tussen contractuele en statutaire ambtenaren?

### **Antwoord**

Op 31 december 2019 stelde de Administratie 738 personeelsleden of 648 VTE tewerk. De personeelsleden van de onderwijsinstellingen zijn hier niet in opgenomen. Zij vallen onder de rechtspositieregeling van het onderwijzend personeel van de Vlaamse overheid. Dit zorgt o.a. voor andere aanwervingsvoorwaarden en tewerkstellingsvormen. Op 31 december 2018 waren dat 731 personeelsleden of 637,8 VTE. Dat betekent een stijging van 7 personeelsleden of 1 %. In VTE betekent dat een stijging 10,18 VTE of 1,6 %.

	2016	2017	2018	2019	2020
<i>Aantal</i>	698	752	760	731	738
<i>VTE</i>	617,2	668,6	659,4	637,8	648,0

Volgende tabel geeft een overzicht van de tewerkstelling opgesplitst op basis van de organisatieonderdelen:

	2019	2020	2019	2020
Organisatieonderdeel	aantal	aantal	vte	vte
<b>Ad Cultuur, Jeugd &amp; Sport</b>				
<i>Administratie</i>	92	93	83,5	87,0
<i>Entiteit Gemeenschapscentra</i>	230	236	198,5	201,6
<i>Muntpunt</i>	23	22	18,5	17,9
<b>Ad Onderwijs &amp; Vorming</b>				
<i>Administratie</i>	36	33	33,8	30,8
<i>COOVI (Uitdovend Kader)</i>	3	2	2,5	1,8
<i>Entiteit Onderwijscentrum Brussel</i>	100	101	83,3	86,1
<i>Vgc Onderwijsinstellingen</i>	47	49	37,3	38,8
<b>Ad Welzijn, Gezondheid &amp; Gezin</b>				
<i>Administratie</i>	22	24	18,7	21,0
<i>Entiteit Gezin</i>	15	17	14,1	14,9
<i>Poolster</i>	16	18	12,6	14,3
<b>Directie Financiën, Begroting en Aankoop</b>				
<i>Administratie</i>	21	21	19,9	20,4
<b>Directie Gebouwen en Patrimonium</b>				
<i>Administratie</i>	17	17	16,6	15,4
<b>Directie Personeel en HRM</b>				
<i>Administratie</i>	40	37	34,9	34,3
<i>Gescopool</i>	8	5	6,8	4,8
<i>Sociale Dienst</i>	2	2	1,3	1,5
<b>Leidend ambtenaar</b>				
<i>Communicatie, ICT en Media</i>	16	14	14,4	12,5
<i>Diensten Leidend Ambtenaar</i>	7	11	6,9	10,0
<i>Facility</i>	25	25	23,4	23,2
<i>Meet- en Weetcel</i>	1		1,0	
<i>Stedelijk Beleid</i>	6	8	6,0	7,8
Overige	4	4	4,0	4,0
<b>Totaal</b>	<b>731</b>	<b>738</b>	<b>637,8</b>	<b>648,0</b>

Volgende tabel geeft een overzicht van de tewerkstelling opgesplitst op basis van het geslacht en de leeftijd van de personeelsleden. De VGC telt een groot aantal personeelsleden in de hogere leeftijdscategorieën. De laatste jaren is er echter sprake van een verjonging van het personeelsbestand. Dit heeft voornamelijk te maken met pensioneringen. De verdeling tussen mannen en vrouwen is relatief constant gebleven.

	2019	2020	2019	2020
<i>Leeftijdsgroep</i>	aantal mannen	aantal mannen	aantal vrouwen	aantal vrouwen
<21	1	0	0	0
21-25	12	7	17	19
26-30	14	24	41	43
31-35	21	16	51	52
36-40	37	37	86	75
41-45	33	40	76	82
46-50	27	25	51	56
51-55	41	31	68	60
56-60	50	52	68	75
61-65	22	28	14	15
>66	0	0	1	1

Volgende tabel geeft een overzicht van de tewerkstelling opgesplitst op basis van de migratieachtergrond van de personeelsleden. Onder migratieachtergrond wordt verstaan: legaal en langdurig (langer dan 3 maanden) in België verblijven en bij geboorte over een nationaliteit beschikken van een land buiten de EU15 of minstens 1 (groot)ouder hebben die bij geboorte een nationaliteit had van een land buiten de EU15. De EU15 zijn de oorspronkelijke 15 landen die sinds 1995 of eerder deel uitmaken van de Europese Unie. In absolute aantallen is er sprake van bijna een verdubbeling ten opzichte van 31 december 2016.

	2016	2017	2018	2019	2020
<i>aantal</i>	63	94	103	106	112
<i>Percentage</i>	9,0 %	12,5 %	13,6 %	14,50 %	15,62 %

Migratieachtergrond wordt gemeten door een vrijwillige bevraging op het moment van indiensttreding. Aangezien de bevraging op vrijwillige basis gebeurt, moet hierbij rekening worden gehouden met een non-respons. Het werkelijke aantal zal dus hoogstwaarschijnlijk hoger liggen.

Volgende tabel geeft een overzicht van de tewerkstelling opgesplitst op basis van het statuut van de personeelsleden. Deze aantallen zijn relatief constant gebleven. Het beleid met betrekking tot de invulling van functies werd in deze periode niet gewijzigd.

	2019	2020	2019	2020
<i>Statuut</i>	Aantal	aantal	percentage	percentage
<i>Contractueel</i>	519	528	71,0 %	71,5 %
<i>Statutair</i>	197	197	26,9 %	26,7 %
<i>Mandataris</i>	15	13	2,1 %	1,8 %

Volgende tabel geeft een overzicht van de tewerkstelling opgesplitst op basis van woonplaats. 304 of 41,2 % van de VGC-personeelsleden woont in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Dat is een stijging van 1,3 % ten opzichte van het voorgaande jaar.

	2019	2020	2019	2020
Woonplaats	Aantal	aantal	percentage	percentage
<i>Brussels Hoofdstedelijk Gewest</i>	292	304	39,9 %	41,2 %
<i>Vlaams Gewest</i>	434	430	59,4 %	58,3 %
<i>Andere</i>	5	4	0,7 %	0,5 %

De omvang en werking van het personeelsbestand van de VGC zijn gericht op het realiseren van de doelstellingen van het Strategisch Meerjarenplan 2021-2025. Het College maakt hiervoor een personeelsplan op. Zie Collegenota nr. 20202021-0374 van 17 december 2020 over de vaststelling van het personeelsplan van de Administratie van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

Het personeelsplan is een middel dat de mandaathouders toelaat om de personeelsbehoeften in te schatten, te plannen en te realiseren. Het personeelsplan is met andere woorden een instrument op het vlak van organisatiebeheer. Wijzigingen zijn mogelijk bij opmaak en wijziging van het meerjarenplan. Het personeelsplan heeft aldus een evolutief karakter.

Binnen de goedgekeurde budgettaire enveloppes en rekening houdend met de bepalingen van de rechtspositieregeling, krijgen mandaathouders de mogelijkheid om flexibel te beslissen over de invulling van hun personeelskader. Zij dragen wel de verantwoordelijkheid voor het verzekeren van een kwaliteitsvolle dienstverlening.

De voornaamste stap in dit kader is de goedkeuring van het personeelsplan als beheersinstrument. Het betreft een opvolgingsinstrument dat toelaat te rapporteren over de beschikbare personeelsmiddelen. De directie Personeel en HRM en de directie Financiën, Begroting en Aankoop bewaken dit budgettaire kader.

Een modernisering van het personeelsmanagement gaat verder dan enkel personeelsaantallen en budget. Het College beschouwt het personeels- en HRM-beleid als een hefboom voor zowel een uitstekende dienstverlening als voor het werkgeluk van de medewerkers. Het is daarom belangrijk om een inclusieve aanpak naar voren te schuiven en meer diverse talenten aan te trekken. Diverse talenten en expertise leiden tot extra kracht en vernieuwing. Daarom plant het College volgende acties in de periode 2021-2025:

- Actie 7.2.1: We treden naar buiten als een aantrekkelijke werkgever door een gevarieerd en concurrentieel verloningspakket te combineren met *work-life balance* mogelijkheden en voldoende groeikansen.
- Actie: 7.2.2: We trekken voldoende en diverse talenten aan en verbinden die met onze organisatie. We vervullen een voorbeeldfunctie rond brede diversiteit en we realiseren een inclusieve en diversiteitsbewuste organisatiecultuur.



- Actie: 7.2.3: Organisatieonderdelen kunnen rekenen op een professionele ondersteuning bij al hun personeelsprocessen van rekrutering over personeelsplanning tot en met exitgesprekken. We maken de processen helder en efficiënt via aangepaste digitale tools.
- Actie 7.2.4: We ontzorgen de medewerkers en leidinggevenden door een vlotte, professionele, gebruiksvriendelijke en efficiënte dienstverlening uit te bouwen, met speciale aandacht voor meer kwetsbare collega's.
- Actie 7.2.5: Onze manier van evalueren is waarderend en resultaatgericht en werkt daardoor motiverend.
- Actie 7.2.6: We investeren in de toekomst van de medewerkers en van de organisatie door opleiding en een ontwikkelplan aan te bieden. We werken aan competentieontwikkeling via coaching, training, bijscholing, e-leren en leren op de werkvloer zelf. We voeren een personeels- en HRM-beleid dat de instroom en de doorstroom van diverse talenten stimuleert.

Deze acties zijn opgenomen in het Strategisch meerjarenplan 2021-2025:

[https://www.vgc.be/sites/vgc/files/2021-01/Meerjarenplan\\_%20VGC\\_2021-2025.pdf](https://www.vgc.be/sites/vgc/files/2021-01/Meerjarenplan_%20VGC_2021-2025.pdf)

In 2020 waren er geen contractuele ambtenaren die een omvorming kregen tot statutair ambtenaar. Volgens het personeelsplan zijn alle actuele invullingen van functies door statutaire titularissen uitdovend. Statutaire titularissen behouden echter steeds hun hoedanigheid van statutair personeelslid. Dit geldt ook als zij na deelname aan een selectieprocedure van interne mobiliteit of bevordering overgaan naar een andere functie, tenzij die functie behoort tot een Entiteit of gefinancierd wordt met specifieke middelen. Op dit moment wordt hierover onderhandeld met de vakorganisaties in het Bijzonder Comité.

### **Vraag nr. 26 van 29 maart van mevrouw Bianca Debaets**

#### ***Ambtenarenzaken: De begeleiding van VGC-ambtenaren met een handicap***

Op donderdag 17 december 2020 maakte de federale Regering bekend dat het 500.000 euro zal investeren in de betere begeleiding van federale ambtenaren met een handicap. Zowel op kantoor als thuis, waar ze kunnen telewerken, zullen ze aangepast materiaal krijgen om hun job goed te kunnen uitoefenen.

Welk aandeel van de VGC-ambtenaren (zowel relatief als absoluut) wordt met een geregistreerde beperking geconfronteerd? Bij welke instelling of administratie is de persoon in kwestie tewerkgesteld en wat is hun profiel (aard van de handicap, geslacht, leeftijdscohort)? Kan in het bijzonder worden toegelicht hoeveel van deze ambtenaren ook in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wonen?

Welke evolutie is hieromtrent in vergelijking met de voorgaande jaren? Hoe evolueert dit naar de gewestelijke doelstelling ter zake? Tegen wanneer voorziet de VGC aan haar engagementen ter zake te kunnen voldoen?

Welke ondersteunende maatregelen worden er voorzien voor deze ambtenaren met een handicap, zowel op kantoor/in de gebouwen van de VGC als thuis? Welke acties en middelen worden hiertoe voorzien? Welk soort aangepast materiaal werd hieromtrent aangekocht of voorzien?

Werden er in het bijzonder ondersteunende maatregelen hieromtrent ondernomen in het kader van de coronacrisis, waardoor ambtenaren met een handicap ook zo goed als mogelijk kunnen telewerken? Zo ja, kunnen deze acties en middelen nader worden toegelicht?

### **Antwoord**

Op 31 december 2020 telde de Administratie 14 personen met een beperking. Dat is 1,9 % van het totale aantal personeelsleden.

Onder beperking wordt verstaan: een langdurige fysieke, mentale, verstandelijke of zintuigelijke beperking die het (in wisselwerking met diverse drempels) kan beletten gelijkwaardig te participeren op de werkvloer. Het betreft enkel het aantal personen met een beperking geregistreerd bij de directie Personeel en HRM. De registratie gebeurt bij indiensttreding of wanneer gevraagd wordt om 'redelijke aanpassingen'. Dit gebeurt steeds op vrijwillige basis. Personeelsleden kunnen niet worden verplicht om hun beperking te melden aan de werkgever. Het reële aantal personeelsleden met een beperking ligt dus hoogstwaarschijnlijk hoger.

De Administratie verzamelt geen verdere data op groepsniveau (wel op individueel niveau). De aantallen zijn te klein om de privacy van de betrokken personeelsleden te garanderen.

In 2017 is het aantal personen met een beperking gestegen van 0,9 % naar 2,1 %. Vervolgens is dit aantal relatief constant gebleven.

De gewestelijke doelstellingen hieromtrent zijn niet van toepassing op de VGC.

Specifiek voor personen met een beperking zijn 'redelijke aanpassingen' voorzien. Het gaat om passende maatregelen die in een concrete situatie en naargelang de noden van de persoon en zijn of haar collega's worden getroffen. Ze stellen personen met een beperking of chronische ziekte in staat om toegang te hebben tot, deel te nemen aan en vooruit te komen op de werkvloer. Het gaat steeds om maatwerk.

Er worden 3 soorten aanpassingen onderscheiden:

- materieel: aangepaste software voor collega's met een visuele beperking of aangepaste bureaustoelen...;
- immaterieel: coaching...;
- organisatorisch: reorganisatie van de taken (jobcarving), aangepast uurrooster...

De kosten voor deze acties worden voorzien op het begrotingsartikel 'preventie en bescherming op het werk'. In de begroting van 2021 werd er hiervoor een bedrag van 191.400 euro voorzien.

Bij nieuwe bouwprojecten en grondige renovaties heeft de VGC oog voor '*universal design*'. Dit betekent dat de werkplek zo toegankelijk mogelijk moet zijn voor alle gebruikers, waaronder ook personen met een beperking.

Telewerken was voor de VGC-personeelsleden ook al mogelijk voor de coronacrisis. Dit maakte dat het aantal aanpassingen zeer beperkt was.

**Vraag nr. 27 van 31 maart 2021 van mevrouw Bianca Debaets**  
***Onderwijs: Investing ventilatie scholen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest***

Er waren amper scholen die de voorbije maanden dossiers indienden voor ventilatiesystemen in hun klassen. Het feit dat de Vlaamse overheid geen extra budget uitgetrokken heeft voor ventilatie zou een rem zetten op het enthousiasme berichtte *Het Laatste Nieuws*.

Het belang van het verversen van de lucht (in klassen) om het risico op coronabesmettingen te beperken, is inmiddels voldoende bekend. Toch blijkt uit cijfers dat Vlaamse scholen nauwelijks investeren: sinds september 2020 liepen nog maar een paar dossiers binnen, voor in totaal 823.000 euro.

Is er zicht of er scholen uit Brussel steun aanvragen voor dergelijke investeringen in ventilatiesystemen in hun gebouwen? Kan een oplisting worden aangeleverd van de indienende scholen, het gevraagde bedrag en de status van het dossier?

Zijn er gegevens over de luchtkwaliteit in de Nederlandstalige scholen in Brussel? Zo ja, kunnen deze worden toegelicht? Zo neen, worden maatregelen om hier zicht op te krijgen bestudeerd?

Zijn er momenteel gesprekken met de bevoegde Vlaamse minister over deze steunmaatregel? Is er een voorafname vastgelegd van de beschikbare Vlaamse middelen voor de Nederlandstalige scholen in Brussel? Legt het College hier ook extra middelen bij om scholen te overtuigen hun ventilaties te optimaliseren?

Hoeveel Brusselse scholen tekenden in op de groepsaankoop van CO2-meters via Logo Brussel? Hoe werd deze geëvalueerd en wordt dit mogelijk uitgebreid?

Worden er in het kader van de coronacrisis nog andere maatregelen genomen om de binnenlucht in klaslokalen (op korte termijn) te verbeteren en een betere luchtdoorstroming in de lokalen te bekomen? In hoeverre wordt dit aspect meegenomen in de renovatie of de bouw van nieuwe scholen om de binnenlucht zo goed mogelijk te houden? Hoeveel budget wordt hiervoor uitgetrokken?

In hoeverre wordt het belang van een goede ventilatie in de Brusselse scholen gepromoot, in het bijzonder in het kader van de coronacrisis? Welke instellingen en/of administraties werken hierrond samen? Werd er ook contact opgenomen met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest / Leefmilieu Brussel om hierrond initiatieven te nemen?

**Antwoord**

Het Departement Onderwijs kon de VGC geen specifieke gegevens bezorgen over het aantal of de inhoud van de dossiers van scholen gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Veel van de aanvragen zitten namelijk vervat in een algemene subsidieaanvraag, waar ook ventilatiesystemen in worden meegenomen.

In september-oktober 2020 voerde de Vlaamse onderwijsinspectie een aantal korte doorlichtingen uit in het leerplichtonderwijs. Aansluitend daarbij werd een onderzoek gedaan naar binnenluchtkwaliteit

en ventilatie/verluchting. Een onderscheid tussen scholen gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en Vlaanderen werd niet gemaakt.

<https://www.onderwijsinspectie.be/sites/default/files/atoms/files/Rapport%20binnenluchtkwaliteit%2020201211.pdf>

Wat betreft de luchtkwaliteit zelf, werkt Leefmilieu Brussel systematisch en projectmatig aan de monitoring van luchtkwaliteit, ook in de scholen.

Leefmilieu Brussel heeft in 2019, via haar Regionale Cel voor Interventie bij Binnenluchtvervuiling (RCIB), van 2 Nederlandstalige kleuterscholen de luchtkwaliteit geanalyseerd op chemische en biologische stoffen. De resultaten van dat onderzoek zijn echter betrouwbaar. Daarnaast heeft Leefmilieu Brussel een project lopen, ExpAIR (2019-2022), waar 24 Nederlandstalige kleuter- en basisscholen zich hebben voor ingeschreven. ExpAIR is een project waarbij de scholen geanalyseerd worden op *black carbon* of roet, maar voorlopig zijn er nog geen gegevens gepubliceerd.

De VGC werd niet betrokken bij de uitwerking van de voormelde steunmaatregel.

In totaal zijn er 45 CO<sub>2</sub>-meters besteld via de groepsaankoop. De bestelde CO<sub>2</sub>-meters zijn aangevraagd door 10 onderwijsinstellingen en 1 lokaal bestuur. Er is nog geen evaluatie gebeurd aangezien de groepsaankoop nog steeds lopende is. Voorlopig zijn er dan ook geen plannen om deze uit te breiden. Logo Brussel biedt ook de mogelijkheid om CO<sub>2</sub>-meters voor een bepaalde duur gratis te ontlenen. Drie onderwijsinstellingen hebben het afgelopen jaar daarvan gebruikgemaakt. Logo Brussel maakte voor de groepsaankoop van CO<sub>2</sub>-meters gebruik van de groepsaankoop van Logo Zenneland.

De VGC heeft normatief geen rol te spelen als het gaat over luchtkwaliteit en ventilatie in de klas. Maar het College zet wel al jaren volop in op de realisatie - door renovatie en nieuwbouw - van scholen met een betere luchtkwaliteit en ventilatie als gevolg.

In de vele renovatie- en nieuwbouwdossiers van individuele scholen zijn trouwens de omgevingselementen - zoals ventilatie - binnen een passiefbouwinfrastructuur, volgens de normen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest opgenomen. Hiermee wil de VGC een bijdrage leveren aan een verbetering van de schoolomgeving, binnen en buiten het klaslokaal. De VGC is uiteraard van plan dit te blijven doen.

De scholen in het Nederlandstalig onderwijs in Brussel volgen de aanbevelingen die door de verschillende overheden worden gepromoot, zoals het voorzien van voldoende verluchting, nauwgezet op.

Wat betreft de verdere acties van de Vlaamse Regering ten opzichte van ventilatie in de schoolgebouwen, in het licht van de Covid-19-epidemie, verwijst de Administratie naar de Commissie Onderwijs van het Vlaams Parlement van 1 april 2021 en naar de hoorzitting ventilatie in de vergadering van Verenigde Commissies van 23 april 2021, waarna ook het voorstel van resolutie over het versterken van de investeringen in ventilatie in het kader van het relanceplan Vlaamse Veerkracht werd besproken. In deze commissies werd ook de subsidiëring door de Vlaamse Gemeenschap uit de doeken gedaan.

<https://www.vlaamsparlement.be/commissies/commissievergaderingen/1496802>

<https://www.vlaamsparlement.be/commissies/commissievergaderingen/1502975>

<https://www.vlaamsparlement.be/commissies/commissievergaderingen/1502977>

**Vraag nr. 28 van 14 april 2021 van mevrouw Bianca Debaets**

***Onderwijs: Lesondersteuning leerachterstand – toepassing in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest***

De Vlaamse Regering verdubbelde het budget om extra lesondersteuning aan te trekken om de leerachterstand door de coronacrisis te bekampen en de beschikbare enveloppe bedraagt nu 20 miljoen euro. Het gaat onder meer om gepensioneerden en deeltijdse leerkrachten. Half maart 2021 hadden al meer dan 2.000 scholen een aanvraag ingediend. De Vereniging van Leidinggevend Vlaams Onderwijs meent dat het vrijgemaakte geld haar doel voorbijschiet omwille van het nijpende lerarentekort. Zij zien meer brood in een herwaardering van het lerarenberoep.

Zij kwamen tot deze conclusie door een bevraging die zij uitvoerden bij het gewoon en buitengewoon basis- en secundair onderwijs. Op basis van 588 reacties stelde de vereniging vast dat de directies blij waren met de extra uren en het een prima initiatief vonden, maar tevens dat in heel wat gevallen niemand of niemand met het juiste diploma werd gevonden of wie aangenomen werd, noodgedwongen ingezet werd voor vervangingen.

Is er informatie ter beschikking over hoeveel en welke Nederlandstalige scholen uit Brussel reeds een aanvraag indienden voor subsidiëring van extra tijdelijk personeel in het kader om de leerachterstand aan te pakken? Kan hiervan een overzicht worden gegeven? Over hoeveel tijdelijke krachten gaat het en voor hoelang? Hoeveel tijdelijke leerkrachten zijn er vandaag reeds toegekend en aan de slag?

In hoeveel scholen werd er uiteindelijk niemand gevonden of niemand met het juiste profiel? Hoeveel werden ingezet voor 'gewone' vervangingen?

Heeft er overleg plaatsgevonden met de Vlaamse minister van Onderwijs over dit dossier en de uitwerking ervan in Brussel? Is er een voorafname van de middelen vastgelegd voor Brussel? Welke (structurele) maatregelen werden er besproken om de vlotte werking van dit initiatief te garanderen? Bestudeert het College aanvullende maatregelen in Brussel ter zake?

**Antwoord**

De Administratie van de Vlaamse Gemeenschap bezorgde volgende gegevens:

In totaal dienden 125 scholen een aanvraag in. Een overzicht is terug te vinden in *Bijlage 1*. In de laatste kolom is het aantal toegekende lestijden per school opgenomen. In totaal gaat het om 957 lestijden/uren leraar – alle onderwijsniveaus bij elkaar opgeteld.

Begin mei 2021 stelden 104 scholen 1 of meerdere leerkrachten. Het gaat hier in totaal over 163 leerkrachten of 39,7 VTE. De langstlopende opdracht is van 3 maart 2021 tot 30 juni 2021; de kortst lopende opdracht van 8 maart 2021 tot 14 maart 2021.

104 scholen stelden begin mei 2021 1 of meerdere leerkrachten aan of stuurden een zending naar de personeelsdiensten. Op dat moment waren 24 scholen dus nog zoekende. Over het profiel van de aangestelde leerkrachten zijn er geen gegevens.

Er is verder geen overleg geweest met de Vlaamse minister van Onderwijs over dit specifiek dossier.

Het Onderwijscentrum Brussel blijft dit schooljaar ook verder inzetten op onderwijskundige hulp in scholen die dat wensen om zo mee te kunnen helpen in het gedifferentieerd lesgeven (begeleiden van leerlingen met leerovertraging, co-teaching...). Het Onderwijscentrum Brussel neemt leerovertraging ook expliciet op in het aanbod voor volgend schooljaar. Scholen zullen zowel vraag- als aanbodgestuurd begeleid kunnen worden rond leerovertraging bij groepen leerlingen.

**Vraag nr. 29 van 4 mei 2021 van de heer Juan Benjumea Moreno**

***Ambtenarenzaken: Klein verlet voor vaccinatie en de optrekking van adoptie-, pleegouder- en rouwverlof***

Vaccinatie speelt een sleutelrol in de bestrijding van de coronacrisis. Het is daarom belangrijk om vaccinatie aan te moedigen en eventuele drempels weg te nemen. In de federale Regering maakte minister voor Ambtenarenzaken Petra De Sutter het dus mogelijk voor ambtenaren om klein verlet te krijgen wanneer ze hun vaccin krijgen. Een nuttige maatregel, die ook in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kan worden ingevoerd.

Daarnaast voorziet de federale Regering om het adoptieverlof en het pleegouderverlof van statutaire ambtenaren gelijk te schakelen met dat van contractuelen van de federale overheidsdiensten en werknemers uit de privésector. Daardoor krijgen adoptieouders die bij de federale overheidsdiensten werken 8 weken verlof bij de adoptie van een kind tot 18 jaar. Als ze meerdere kinderen adopteren, krijgen ze nog eens 2 weken verlof erbij.

De federale ambtenaar kan in het geval van pleegzorg rekenen op 6 weken verlof per ouder voor elk minderjarig kind dat ze langer dan 6 maanden opvangen.

Federaal minister Petra De Sutter voorziet bovendien nog om voor zowel het adoptie- als het pleegouderverlof het aantal weken progressief op te trekken met 5 weken tegen 2027.

Ook voor het rouwverlof liggen uitbreidingen voor federale ambtenaren op tafel: van 4 naar 10 dagen betaald verlof.

Zal het voor alle ambtenaren mogelijk zijn om klein verlet te krijgen om zich naar het vaccinatiecentrum te begeven?

Zullen alle ambtenaren evenveel adoptie- en pleegouderverlof krijgen als federale ambtenaren en werknemers uit de privésector?

Zullen alle ambtenaren 10 dagen rouwverlof krijgen in plaats van 4?

## **Antwoord**

De dienstvrijstelling voor alle ambtenaren om zich naar het vaccinatiecentrum te begeven is geregeld via een dienstmededeling van de leidend ambtenaar van 1 maart 2021 'Dienstvrijstelling voor vaccinatie tegen Covid-19'.

Op basis van een attest kan de leidinggevende dienstvrijstelling toekennen per vaccinatie-afspraak. Ook de personeelsleden die op zaterdag werken, krijgen dienstvrijstelling. De duur van de dienstvrijstelling bedraagt een halve dag (3u48) voor de verplaatsingen naar en van het vaccinatiepunt of vaccinatiecentrum, de vaccinatie zelf en de rustpauze volgend op de vaccinatie.

De personeelsleden hebben evenveel opvang-, pleegzorg- en pleegouderverlof als de federale en Vlaamse ambtenaren en de werknemers uit de privésector. Dit is geregeld bij collegebesluit van 24 september 2020.

Het personeelslid dat een minderjarig kind in zijn gezin opneemt met het oog op adoptie of pleegvoogdij, kan om opvangverlof vragen. Het personeelslid heeft recht op opvangverlof gedurende een aaneengesloten periode van ten hoogste 6 weken.

Het opvangverlof wordt als volgt verhoogd:

- met 1 week vanaf 1 januari 2019;
- met 2 weken vanaf 1 januari 2021;
- met 3 weken vanaf 1 januari 2023;
- met 4 weken vanaf 1 januari 2025;
- met 5 weken vanaf 1 januari 2027.

Als er 2 opvangouders zijn, worden deze bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld. De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld als het opgenomen kind een handicap heeft.

Het personeelslid heeft recht op ten hoogste 6 dagen pleegzorgverlof per kalenderjaar, net zoals de personeelsleden binnen de Vlaamse of federale overheid. Het betreft een krediet per pleeggezin. Het verlof wordt opgenomen in onderling overleg met de hiërarchisch leidinggevende, in volledige dagen, in al dan niet aaneensluitende periodes.

Het basisprincipe achter de verhoging is dat de federale overheid wetten stemt die van toepassing zijn voor de private sector. Deze wetten gelden ook voor contractuele medewerkers van overheden. Zij hebben immers hetzelfde statuut als een bediende. Voor medewerkers met een ambtenarenstatuut zijn deze wetten niet automatisch van toepassing. De betrokken overheid moet dit eerst opnemen in haar rechtspositieregeling, wat bij deze is gebeurd.

Personeelsleden hebben momenteel 4 werkdagen omstandigheidsverlof bij het overlijden van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, en bij het overlijden van zijn of haar bloed- of aanverwant in de 1<sup>ste</sup> graad of van een bloed- of aanverwant in de 1<sup>ste</sup> graad van diens echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner. Momenteel is er geen intentie om deze periode te verlengen.

**Vraag nr. 30 van 31 mei 2021 van de heer Jan Busselen**

***Onderwijs: Voorwaarden tot een uitwisseling van leerkrachten uit Nederlandstalige en Franstalige scholen***

In de plenaire vergadering van 26 maart 2021 deelde collegelid Sven Gatz mee: *“Het wettelijke kader maakt de uitwisseling van leerkrachten mogelijk. Nederlandstalige scholen hebben de mogelijkheid om native speakers uit de Franse en Duitstalige Gemeenschap aan te trekken om taallessen Frans en Duits te geven. Nederlandstalige leerkrachten hebben op hun beurt de mogelijkheid om Nederlands te geven in het Frans- en Duitstalig onderwijs. Leerkrachten uit het Nederlandstalig onderwijs kunnen, met behoud van alle voordelen, lesgeven in het Frans- en Duitstalige onderwijs en uitwisseling tussen 2 taalsels is ook mogelijk. Beide leerkrachten houden in dat geval hun statuut en loon. Er wordt gebruikgemaakt van bestaande verlofstelsels.”*

In het verslag van deze vergadering lezen we ook *“maar voor de operationele kant van de zaak moet ik de steun krijgen van beide ministers van Onderwijs. Zij hebben namelijk de mogelijkheid om samenwerking door te drukken en dan kunnen wij er in Brussel verder op inzetten.”*

Is dit niet tegenstrijdig? Is die uitwisseling nu al mogelijk of is de steun van beide ministers van Onderwijs een verplichting?

Wat zijn de voorwaarden om te kunnen overgaan tot een uitwisseling van leerkrachten?

Zijn er recente wijzigingen in het systeem van uitwisseling van leerkrachten of bestaat het systeem al langer (sinds wanneer)? Is er een specifieke wetgeving daarrond?

Zijn er reeds (goede of slechte) ervaringen hiermee?

Is er een specifieke procedure? Is er een dienst die scholen die dit willen toepassen kan bijstaan?

**Antwoord**

Het is reeds mogelijk om leerkrachten tussen taalsels uit te wisselen. In 2014 is de omzendbrief *“Uitwisseling van leerkrachten ‘native speakers’ met de Franse en Duitstalige Gemeenschap”* (Omsendbrief PERS/2014/08 van 13/11/2014 [vlaanderen.be](http://vlaanderen.be)) opgesteld om hierover te communiceren.

In november 2019 verwoordde Vlaams minister Ben Weyts (Actuele vraag 252 (2018-2019) - Vlaams Parlement) de intentie om gesprekken met de Franse Gemeenschap op te starten om meer uitwisselingen te organiseren. De Vlaamse Administratie heeft laat weten dat plannen om de uitwisseling te promoten on hold staan, o.a. omwille van de coronacrisis.

Om leerkrachten uit te wisselen, kan er vanuit de Vlaamse Gemeenschap gewerkt worden met verschillende verlofstelsels zoals verlof wegens opdracht, een soort detachering. De leerkrachten behouden hun statuut en hun loon. Ze blijven werknemer van hun schoolbestuur, maar het toekennen ervan is een gunst: de school kan het weigeren. Het Vlaamse ministerie van Onderwijs betaalt het salaris uit. De organisatie waarvoor de Nederlandstalige leerkracht gaat werken (in dit geval het



Franstalige of Duitstalige schoolbestuur), betaalt dan de loon- en andere kosten aan het ministerie terug.

Naast een verlof wegens opdracht, kunnen personeelsleden ook andere verlofstelsels zoals een afwezigheid verminderde prestaties nemen om in een andere Gemeenschap een tewerkstelling op te nemen. Daarnaast zijn er ook Vlaamse leerkrachten die geen aanstelling hebben in het Vlaams onderwijs maar wel lesgeven in het onderwijs van de Franse of Duitstalige Gemeenschap.

Wanneer voldaan wordt aan de voorwaarden verbonden aan het gekozen verlofstelsel kunnen leerkrachten uitgewisseld worden. Daarnaast moeten de leerkrachten uiteraard ook voldoen aan de aanstellingsvoorwaarden van het taalstelsel waarbinnen zij zullen werken. Voor het Nederlandstalig onderwijs gaat dit over nationaliteit, burgerlijke en politieke rechten, onberispelijk gedrag, onderwijsbevoegdheid, medische geschiktheid en taalkennis (Aanstellingsvoorwaarden - voor onderwijspersoneel - Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming [vlaanderen.be](http://vlaanderen.be)). Er is een tijdelijke afwijking mogelijk op de vereiste kennis van het Nederlands als onderwijstaal, maar deze is beperkt in tijd (Omzendbrief PERS/2010/01 van 19/01/2010 [vlaanderen.be](http://vlaanderen.be)).

Er is geen specifieke wetgeving voor de uitwisseling (zie boven). Binnen de vernoemde verlofstelsels is uitwisseling altijd mogelijk geweest. In het Franstalig onderwijs is er een gelijkaardig systeem van detachering.

In 2014 is er een omzendbrief “*Uitwisseling van leerkrachten ‘native speakers’ met de Franse en Duitstalige Gemeenschap*” opgemaakt om over de mogelijkheden te communiceren en in de verf te zetten.

De Vlaamse Administratie geeft aan geen informatie of cijfers hierrond te hebben. Uit de ‘mapping’ van 2019 waarbij de VGC scholen heeft bevraagd over specifieke werkingen rond meertaligheid (Zie KN AD2/OV/AOV/AGEE/20200094 van 2 maart 2020 - bijlage), blijkt dat een van de belangrijkste gerapporteerde knelpunten om te komen tot meertalige projecten of meertalig onderwijs (STIMOB/CLIL) het vinden van voldoende en geschikte *native speakers* is.

Om de slaagkansen van een uitwisseling te vergroten, moet de uitwisseling van (*near*) *native speakers* gebeuren binnen een goed uitgewerkt, gedragen talenbeleid en concrete werking rond meertaligheid op school of op de samenwerkende scholen.

Voor het aanvragen van een verlofstelsel kunnen scholen terecht bij de cel detacheringen van AgODi. Er is geen aparte procedure of ondersteuning bij uitwisseling van leerkrachten.

**Vraag nr. 31 van 7 juni 2021 van mevrouw Carla Dejonghe**  
***Gezondheid: Het stopzetten van de bevallingsbegeleiding door ‘Zwanger in Brussel’***

Begin juni 2021 werd bekendgemaakt dat de vroedvrouwenpraktijk ‘Zwanger in Brussel’ (ZIB) vanaf 1 oktober 2021 ging stoppen met het begeleiden van bevallingen (thuis of in het ziekenhuis) voor een periode van minstens 6 maanden. De reden hiervoor is een structureel tekort aan ervaren vroedvrouwen, waardoor de druk onhoudbaar is geworden.

Volgens ZIB komen studenten vroedkunde in hun opleiding enkel met het standaardtraject in aanraking en wordt eerstelijnszorg niet genoeg belicht, waardoor beginnende vroedvrouwen thuisbevallingen vaak eng vinden. Bovendien is de werkdruk erg hoog. De ZIB-vroedvrouwen moeten 24u op 24 beschikbaar zijn, omdat er in kleine teams gewerkt wordt. Meerdere nachten per maand moeten draaien, naast het hebben van een fulltime job, is niet doenbaar.

Dit valt enorm te betreuren, want het belang van bevallingsbegeleiding is zeer groot. Eerst en vooral zorgt dit voor extra ondersteuning tijdens de bevalling. Daarnaast zorgt het ook voor een vertrouwd gezicht. Dit laatste element is belangrijker dan men denkt, want een bevalling kun je logischerwijze niet plannen, waardoor veel zaken niet vastliggen. Soms is het bv. niet mogelijk om in het ziekenhuis van je 1<sup>ste</sup>, 2<sup>de</sup> of zelfs 3<sup>de</sup> keuze te bevallen omdat die vol zit. Soms staat de eigen verloskundige al vast bij een andere bevalling en moet een invaller je dus helpen bevallen. Dit kan als zeer ongemakkelijk (en soms zelfs onaangenaam) ervaren worden door de aanstaande mama en voor extra stress zorgen. Moeders zouden positieve herinneringen moeten overhouden aan hun bevalling.

Zijn er cijfers beschikbaar over het aantal aanstaande moeders die beroep doen op dergelijke bevallingsbegeleiding?

Welke plannen liggen op tafel om 'Zwanger in Brussel' (en andere vroedvrouwpraktijken) beter te ondersteunen opdat er in de toekomst meer vroedvrouwen aangenomen kunnen worden en praktijken zo minder klanten per vroedvrouw moeten verdelen?

Op welke manier kan er gecommuniceerd worden over deze vroedvrouwpraktijken, zowel bij de doelgroepen zelf als bij net afgestudeerde tieners? Niet alle aanstaande ouders zijn op de hoogte van het bestaan ervan. Ook als specialisatie is het niet onmiddellijk de 1<sup>ste</sup> keuze van een student. ZIB heeft zo laten weten dat er een gebrek aan erkenning en respect is, wat op zijn beurt een impact heeft op de verloning en het statuut van zorgverleners in de eerstelijnszorg.

Op welke manier wordt er vanuit de VGC/OCB taalondersteuning aangeboden voor studenten aan de Brusselse Nederlandstalige hogescholen?

## **Antwoord**

De begeleiding en ondersteuning van vroedkundigen aan moeders tijdens de zwangerschap, bevalling en het prille ouderschap heeft een enorme meerwaarde. De nabijheid en warme zorgverlening die ze bieden, geeft veel vertrouwen aan aanstaande/prille ouders. Het College betreurt evenzeer dat Zwanger in Brussel de bevallingsbegeleidingen (tijdelijk) stopzet.

Een van de aangegeven redenen is het statuut en de verloning van de zorgverleners in de eerstelijnszorg die niet in verhouding staat tot dat van andere zorgverleners. Dit zal worden aangekaart bij de bevoegde federale minister.

Er is geen globaal overzicht van het aantal moeders dat een beroep doet op een dergelijke bevallingsbegeleiding. Hiervoor zou een uitgebreide bevraging moeten gebeuren bij alle gezondheidsdiensten en zelfstandige zorgverleners die deze dienstverlening aanbieden.

Het Huis voor Gezondheid stelde de vraag naar beschikbare cijfers aan Zwanger in Brussel en aan kliniek Sint-Jan. Uit deze cijfers blijkt dat Zwanger in Brussel in 2020 aanwezig was bij 107 geboortes:

- 47 thuisbevallingen;
- 60 bevallingen in het ziekenhuis.

Het Huis voor Gezondheid ondersteunt zorgverleners en zet in op de toeleiding naar zorgberoepen, extra aandacht gaat naar het promoten van vroedkunde.

Het Huis voor Gezondheid en de VGC werken mee aan de Vlaamse 'Ik Ga Ervoor'-promotiecampagne voor zorgberoepen. Met deze campagne wil men jongeren en zij-instromers stimuleren voor een studierichting en loopbaan in de zorgsector en hen ook in Brussel houden. Via deze acties worden ook (Nederlandskundige) vroedkundigen warm gemaakt voor de Brusselse (eerstelijns)zorg.

Met de steun van de VGC organiseerde Het Huis voor Gezondheid enkele veerkrachtssessies voor Brusselse zorgprofessionals. 24 vroedkundigen namen hieraan deel. De vroedvrouwenkring voorziet ook een mentorschap voor startende vroedkundigen. Dit houdt in dat elke startende vroedkundige een meter/peter kan toegewezen krijgen die haar of hem zal coachen en praktisch ondersteunen tijdens de opstart van haar of zijn praktijk. Dit gebeurt door vroedkundigen met praktijkervaring voor een periode van minstens 1 jaar.

Aanstaande ouders kunnen via meerdere kanalen geïnformeerd worden over de vroedkundigenpraktijken en begeleiding door vroedkundigen. Zo kan de huisarts zwangere vrouwen informeren over de mogelijkheid van begeleiding door vroedkundigen in de eerstelijns. Ook andere zorgberoepen of de mutualiteiten kunnen aanstaande moeders informeren.

Er is ook veel mond-aan-mondreclame: ouders delen hun goede ervaringen in hun eigen netwerk. De VGC subsidieert taalondersteuningsprojecten in de graduaats- en lerarenopleidingen van Odisee en Erasmushogeschool Brussel (EhB).

Het Onderwijscentrum Brussel (OCB) is als lid van de stuurgroep betrokken bij beide taalondersteuningsprojecten en zorgt ervoor dat er voldoende wordt ingespeeld op een Brussels meertalig en kwetsbaar publiek.

Corona heeft een grote impact gehad op de taalondersteuningsprojecten. Door het afstandsleren hebben EhB en Odisee vooral gekozen voor een-op-een-begeleiding van studenten, soms aangevuld met goed omkaderde groepstrajecten. De focus lag op het Nederlands, omdat de opleidingen aangaven dat dit de hoogste prioriteit had.

De opleiding vroedkunde, die enkel wordt aangeboden in EhB, maakt dus geen deel uit van de taalondersteuningstrajecten. Kortom, de Erasmushogeschool Brussel heeft dankzij de steun van de VGC reeds heel wat expertise kunnen opbouwen op het vlak van taalondersteuning. Zij beschikken dan ook over de expertise om deze extra ondersteuning uit te rollen in het kader van andere opleidingen.

**Vraag nr. 32 van 2 september 2021 van mevrouw Cieltje Van Achter**

***Onderwijs: De woonplaats van personeelsleden van de Nederlandstalige onderwijsinstellingen in Brussel***

Op de website van het BISA zijn gegevens terug te vinden van de woonplaats van het onderwijzend personeel in Brussel.

Tijdens het schooljaar 2018-2019 waren er 3.718 leerkrachten actief in het kleuteronderwijs in Brussel. 1.525 van deze leerkrachten komt uit Vlaanderen, 1.002 uit Wallonië en 1.176 uit Brussel.

Van de 7.625 leerkrachten in het lager onderwijs, komen er 2.623 uit Vlaanderen, 2.015 uit Wallonië en 2.971 uit Brussel zelf.

Van de 11.069 leerkrachten in het secundair onderwijs, komen er 3.351 uit Vlaanderen, 2.897 uit Wallonië en 4.777 uit Brussel zelf.

Voor het hoger onderwijs in Brussel zijn er geen cijfers gepubliceerd op de website van het BISA.

Zijn de hierboven geciteerde cijfers de meest recente cijfers waarover wordt beschikt? Zo neen, kunnen de meest recente cijfers worden bezorgd?

Kan een overzicht worden bezorgd van het totale aantal personen dat tewerkgesteld is in het Nederlandstalige kleuter-, lager en secundair onderwijs in Brussel? Hoeveel van hen heeft hun verblijfplaats in het Vlaamse of Waalse Gewest? Kunnen deze cijfers zowel in aantal personeelsleden, als in VTE worden overgemaakt? Kan hierbij een onderscheid worden gemaakt tussen onderwijzend personeel en niet-onderwijzend personeel?

Kan een overzicht worden gegeven van het totale aantal personen dat tewerkgesteld is in het Nederlandstalige hoger onderwijs in Brussel? Hoeveel van hen heeft hun verblijfplaats in het Vlaamse of Waalse Gewest? Kunnen deze cijfers zowel in aantal personeelsleden, als in VTE worden overgemaakt? Kan hierbij een onderscheid worden gemaakt tussen onderwijzend personeel en niet-onderwijzend personeel?

Gelet op uw antwoord op de voorgaande vragen, welke impact wordt verwacht dat SmartMove zal hebben op het personeelsbestand van deze instellingen?

**Antwoord**

De cijfers van het BISA die worden geciteerd, zijn cijfers voor heel Brussel, Nederlandstalig en Franstalig onderwijs samen. Over het Franstalig onderwijs beschikt de Administratie niet over de gegevens. Voor het Nederlandstalig onderwijs in Brussel (NOB) zijn recente cijfers ter beschikking (administratieve gegevens van augustus 2021, betreffende de situatie op 1 januari 2020).

*Tabel 1. Aantal personeelsleden in het Nederlandstalig onderwijs in Brussel (unieke personen). Tijdelijk personeel in niet-vacante betrekkingen is niet opgenomen in de tabel, omdat dit een vertekend beeld geeft.*

<i>Functie</i>	<i>2020</i>
leerkrachten	6.253
directies	211
andere	1.029
<i>Totaal</i>	<i>7.219</i>

Unieke personen zijn moeilijker te tellen dan VTE, zeker wanneer er opsplitsingen worden gemaakt naar bv. functie of onderwijsniveau. Eenzelfde personeelslid kan namelijk werken in verschillende functies of in verschillende onderwijsniveaus, wat leidt tot dubbelstellingen. Dat is de reden waarom de totalen in bovenstaande tabel kleiner zijn dan de som van de 3 functies: de dubbels zijn weggelaten. Daarom wordt doorgaans gerekend in voltijds equivalenten (VTE).

*Tabel 2. Aantal VTE leerkrachten in het Nederlandstalig onderwijs in Brussel, per woonplaats*

Cijfers over niet-onderwijzend personeel is niet beschikbaar. Omdat het onderwijzend personeel goed is voor ongeveer 85 % van het totale personeel in het NOB, dekt wat volgt wel het overgrote deel van het personeel. In 2020 woonde 10,4 % van de leerkrachten van het NOB in Brussel.

<i>Niveau</i>	<i>20-21 tot</i>	<i>20-21 BHG</i>	<i>% 20-21 BHG</i>
BuKO	33,4	1,1	3,4 %
BuLO	202,7	14,9	7,3 %
BuSO	316,6	19,8	6,3 %
KO	1151,2	65,1	5,7 %
LO	1.736,7	173,7	10 %
SO	2.271,5	319,5	14,1 %
<i>Totaal</i>	<i>5.712,0</i>	<i>594,1</i>	<i>10,4 %</i>

BuKO: Buitengewoon kleuter
BuLO: Buitengewoon lager
BuSO: Buitengewoon secundair
KO: Gewoon kleuter
LO: Gewoon lager
SO: Gewoon secundair onderwijs (met inbegrip van deeltijds beroepssecundair onderwijs)
tot: totaal aantal leerkrachten in VTE
BHG: aantal leerkrachten die wonen in het BHG, in VTE
% BHG: het percentage leerkrachten van het NOB die wonen in het NOB, in VTE

Onderstaande tabel geeft de spreiding van de woonplaats weer van de leerkrachten per Gewest, in 2020.

<i>Woonplaats</i>	<i>Aandeel</i>
Vlaams Gewest	88,1 %
Brussels Gewest	10,4 %
Waals Gewest	1,4 %
Onbekend	0,1 %

De personeelsdatabanken van het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen (AHOVKS) houden de vestigingsplaats waar het personeelslid werkt, niet bij. AHOVOKS kent enkel het adres van de hoofdzetel. Er zijn 3 hogescholen met een hoofdzetel in Brussel en die hebben (soms grote) vestigingsplaatsen in Dilbeek, Diest, Mechelen, Gent, Genk, Sint-Niklaas, Leuven, Aalst, enz...

Voor het personeel in het basis- en secundair onderwijs geldt dezelfde beperking van de personeelsdatabanken. AgODi weet enkel in welke hoofdschool de persoon is tewerkgesteld. Maar omdat bijna alle vestigingsplaatsen van de Brusselse hoofdscholen van het basis- en secundair onderwijs ook in Brussel gelegen zijn, leidt dit niet tot problemen in het bepalen van de leerkrachten die in Brussel werken.

De onderwijsinstellingen stimuleren hun personeelsleden om zich voor hun woon-werkverkeer te verplaatsen met het openbaar vervoer en/of met de fiets. De vervoerskosten van de personeelsleden voor het openbaar vervoer naar en van het werk worden ten laste genomen door de werkgever. Dit zijn de inrichtende machten, schoolbesturen... van de scholen, instellingen en centra voor leerlingenbegeleiding. Deze regeling is ook van toepassing op de contractuele personeelsleden die betaald worden door het Ministerie van Onderwijs en Vorming.

De instellingen kunnen de gemaakte kosten in het kader van het woon-werkverkeer terugvorderen van de Vlaamse overheid. Naast de terugbetaling van de kosten voor het openbaar vervoer moedigt de Vlaamse overheid via een fietspremie het woon-werkverkeer aan voor al haar onderwijzend personeel met de -al dan niet- elektrische fiets.

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest stimuleert ook via Brussel Mobiliteit leerkrachten en scholen met tal van initiatieven om meer te fietsen: extra materiële en financiële stimuli voor scholen (bv. gratis fietsbeugels), campagne 'Bike to Brussels', de campagne 'good move', de verbetering van de fietsinfrastructuur via de schoolcontracten,

Het is op dit moment voorbarig de concrete impact van SmartMove op het aandeel van het personeelsbestand van de onderwijsinstellingen dat met de auto vanuit Vlaanderen of Wallonië zou komen in dit stadium in te schatten. De bedoeling van SmartMove is dat zo weinig mogelijk personeelsleden de auto gebruiken voor hun woon-werkverkeer, iets wat alle overheden al jaren stimuleren.

**Vraag nr. 33 van 7 september 2021 van mevrouw Bianca Debaets**  
***Onderwijs: Evaluatie zomerscholen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest***

De zomerscholen van vorige zomer werden geëvalueerd door Thomas More en op basis van dit onderzoek werden conclusies en aanbevelingen opgesteld. Gezien de sanitaire crisis werden ook dit jaar zomerscholen georganiseerd door de Vlaamse Gemeenschapscommissie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De zomerscholen waren er voor de leerlingen die dit het meest nodig hadden en werden georganiseerd op 4 locaties in Brussel. De toeleiding gebeurde door de school en in afstemming met de ouders. In juni 2021 organiseerde de VGC een opstartmoment en in september 2021 volgt een evaluatiemoment.

Hoeveel leerlingen namen effectief deel aan de zomerscholen 2021? Is er zicht op het aantal leerlingen dat men graag had laten deelnemen? Welk percentage van de ingeschreven leerlingen maakte ook een volledig traject af? Graag een opdeling van de deelnemende leerlingen op basis van leeftijd, geslacht, gemeente, toeleidende school en deelnemende locatie?

Hoe werd het opstartmoment geëvalueerd? Hoeveel mensen waren aanwezig en welke waren de belangrijkste vragen vanuit de initiatiefnemers?

Vond het evaluatiemoment reeds plaats? Zo ja, wie nam hier aan deel, is er zicht op de evaluatie die gemaakt werd en kan deze worden toegelicht? Hoe werd de rol van de VGC geëvalueerd in de invulling van het aanbod? Zo neen, wanneer zal deze plaatsvinden?

Is er reeds zicht op de evaluatie van enerzijds, het onderwijskundig aanbod, en het verrijkingsaanbod anderzijds? Hoeveel van het lesgevend personeel in de scholen maakte zich vrij om les te geven tijdens hun vakantieperiode?

Is de VGC op de hoogte van de studie van Thomas More? Hoeveel Brusselse zomerscholen van 2020 werden in dit onderzoek betrokken? Kunnen de Brusselse resultaten worden toegelicht? Op welke manier werden de conclusies meegenomen bij de inrichting van de zomerscholen tijdens de afgelopen zomervakantie?

Is er reeds een overleg met de Vlaamse Regering en betrokken actoren omtrent de oproep zomerscholen gepland? Zo ja, wanneer vindt dit plaats en welke klemtonen worden vanuit Brussel meegenomen?

**Antwoord**

Met de subsidies van de Vlaamse Gemeenschap konden zowel open als gesloten zomerscholen georganiseerd worden. Open zomerscholen zijn toegankelijk voor alle leerlingen, ongeacht hun school. Gesloten zomerscholen worden door scholen of inrichtende machten georganiseerd voor hun eigen leerlingen. De VGC/OCB organiseert ook al jarenlang een eigen zomerschool (Talentboost).

- ✓ *De open zomerscholen, georganiseerd vanuit de VGC/OCB (met subsidie Vlaamse Gemeenschap)*

De VGC-zomerscholen werden oorspronkelijk georganiseerd voor 100 leerlingen op 4 locaties in Brussel. Er waren 60 plaatsen voor leerlingen van de 1<sup>ste</sup> graad lager onderwijs en 40 plaatsen voor leerlingen van de 1<sup>ste</sup> graad secundair onderwijs.

43 leerlingen werden ingeschreven. Bij de start van de zomerschool waren 29 leerlingen aanwezig.

Omwille van praktische redenen is het aantal locaties verminderd.

Het beperkt aantal inschrijvingen valt te verklaren vanuit o.a. de korte communicatieperiode, afstand tot de locatie en vooral de last-minute reizen van de doelgroep.

De VGC-Zomerschool werd als volgt georganiseerd:

- Onderwijscentrum Brussel (OCB)
  - 12 leerlingen lager onderwijs
  - 8 leerlingen secundair onderwijs
- Campus Kompas: 9 leerlingen lager onderwijs

*Totaal aantal leerlingen per leerjaar*

1 <sup>ste</sup> leerjaar	11 lln
2 <sup>de</sup> leerjaar	10 lln
1 <sup>ste</sup> middelbaar	4 lln
2 <sup>de</sup> middelbaar	3 lln
Okan	1 lln
<i>Totaal</i>	<i>29 lln</i>

*Profiel leerlingen per locatie*

OCB Lager

De 12 leerlingen kwamen uit 6 verschillende scholen, de helft uit het 1<sup>ste</sup> leerjaar en de andere helft uit het 2<sup>de</sup> leerjaar. Er waren 9 meisjes en 3 jongens.

Kompas

De 9 leerlingen kwamen uit 6 verschillende scholen, 3 uit het 1<sup>ste</sup> leerjaar en 6 uit het 2<sup>de</sup> leerjaar. Er waren 4 meisjes en 5 jongens.

OCB Secundair

De 8 leerlingen kwamen uit 5 verschillende scholen, de helft uit het 1<sup>ste</sup> jaar secundair en de andere helft uit het 2<sup>de</sup> jaar. Er waren 2 meisjes en 6 jongens.



- ✓ *De gesloten zomerscholen georganiseerd door scholen en/of gemeentes (met subsidie Vlaamse Gemeenschap)*

Bij een bevraging in mei 2021 door VGC/OCB toonden 12 organisatoren interesse om een gesloten zomerschool te organiseren. Uiteindelijk dienden 11 zomerscholen een aanvraag in, waarvan 3 vóór de start hun zomerschool annuleerden.

Volgende gemeenten en scholen dienden een aanvraag in bij de Vlaamse gemeenschap.

<i>School/Gemeente</i>	<i># lln</i>
Gemeente Anderlecht	66
Stad Brussel	50
Gemeente Sint-Jans-Molenbeek	420
Middenschool Lucerna - Anderlecht	80
VBS Lucernacollege - Anderlecht	60
GO! Atheneum Unescoschool - Koekelberg	50
GO! BS De Muziekladder - Schaarbeek	45
VBS Sint-Albertus – Sint-Agatha-Berchem	224
GO! BS De Telescoop – Brussel	20
Freinetschool Keerpunt - Vorst	45

Volgende scholen en gemeenten annuleerden hun zomerscholen nog voor de start.

Stad Brussel
Gemeente Anderlecht
VBS Sint-Albertus – Sint-Agatha-Berchem

Volgende informatie werd ontvangen m.b.t. de gesloten zomerscholen:

De organisatoren hadden het vooral moeilijk om – na een intens coronaschooljaar – voldoende leerkrachten te vinden voor hun gesloten zomerschool. Ook het aantal leerlingen dat op het aanbod wou ingaan, bleef beperkt.

De Administratie ontving volgende informatie over het aantal deelnemende leerlingen:

GO! BS De Muziekladder – Schaarbeek heeft 2 weken een zomerschool ingericht van 16/08 t.e.m. 27/08. Er hebben effectief 27 leerlingen deelgenomen.

GO! Atheneum Unescoschool – Koekelberg organiseerde een zomerschool van 16/08 t.e.m. 27/08. Er hebben effectief 42 leerlingen deelgenomen.

De gesloten zomerscholen konden een beroep doen op de regierol van VGC/OCB op volgende vlakken:

- praktische en administratieve ondersteuning via een helpdesk;
- proactief contact met alle initiatiefnemers door VGC/OCB om hun vragen en noden in kaart te brengen;

- ondersteuning van de communicatie naar ouders;
- opbouwen van pool lesgevers;
- uitwisselingsmoment op 23/06: inhoudelijke intervisie onder begeleiding van VGC/OCB.

✓ *De Talentboost, 16<sup>de</sup> editie van de zomerschool georganiseerd door VGC/OCB*

Naast de zomerscholen met subsidie van de Vlaamse Gemeenschap, organiseert de VGC/OCB ook al 16 jaar een eigen zomerschool (Talentboost). De Talentboost vindt plaats gedurende 4 aaneensluitende weken (juli) op campus Comenius in Koekelberg.

Het aanbod van de Talentboost is gericht op anderstalige nieuwkomers en leerlingen met hoge noden op het vlak van taalvaardigheid Nederlands. In de activiteiten wordt ingezet op de taalvaardigheid Nederlands (met focus op mondelinge vaardigheden) én talentontwikkeling.

De Talentboost werkte in 2021 op haar maximumcapaciteit met 112 leerlingen (waarvan 51 % anderstalige nieuwkomers) en een aanwezigheidsgraad van 86 %. De kinderen zijn afkomstig uit 4 verschillende scholen, verspreid over het volledig Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Het goede bereik van de Talentboost valt te verklaren vanuit de lange traditie van dit initiatief en de specifieke doelgroep.

Drie organisatoren gingen in op het uitwisselingsmoment door VGC/OCB. Tijdens dit moment kwamen volgende thema's aan bod: aandacht voor Urban Education thema's in een Brusselse zomerschool; de ondersteuningsmogelijkheden vanuit VGC/OCB; praktische informatie vanuit de Vlaamse Gemeenschap; concrete lesmaterialen en bronnen. De belangrijkste vragen gingen over praktische en organisatorische aspecten.

Evaluatiemoment

✓ *Open zomerscholen*

Volgende resultaten kwamen uit de evaluatie van de open zomerscholen:

Positief

- kwaliteitsvol leerkrachtenteam;
- inspiratie voor de leerkrachten;
- goede keuze doelgroep;
- op maat van de leerling;
- aanstelling van een coördinator en 4 siteverantwoordelijken zijn een must;
- gevarieerd verrijkingsaanbod.

Werkpunten

- inzetten op toeleiding;
- op zoek naar de ideale periode;
- uitgebreidere informatie over de beginsituatie van de leerling nodig;
- Nood aan vakleerkrachten.

✓ *Gesloten zomerscholen*

Voor een evaluatie van de gesloten zomerscholen beschikken we over te weinig gegevens. We stellen wel vast dat gesloten zomerscholen vlotter hun eigen leerlingen kunnen bereiken en – door hun voorkennis van de leerling – beter kunnen inspelen op de reële noden van hun leerlingen.

✓ *Talentboost*

De Talentboost verloopt vanuit de jarenlange ervaring vlot, zowel praktisch-organisatorisch als inhoudelijk. Dit initiatief kan de komende jaren op dezelfde manier verder gezet worden.

1. Hoeveel van lesgevend personeel in de scholen maakte zich vrij om les te geven tijdens hun vakantieperiode?

✓ *Open zomerscholen*

Leerkrachten lager onderwijs	4
Leerkracht buitengewoon onderwijs	1
Leerkracht kleuteronderwijs	1
Tweedejaarsstudent lager onderwijs	1
Logopediste	1
Leerkrachten secundair onderwijs	3
Student secundair onderwijs (LO en Engels)	1

✓ *Gesloten zomerscholen*

Er is geen informatie beschikbaar over het personeel op de gesloten zomerscholen.

✓ *Talentboost*

De Talentboost werkte met 43 begeleiders (animatoren en leerkrachten).

Studie Thomas More

De bevindingen van dit onderzoek (onderzoeksrapport en inspiratiegids) werden meegenomen bij de organisatie van de VGC-Zomerschool. Zo werd onder andere rekening gehouden met:

- kleine ratio leerling-leerkracht;
- doelgericht werken;
- focus in doelgroep;
- hoge aanwezigheid van leerlingen nastreven;
- intensiteit van het programma;
- vooruitgang van de leerlingen monitoren.

Voor het vragenlijstenonderzoek werden alle 138 zomerscholen van 2020 betrokken, ook de Brusselse zomerscholen. Bij het diepgaander onderdeel van het onderzoek (interviews en observaties) werden slechts 11 zomerscholen betrokken, waarvan geen enkele Brusselse zomerschool. Bij de organisatie van de Brusselse zomerscholen in 2020 werd het Onderwijscentrum Brussel niet betrokken, waardoor VGC geen zicht heeft op de specifieke Brusselse resultaten.

Voor zover geweten is er vanuit de Vlaamse Regering of vanuit de betrokken actoren geen overleg omtrent de oproep gepland.

**Vraag nr. 34 van 10 september 2021 van mevrouw Bianca Debaets**

***Scholenbouw: Stand van zaken bouw van basisschool De Puzzel***

In 2014 besloot het College 5,7 miljoen euro uit te trekken voor de bouw van de basisschool De Puzzel in Vorst. De school zou gebouwd worden op de Divercity-site en plaats bieden aan 250 leerlingen.

Eind 2020 wordt bekendgemaakt dat de gunning van de bouw van de basisschool De Puzzel in Vorst werd toegekend aan een bouwbedrijf en dat de kost van de bouw geraamd werd op 9.862.285,83 euro, exclusief btw (<https://ted.europa.eu/udl?uri=TED:NOTICE:492563-2020:TEXT:FR:HTML&tabId=1&tabLang=nl>).

Specifiek voor het dossier van De Puzzel:

Welke oplossingen worden gevonden inzake de bezorgdheden omtrent geluidsoverlast en trillingsproblemen (gezien de ligging tussen 2 spoorwegen)? Welke impact hebben deze op de kostprijs?

Hoe verloopt de samenwerking met het gemeentebestuur van Vorst als schoolbestuur? Wanneer was er laatst overleg en welke conclusies en/of acties werden er overeengekomen?

Wat is de huidige stand van zaken van de bouwwerken? Wanneer start men de werken en indien al gestart, in welke fase van realisatie?

Is er vertraging en zo ja waarom en met welke impact op het voorziene moment van ingebruikname van het gebouw?

Kan de financiering van de werken worden toegelicht (inbreng VGC, Agion en schoolbestuur)? Zijn er meerkosten t.o.v. de initiële begroting en zo ja, wie financiert de meerkosten?

**Antwoord**

Het schoolbestuur, in deze de gemeente Vorst, neemt het bouwheerschap op zich en bepaalt de locatie, het budget, hoe het gebouw eruit komt te zien, de kwaliteit van de afwerking, enz... Het zijn de gemeentelijke diensten die instaan voor de opvolging van het bouwproces, de financiële planning en de timing.

De gemeente geeft aan dat alle werken voorzien zijn volgens de geldende regelgeving, en dat het schoolgebouw voldoet aan de voorschriften. Er werd daartoe dan ook een stedenbouwkundige vergunning verkregen.

De VGC neemt hierin een faciliterende en subsidiërende rol op en legt het dossier voor aan het Agentschap voor Infrastructuur in het Onderwijs (AGION), in functie van de controle van de gangbare fysieke en financiële normen voor schoolgebouwen. AGION verleende een gunningsakkoord voor de bouw van de school in november 2020.

Binnen het afsprakenkader met AGION, volgt de Administratie van de VGC de financiering/cofinanciering en de timing van de werken op.

Bij de opmaak van het besluit van de VGC houdende de vastlegging van de investeringssubsidie in november 2019 werd de volgende timing vooropgesteld: start van de werken in januari 2020; einde van de werken in juli 2021; met een geraamde bouwkost van 11,5 miljoen euro.

De gemeente geeft volgende nieuwe timing van de werken op: start van de werken gebeurde in september 2020 (beginnend met geschiktmakingswerken); einde van de werken is voorzien in het voorjaar 2023.

De bouwwerken liepen vertraging op bij het tekenen van een definitief ontwerp, bij het verkrijgen van een bouwvergunning en bij de opmaak van een gunningsdossier.

De verhuis van Basisschool De Puzzel, van de site op De Fierlantstraat, 35a naar de CityDev-site op de Luttrebruglaan 140, zal ten laatste plaatsvinden op 1 september 2023.

Wat betreft de financiering van dit dossier:

- totale kostprijs: 11.499.000 euro;
- subsidie VGC: 5.700.000 euro;
- het saldo wordt voorzien door de gemeente, deels via het Brussels Gewestelijk Herfinancieringsfonds van de Gemeentelijke Thesaurieën, deels via eigen investeringsmiddelen.

**PASCAL SMET,**  
**COLLEGELID BEVOEGD VOOR CULTUUR, JEUGD, SPORT EN STEDELIJK BELEID**

**Vraag nr. 26 van 1 april 2021 van mevrouw Bianca Debaets**  
***Sport: Opvolgingsvraag Sportkompas***

Uit het antwoord op een eerdere vraag bleek dat de uitrol in Brussel werd bestudeerd door de Administratie. Verder werd aangegeven dat het Sportkompas een *tool* kan zijn voor toeleiding naar Nederlandstalige sportclubs en dat het Sportkompas zal besproken worden wanneer er meer duidelijkheid is over haalbaarheid en toepasbaarheid.

Sinds deze week kunnen scholen zich online en voordelig inschrijven voor het Sportkompas. Scholen die instappen voor 30 november 2021 krijgen bovendien 20 % korting; per bijkomend jaar waarvoor de school een engagement aangaat, is er nog 10 % extra korting en dit voor maximaal 4 jaar, tot schooljaar 2024-2025. Scholen kunnen zich apart inschrijven, maar ook lokale besturen kunnen de regierol op zich nemen door de scholen in hun gemeente of regio gezamenlijk in te schrijven.

Is de studieronde van de Administratie afgerond? Welke conclusies zijn er bereikt? Indien werd besloten om deel te nemen: hoe ver staat de inschrijving namens de VGC? Welk budget wordt hiervoor uitgetrokken? Indien de conclusie negatief was, waarom werd besloten niet deel te nemen aan het Sportkompas?

Welke doelstellingen inzake toeleiding naar Nederlandstalige sportclubs in Brussel worden vooropgesteld? Wanneer en op welke manier zal dit geëvalueerd worden? Is in deze een rol weggelegd voor het Sportkompas of welke andere maatregelen bewerkstelligen dit?

Hoe worden de huidige toeleidingstrajecten geëvalueerd? Welke conclusies en werkpunten werden er geïdentificeerd en hoe worden deze meegenomen in de aanpassing van het beleid?

Vindt overleg plaats met de gemeenten omtrent de mogelijkheden tot het aanvragen van het sportkompas? Welke ondersteuning kan hen geboden worden in dit proces?

Is er contact genomen met het collegelid bevoegd voor Onderwijs om te polsen naar deelname van scholen aan Sportkompas? Heeft het College beslist om een deel van de financiële bijdrage voor scholen op zich te nemen? Is er beslist om actief scholen aan te sporen zich aan te sluiten aan het Sportkompas?

Heeft de VGC beslist om hier een regierol op zich te nemen? Kan dit verder worden toegelicht?

### **Antwoord**

De studieronde is nog niet afgerond.

Aandacht voor toeleiding naar een duurzaam sportaanbod en aanzetten tot levenslang bewegen, zijn een rode draad doorheen al de evenementen van de VGC en lokale sportpromotionele acties. De VGC biedt al jaren sportacademies (i.s.m. sportclubs en organisaties) aan op 5 locaties in Brussel. Deelnemers, 6-12-jarigen, maken gedurende het sportjaar kennis met verschillende sporttakken en

krijgen info over de Brusselse sportclubs en organisaties waar ze deze sporten kunnen beoefenen. In scholen worden initiaties aangeboden door sportclubs uit de buurt van de school. Ook via gerichte toeleidingstrajecten voor kansengroepen, bv. sportdagen voor nieuwkomers en permanenties bij BON, komen Brusselaars in contact met hun favoriete sporttak en club. Dankzij een samenwerking met Hubbie vzw worden sporters met een beperking toegeleid naar het regulier aanbod of een aanbod op maat.

De toeleidingstrajecten, met inbegrip van zowel initiaties als infodeling, worden door de betrokken partners zoals scholen, clubs, ouders... als zeer positief ervaren.

In deze fase is er nog geen overleg geweest met de gemeenten.

Gezien dat de verkennende fase nog bezig is, heeft het overleg momenteel vooral plaats op het niveau van de Administratie.

Er is nog geen definitieve beslissing vanuit de VGC over de uitrol van het Sportkompas en de daaraan verbonden taken.

**Vraag nr. 27 van 2 april 2021 van mevrouw Bianca Debaets**  
***Gemeenschapscentra: De defibrillators in de gemeenschapscentra***

Veel te weinig mensen maken gebruik van de automatische externe defibrillator (AED) bij een reanimatie na een hartstilstand. Met een AED worden de overlevingskansen van een patiënt met een hartstilstand nochtans fel vergroot. Volgens de Belgische Cardiologische Liga kunnen AED's in een jaar zo'n 3.000 levens redden.

In België krijgen jaarlijks ongeveer 9.000 mensen te maken met een plotse hartstilstand. Wanneer dit zich voordoet op een publieke plaats – op straat, op kantoor, in de bus, op een sportterrein – is de reactie van de omstaanders van cruciaal belang voor de overlevingskans van het slachtoffer. Ook voor de Brusselse gemeenschapscentra gaat diezelfde logica op.

Welk beleid voert de VGC met betrekking tot het ter beschikking stellen van AED-toestellen in instellingen van de VGC? Heeft de VGC aanvragen binnengekregen om meer AED-toestellen te installeren in de gemeenschapscentra?

Hoeveel AED-toestellen zijn er momenteel aanwezig in de gemeenschapscentra? Op welke locaties zijn deze reeds voorzien? Welke locaties beschikken nog niet over AED-toestellen?

Voorziet het College om bijkomende AED-toestellen te installeren in alle gemeenschapscentra, zeker op plaatsen waar deze momenteel helemaal afwezig zijn? Zo ja, welke planning wordt hieromtrent voorzien? Welk budget wordt hiertoe vrijgemaakt?

Beschikt de VGC over statistieken die het effectieve gebruik van deze toestellen kunnen duiden? Hoe vaak werden deze toestellen in de afgelopen 12 maanden gebruikt?

Welke steun wordt er vanuit de VGC verleend wat betreft het voorzien van opleidingen inzake EHBO en het correct gebruik van deze toestellen aan het personeel? Worden hieromtrent specifieke subsidies toegekend?

### **Antwoord**

De vraag over de defibrillators in de gemeenschapscentra valt niet binnen de bevoegdheden van collegelid Pascal Smet. Er wordt doorverwezen naar het collegelid bevoegd voor Patrimonium.

### **Vraag nr. 28 van 14 april 2021 van mevrouw Bianca Debaets**

#### ***Jeugd: Recente cijfers schoolverlaters – initiatieven***

Uit cijfers van Statistiek Vlaanderen bleek dat het aantal schoolverlaters in Vlaanderen en Brussel tijdens het schooljaar 2018-2019 12,1 % bedroeg. Er was sinds enkele jaren sprake van een stijging die iets lijkt af te vlakken in het laatste pre-coronajaar.

Daarnaast bleken uit de cijfers duidelijke verschillen tussen de onderwijsvormen en de schooluitval van meisjes en jongens. De thuistaal en de scholingsgraad van de ouders bleken ook duidelijke breuklijnen te illustreren.

Welke nieuwe engagementen en bestaande initiatieven worden vanuit Jeugd genomen om te zorgen voor extra ondersteuning? Kan steeds het budget worden meegegeven? Hoeveel jongeren in deze situatie werden er geholpen per initiatief? Kan dit eventueel worden onderverdeeld per gemeente, per gender, per leeftijdscategorie?

Hoe vindt overleg plaats met collegelid Sven Gatz omtrent dit onderwerp? Welke afspraken bestaan er tussen beide beleidsdomeinen omtrent deze problematiek? Hoe wordt het beleidsdomein Onderwijs ondersteund om de betrokken leerlingen te helpen?

Wordt meegewerkt aan een transversaal VGC-plan ‘bestrijding schooluitval in het Nederlandstalig onderwijs’?

Hoeveel jongeren met problemen rond schoolverzuim kunnen er in het Neerhof terecht? Welke soort begeleiding wordt er hen daar aangeboden en hoe worden ze daar opgevolgd? Welk budget wordt hiervoor vrijgemaakt?

### **Antwoord**

De Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) voert haar Strategisch Meerjarenplan 2021-2025 uit en werkt vanuit alle beleidsdomeinen samen aan de realisatie van de doelstellingen en acties uit dat plan. Dit geldt ook voor “*De schooluitval en de ongekwalificeerde uitstroom dalen door een passend begeleidingsaanbod te ontwikkelen en te ondersteunen, binnen en buiten de school. Er gaat extra aandacht naar studiekeuze en de verbinding met de arbeidsmarkt.*” Om schoolverzuim en schooluitval tegen te gaan, worden meerdere initiatieven ondersteund vanuit de VGC.

Het beleidsdomein Onderwijs en Vorming neemt het voortouw wat betreft schooluitval.



Het beleidsdomein Welzijn, Gezondheid en Gezin ondersteunt volgende initiatieven die specifiek werken rond deze thematiek:

- *Recurrente ondersteuning van vzw Abrusco – 90.000 euro (jaarwerking)*

Vzw Abrusco voorziet in een preventief en remediërend aanbod om jongeren die dreigen uit te vallen op school terug aansluiting te doen vinden bij hun reguliere schoolloopbaan en/of doorstroom naar opleiding en arbeidsmarkt te faciliteren. De organisatie heeft in dit aanbod aandacht voor het welbevinden en de veerkracht van de jongeren en creëert ruimte om in te gaan op opvoedings- en hulpverleningsvragen. Om die reden wordt vzw Abrusco jaarlijks mee gefinancierd vanuit het beleidsdomein Welzijn (90.000 euro van de totale jaarlijkse subsidie van 435.000 euro).

Dit schooljaar bereikte de organisatie:

- 73 individuele jongeren;
- 15 klassen voor herstel (2 BaO en 13 SO);
- 43 klassen voor klasactie (31 BaO en 12 SO);
- 17 klassen voor een preventieve workshop (enkel SO);
- 5 samengestelde groepen (4 BaO en 1 SO);
- 10 scholen worden ondersteund met een jongerencoaches.

- *Tigo van vzw Ter Wende-Espero – periode van 1 oktober 2020 t.e.m. 30 september 2021 (16.500 euro)*

‘Tigo’ is een laagdrempelig, schoolflankerend therapeutisch dagaanbod voor kinderen van 6 tot 14 jaar die dreigen uit te vallen op school. In 2020 werden via de subsidie aan Vzw Ter Wende-Espero 3 begeleidingstrajecten binnen de werking ‘Tigo’ mogelijk gemaakt.

Binnen het beleidsdomein Jeugd vinden bij enkele jeugdorganisaties waardevolle initiatieven plaats die werken rond schooluitval:

- Vanuit haar holistische benadering bouwt *D’BROEJ* via haar vrijetijdsaanbod een vertrouwensband op met de kinderen en jongeren die zij bereiken, waarna linken worden gelegd met de verschillende andere levensdomeinen waaronder het onderwijs.
- *Foyer* gaat preventief aan de slag met dit thema en focust via hun studiebox op *tutoring*, waarbij alle mogelijke problemen in verband met school aan bod kunnen komen. Via deze *peer-to-peer-tutoring* bereikte de organisatie het afgelopen (corona)jaar zo’n 75 jongeren en 15 vrijwilligers.
- *Vzw Abrusco* onderzocht, in opdracht van het beleidsdomein Onderwijs en Vorming, de voorbije maanden de mogelijkheden voor een samenwerking in het kader van dagbesteding voor kinderen onder de 12 jaar die schoolmoe zijn en/of spijbelen op het Neerhof. De 1<sup>ste</sup> trajecten startten in samenwerking met vzw Abrusco, nadat de organisatie hier in het verleden sporadisch zelf mee experimenteerde.

Het beleid en aanbod dat vanuit Welzijn en Jeugd worden ontwikkeld ter ondersteuning van kinderen en jongeren die uitgevallen zijn op school of dreigen uit te vallen worden steeds afgestemd op het beleid vanuit Onderwijs en Vorming.

Sinds het schooljaar 2019-2020 zijn er 2 Brusselse NAFT-aanbieders: vzw Abrusco en Groep INTRO. Sinds het schooljaar 2019-2020 kunnen leerlingen uit het deeltijds onderwijs – die voorheen werden aangemeld voor een voortraject of persoonlijk ontwikkelingstraject (POT) – terecht bij KANS. KANS oriënteert door middel van rondetafels de leerlingen naar het aangewezen traject.

Tijdens het schooljaar 2018-2019 werden 154 leerlingen uit het secundair onderwijs aangemeld bij KANS. In het schooljaar 2019-2020 werden 280 leerlingen uit het secundair onderwijs aangemeld bij KANS. Daarvan werden 68 leerlingen van het deeltijds onderwijs aangemeld via het CLB bij KANS voor een traject. Dit verklaart een groot deel van de stijging.

Een evaluatie van het huidige schooljaar is op dit ogenblik nog niet beschikbaar waardoor het niet mogelijk is om evoluties vast te stellen.

Voor een uitgebreide analyse en evaluatie van deze NAFT-trajecten wordt verwezen naar het jaarrapport van KANS 2019-2020 via [http://www.kans.brussels/docs/Jaarrapport\\_1920.pdf](http://www.kans.brussels/docs/Jaarrapport_1920.pdf).

**Vraag nr. 29 van 14 april 2021 van mevrouw Bianca Debaets**

***Samenleven en Diversiteit: Projectoproep Connecting Brussels – toekenning subsidie aan vzw Voices of the World***

Connecting Brussels was een projectoproep van de VGC die erop gericht was mensen en organisaties samen te brengen die elkaar willen bijstaan en op die manier van Brussel een warme en solidaire stad te maken.

Deze projectoproep is gericht op de specifieke noden tijdens de Covid-19-crisis. De projectoproep geldt voor projecten in de periode van 1 december 2020 tot en met 30 juni 2021. Een aanvraag moet worden ingediend 4 weken voor de start van het initiatief.

Uit het collegebesluit van 15 maart 2021, in het kader van Connecting Brussels, blijkt dat vzw Voices of the World, Stassartstraat 109, 1050 Brussel, 4.867 euro ontvangt.

Is deze vzw erkend door de VGC? Sinds wanneer? Kan een overzicht worden gegeven van alle subsidies die de vzw heeft ontvangen van de VGC (projectmatig of structureel)?

Verbindt deze vzw zich tot het gebruik van het Nederlands als 1<sup>ste</sup> taal en in het bijzonder voor dit project?

Heeft de vzw het project voor Connecting Brussels ingediend in het Nederlands?

Wat is de inhoud van het project? Kan de motivering van de jury worden meegegeven waarom deze organisatie een subsidie ontvangt? Waarom voldoet dit project wél voldoende bij de beleidsdoelstellingen van de oproep?

In welke mate wijkt dit specifiek project af van de reguliere socio-culturele doelstellingen van deze vzw?

### **Antwoord**

De vzw Voices of the World wordt sinds 2018 erkend en gesubsidieerd als lokale vereniging in het kader van het Sociaal-cultureel werk. Deze lidafdeling van FMDO kreeg in 2020 een jaarlijkse werkingssubsidie van 500 euro. De vereniging vroeg noch kreeg subsidies voor sociaal-culturele projecten.

De Nederlandstalige statuten van deze vzw werden neergelegd bij de griffie van de Rechtbank van Eerste Aanleg voor publicatie in het Belgisch Staatsblad op 28 maart 2017. De voorzitter van de vereniging is Nederlandskundig. De organisatie is sterk gericht op samenwerking binnen Europese projecten (o.a. Erasmus+), maar communiceert haar lokale activiteiten op de website consequent drietalig in het Nederlands, Frans en Engels. De organisatie werkt samen met organisaties uit het Nederlandstalig netwerk. De organisatie is lidvereniging van de koepelorganisatie FMDO. FMDO wordt door het Huis van het Nederlands begeleid binnen het taalbeleidstraject voor sociaal-culturele verenigingen en kan binnen dit kader verschillende goede praktijken voorleggen.

De doelstelling van het project *'2021 Brussels: Covid you're still here?! - A Podcast'* is om eenzaamheid en psychisch welbevinden tijdens de Covid-19-pandemie bij expats bespreekbaar te maken. Omdat het grootste deel van de doelgroep van het initiatief niet Nederlandskundig is of het Nederlands nog niet goed machtig is, zullen de podcasts in het Engels doorgaan. Om voor ondersteuning in aanmerking te komen, moet het initiatief voldoen aan de richtlijnen van de visietekst *'Taalbeleid in VGC-initiatieven en initiatieven die door de VGC ondersteund worden'*. Conform deze visietekst kunnen andere talen functioneel worden aangewend.

De subsidieaanvraag werd op 4 februari 2021 digitaal ingediend in het Nederlands door gebruik te maken van het aanvraagformulier dat online beschikbaar is.

Via het ingediende project wil de vereniging Brusselaars met een migratieachtergrond in contact brengen met elkaar via podcasts. In verschillende afleveringen wordt een vooraf aangekondigde gastspreker uitgenodigd om te praten over een bepaald thema. De thema's behandelen steeds het sociale weefsel dat ontstaan is tijdens de pandemie, met focus op de impact van het virus op het leven en de mentale gezondheid. Elke aflevering bestaat uit 2 delen: een gastspreker die zijn persoonlijke ervaringen met het thema zal delen, waarna 2 luisteraars worden opgebeld om hun ervaring rond het thema te bevragen. Het doelpubliek zijn de expat- en migrantengemeenschap in Brussel waarvan de familie zich niet in België bevindt. Zij hebben het extra zwaar tijdens deze crisis.

Het project voldoet aan de toepassing van de veiligheidsmaatregelen zoals bepaald door de lokale, regionale en/of nationale overheden doordat het een digitale activiteit betreft. De opnames van de podcast gebeuren met inachtneming van de veiligheidsmaatregelen. Het initiatief is heel concreet met een duidelijke fasering en is inhoudelijk goed uitgewerkt. Het initiatief zet sterk in op het tegengaan van eenzaamheid en sociaal isolement van Brusselaars die weinig contacten hebben in Brussel, met bijzondere aandacht voor het bespreekbaar maken en het doorbreken van het taboe hieromtrent, en

zet in op het versterken van de herkenbaarheid en verbondenheid tussen Brusselaars in moeilijke tijden. Dat is conform aan de doelstellingen van de oproep en daarom ontving het project een subsidie.

De vzw Voices of the World is een vereniging die verschillende culturen in Brussel wil samenbrengen door het organiseren van conferenties en culturele activiteiten over relevante maatschappelijke thema's. De vereniging wil het bewustzijn van de Brusselaars prikkelen aan de hand van onderzoek, het gebruik van alternatieve media en educatietechnieken, liefdadigheidsprojecten en het promoten van diversiteit in de stad.

Dit initiatief betreft het opnemen en beschikbaar stellen van podcasts voor een specifieke doelgroep die een sterke impact ondervindt van de Covid-19-pandemie. De thema's van de podcasts behandelen steeds het sociale weefsel dat ontstaan is tijdens de pandemie, met focus op de impact van het virus op het leven en de mentale gezondheid. Het initiatief speelt daardoor rechtstreeks in op de projectoproep van Connecting Brussels van de VGC, die erop gericht is mensen en organisaties samen te brengen die elkaar willen bijstaan en op die manier van Brussel een warme en solidaire stad te maken. Een projectoproep die ook gericht is op de specifieke noden tijdens de Covid-19-crisis. Hierdoor overstijgt dit project de reguliere werking van de vereniging.

**Vraag nr. 30 van 10 mei 2021 van mevrouw Lotte Stoops**  
***Cultuur: Armoede onder kunstenaars en cultuurwerkers***

*De Morgen* en *Bruzz* schreven over de rondvraag van het Gents Kunstenoverleg die de armoede van cultuurwerkers met cijfers blootlegt. Deze bevestigen de vele schrijnende verhalen door cultuurcollega's naar buiten worden gebracht. Door de coronacrisis valt bijna 1/5 terug op een inkomen tussen de 500 en de 1.000 euro per maand. 1/10 haalt maandelijks geen 500 euro meer. Omdat veel artiesten sowieso al tegen de armoedegrens aan zaten, konden ze niet eens een spaarpot aanleggen. Ook Smart, een uitzendbureau voor artiesten, ziet een daling in het aantal contracten en noemt de situatie een catastrofe.

Bij de verschillende maatregelen die er kwamen, zagen we dat de mazen van het net niet strak gespannen stonden. Een enorm gebrek aan accurate gegevens over de zeer complexe sector heeft niet geholpen. Het is dan ook zaak om werk te maken van een globale becijfering.

Welke cijfers heeft de VGC over de financiële situatie van Brusselse kunstenaars en cultuurwerkers?

Zijn hier bevragingen over geweest of andere manieren om de armoede en precariteit in de sector te becijferen?

Beschikt de VGC over cijfers over de verschillende vormen van contracten en statuten waar kunstenaars gebruik van maken? Hoeveel Brusselse kunstenaars hebben een kunstenaarsstatuut, hoeveel werken er als zelfstandige, hoe groot is het percentage van structurele tewerkstelling, onder welke verschillende paritaire comités gaan welke kunstenaars schuil?

Uit de bevraging van het Gents Kunstenoverleg bleek dat de meeste kunstenaars zelfs de weg naar steunmaatregelen niet gevonden hebben. Zijn er proactieve acties opgezet om op zoek te gaan naar

deze individuele kunstenaars? Zonder deze info zal ook het federale plan 'Working in the Arts' geen afdoend antwoord kunnen bieden om de precaire statuten echt aan te pakken.

Worden de cijfers die de VGC bij mekaar heeft gelegd met gegevens van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, of cijfers van diensten zoals Smart, Actiris, RVA en is hier al een overzicht van gemaakt?

Brussels minister Bernard Clerfayt sprak in antwoord op een actualiteitsvraag over dit onderwerp over een interfederale werkgroep opgericht door de interministeriële conferentie (IMC) voor Cultuur. Hier zou elk beleidsniveau zich ertoe verbonden hebben om een overzicht op te stellen van de rechtstreeks en onrechtstreekse systeem- en steunmaatregelen voor de betrokken doelgroep. Is het collegelid bevoegd voor Cultuur ook bij deze werkgroep betrokken?

Op welke manier kunnen de specifieke financieringsmodellen mee in acht genomen worden bij de relance? Rosas werkt bv met 20 % subsidies en 80 % opbrengsten uit het buitenland. Het spreekt voor zich dat zelfs met volle pot subsidies zij hun werking niet kunnen hernemen.

Is er een kickstartsteun voorzien? Een prefinancieringsmodaliteit zowel voor gesubsidieerde als niet gesubsidieerde organisaties, socio-culturele verenigingen en kunstenaars om alles weer op poten te krijgen?

Zijn er specifieke acties voorzien voor kunstenaars met onvoldoende pensioen doordat ze jaren in de sector geen rechten opbouwden en nu ook niet meer kunnen bijklussen?

Zijn er specifieke acties voorzien om de doorstroom van de afgestudeerde jongeren die sinds meer dan een jaar zonder job of groeimogelijkheden zitten te faciliteren?

## **Antwoord**

De VGC beschikt niet over cijfers over de inkomenssituatie van Brusselse kunstenaars en cultuurwerkers. Studies van Kunstenpunt, Cultuurloket en andere instanties spreken over een groep die moeilijk te definiëren is. Zeker is dat voor de creatie, opbouw van een cultuurveld, de spreiding, presentatie en het behoud van cultuurgoederen een brede groep van professionelen ingezet worden/of zich inzetten. In Brussel, waar het begrip cultuur en kunsten over de taalgrenzen anders gedefinieerd wordt, is definiëring nog complexer dan elders. Allerhande teksten en studies stellen dat in Brussel mensen zowel als kenniswerkers als in meer *hands-on* jobs in de brede evenementen en cultuursector werkzaam zijn. Het merendeel van deze personen werken in precaire, flexibele stelsels, mede onder invloed van een maatschappelijke tendens die flexibiliteit op de arbeidsmarkt impliciet en expliciet aanmoedigt. De toename van kortlopende contracten, interimarbeid en zelfstandigheid hebben een nefaste invloed op de inkomensstabiliteit en meer nog op de opbouw van sociale rechten en de daaraan verbonden zekerheden bij tegenslag of crisis.

Onder de titel 'Loont passie' is er een systematische bevraging van de individuele kunstenaar in Vlaanderen en Brussel uit de diverse disciplines om hun situatie in kaart te brengen. De redactie is in handen van Kunstenpunt i.s.m. de sector en een aantal wetenschappelijke instituten. Deze opeenvolgende studies tonen ten volle de verscheidenheid van statuten in tewerkstelling, de precariteit van de inkomsten en de sociale bescherming in de sector en ook de 'multijobholding' die

door individuele kunstenaars wordt gehanteerd om een ‘regulier’ inkomen te verwerven (als het al lukt). Het afgelopen crisisjaar zijn er een aantal acties vanuit de sector geweest zoals de acties van SOTA met SOS Relief en van Globe Aroma met ‘*Urgent Embrace*’ om tegemoet te komen aan zeer urgente noden van kunstenaars uit de respectievelijke netwerken. Via anonieme giften kon men steun geven en steun ontvangen.

De VGC beschikt niet over deze gegevens. Zelfs binnen haar eigen subsidielijnen is het niet evident om deze gegevens te achterhalen. De middelen van de jaarwerkings- en projectsubsidies vloeien via organisaties naar de kunstenaars. De middelen voor trajectsubsidies gaan daarentegen wel rechtstreeks naar de kunstenaars. En ook voor de nieuwe lijn ‘Kunstenaars in de klas’ schreef de VGC in het reglement dat 80 % van de middelen naar de kunstenaar moet gaan. Het meest gekende paritaire comité is PC 304 voor podiumkunsten. Veel kunstenaars zijn zelfstandigen of werken via KVR, uitzendbureaus en allerhande mengvormen. Het is noodzakelijk dat de situatie van de kunstenaar zelf naar het midden van het beleid en het debat komt. Die verantwoordelijkheid wordt gezamenlijk opgenomen binnen de IMC.

De VGC heeft in het vooruitzicht van de steunmaatregelen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest haar communicatiekanalen maximaal ingezet en in 2020 een nieuwsbrief Kunsten gelanceerd om de kunstenaars en cultuurwerkers zo goed als mogelijk te informeren. Alle individuele kunstenaars die 3 jaar voorafgaand aan de Covid-19-crisis een subsidievraag indienden bij de VGC zijn aangeschreven. De steunmaatregelen van Actiris zijn systematisch naar hen gecommuniceerd. De VGC werkt nauw samen met het BKO/RAB en overlegt met OKO en Cultuurloket en leden van SOTA over de inhoud van de acties, standpunten en mogelijke maatregelen voor een betere sociale bescherming van de kunst- en cultuurwerker. Ook met de verschillende bevoegde overheden is er structureel overleg om tot een betere sociale bescherming te komen.

Recent is er binnen de IMC Cultuur een werkgroep opgestart met als mandaat:

- uitwisseling van informatie over de problemen waarmee de werknemers in de sector in zijn geheel worden geconfronteerd;
- de balans opmaken van de oriëntaties en de stand van de voorgenomen hervormingen die van invloed zijn op de sociaaleconomische positie van de cultuurwerkers, met name de voorgenomen hervorming van het kunstenaarsstatuut, en van alle elementen en actualiteiten die de bezinning kunnen verrijken en aanvullen;
- bevordering van de articulatie van de verschillende bevoegdheden van de gefedereerde en de federale entiteiten.

In het kader van de IMC is er een kadaster opgesteld van de steunmaatregelen die door de federale Regering en de deelstaten aan de culturele en creatieve sector wordt verleend. Dit overzicht krijgt na elke IMC een update vanuit elke deelstaat, ook vanuit de VGC.

Om op participatieve wijze tot inzichten te komen is er een platform opgestart ‘*Working in the Arts*’, dit om input te verzamelen uit de sector zelf. Ook de VGC verspreidt de informatie over dit platform actief mee.

Er is een ruime bevraging bezig bij de verschillende overheden en instanties om cijfermateriaal te verzamelen voor de IMC. De werkzaamheden van de IMC worden nauwgezet opgevolgd.

De focus van de VGC ligt in de eerste plaats bij de situatie in Brussel en in het bijzonder bij de kleine organisaties en individuele kunstenaars die zich in het N-netwerk bevinden. Daarom worden kunstenaars blijvend aangemoedigd door o.m. toekenning van reguliere projectsubsidies, met de mogelijkheid van uitstel van presentatiedata of digitale presentatie, aanvullende steunmaatregelen voor kleine organisaties, medewerking aan steunmaatregelen voor individuele kunstenaars op gewestelijk niveau en monitoring van de situatie in het werkveld via belrondes en overleg.

Samen met collegelid Sven Gatz werd de subsidielijn ‘Kunstenaars in de klas’ gelanceerd om individuele kunstenaars werkkansen te geven in het onderwijs. Zoals gezegd werd in het reglement opgenomen dat 80 % van de projectmiddelen rechtstreeks naar de kunstenaar zelf moet vloeien. Daarnaast werd een taskforce Plan Atelier samengeroepen om samen met gewestelijke en gemeentelijke instanties te kijken naar meer mogelijkheden voor kwalitatieve en goedkopere werkruimten voor kunstenaars in Brussel. Er volgde dit jaar ook een 2<sup>de</sup> Staycationoproep: er werden 120 projecten goedgekeurd waarvan er maar liefst 95 een link hadden met het artistieke. Correcte verloning was een criterium in het reglement.

De Vlaamse overheid heeft op haar beurt ook een reeks steunmaatregelen gelanceerd. Ook met de Vlaamse kabinetten zijn er overlegmomenten geweest en ook in de toekomst over afstemming voor steunmaatregelen. Individuele vragen voor steun in specifieke gevallen blijven mogelijk, mits overleg zowel met de betrokkene als met de verschillende betrokken overheden. Zo kan elke overheid een bijdrage leveren binnen haar budgettaire limieten en binnen haar bevoegdheden.

Er is geen kickstartsteun voorzien. De VGC tracht behandelingstermijnen van dossiers zo kort mogelijk te houden en betaalt op regelmatige wijze de toegekende subsidies uit. Dit wordt gewaardeerd in de sector.

De pensioenregeling voor kunstenaars behoort aan een andere bevoegdheid.

Ook inzake werkgelegenheidskansen moet worden verwezen naar Brussels minister Bernard Clerfayt in de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

### **Vraag nr. 31 van 12 mei 2021 van mevrouw Bianca Debaets**

#### ***Sport: Sportachterstand in Brussel***

Eind april 2021 berichtte *De Standaard* over de sportachterstand bij de jeugd. Naast de leerachterstand is er ook op gebied van sport een heuse achterstand die zich doorheen de coronacrisis opgebouwd heeft. Bovendien merken ze bij de sportclubs een fikse terugval in het aantal nieuwe inschrijvingen waardoor het niet herbeginnen vanaf 0 maar van onder 0 is in vele gevallen.

Onderzoek uit Portugal toonde aan dat de fysiek en motoriek van jongeren 20 tot 30 % achteruitging tijdens de 1<sup>ste</sup> 5 maanden lockdown en voetbal Vlaanderen en de Vlaamse sportfederatie sloegen ook reeds alarm.

Is er zicht op de opgelopen sportachterstand bij Brusselse kinderen en jongeren? Welke indicatoren worden gebruikt om dit na te gaan? Is er reeds zicht op de eventuele uitval bij trainers?

Zijn er cijfers beschikbaar over de inschrijvingscijfers van de sportclubs die steun van de VGC ontvangen? Welke evolutie is sinds het begin van de legislatuur waar te nemen en is het mogelijk om opvallende tendensen op gebied van gemeente, sport, geslacht of leeftijd te kaderen?

Heeft het College beslist om een campagne te lanceren om jongeren terug aan het sporten te krijgen als de sportclubs weer hun volledige werking kunnen uitbouwen?

Welke maatregelen stelt het College inzake de toegang tot sportclubs te vereenvoudigen en te verbeteren na deze coronacrisis? Welk budget werd hiervoor uitgetrokken?

Vindt overleg plaats met de Vlaamse minister van Sport omtrent de sportachterstand bij kinderen ten gevolge van de coronacrisis? Welke conclusies en acties volgden uit dit overleg?

Worden aanvullende maatregelen bestudeerd om de gevolgen van de coronacrisis voor de Vlaamse sportclubs en hun leden in Brussel te helpen opvangen? Zo ja, kunnen deze worden toegelicht en welk budget wordt hiervoor uitgetrokken?

## **Antwoord**

Cijfermateriaal om conclusies te trekken over de sportachterstand bij Brusselse kinderen en jongeren ten gevolge van de Covid-19-pandemie is niet beschikbaar. De maatregelen hadden wel tot gevolg dat zeker jongeren tussen 12 en 18 jaar het meest hebben moeten inboeten op hun (ploeg)sportmomenten, zowel in clubverband als in het anders georganiseerd aanbod. Dit is jammer genoeg reeds een leeftijdscategorie dat in een normaal sportseizoen al moeilijker te bereiken en activeren valt. Enkele clubs en sportclubondersteuners schatten de sportachterstand bij de Brusselse jeugd divers in:

### *Sporttechnisch*

- Door de veelvuldige stopzetting/wijziging van de organisatie bij het reguliere sportaanbod en de competities is het logisch dat jongeren zich op sporttechnisch vlak niet hebben kunnen ontwikkelen zoals tijdens een normaal sportseizoen. Verscheidene sportfederaties proberen hier een antwoord op te bieden door te versoepelen in hun beleid voor het eerstvolgende competitie seizoen. Bv. 18-jarigen die nog een jaar in de jeugdcompetitie verder mogen spelen...
- Empirische cijfers ontbreken, gevoelsmatig geven trainers en clubondersteuners aan dat de iets getalenteerde jeugdspelers op psychomotorisch vlak snel de draad weer kunnen oppikken na een inactieve periode.

### *Mentaal*

- De stopzetting van de competities werkte ook zeer demotiverend voor zowel de jeugdleden als de trainers. Het wegvallen van doelen en de afwisseling, dat wel competitie biedt, zorgde ervoor dat de niet-professionele competitieve sporters en trainers minder hun gading vonden in het sportaanbod. Dit manifesteerde zich in enkele clubs door een daling in het aanwezigheidspercentage van de jeugdleden.



- Ook het continu moeten bijsturen van werkvormen omwille van de geldende maatregelen vraagt veel van het aanpassingsvermogen en flexibiliteit bij trainers.

### *Psychosociaal*

- Het wegvallen van informele contacten voor en na het sportaanbod is nefast voor de psychosociale binding die sporters en trainers met elkaar hebben en met de organisator van dat sportaanbod. Nieuwe activiteiten en hobby's die ontdekt werden tijdens de lockdown periode, maakt dat er een beperkter 'teamgevoel' aanwezig is waardoor het moeilijker is om mensen te stimuleren tot het opnemen van een vrijwillig engagement binnen de sportorganisatie. Het opnemen van een engagement in een onzekere periode is bij deze ook niet evident, het vraagt heel wat innovatie en aanpassing.

Nog niet alle sportclubs lanceerden de inschrijvingen voor volgend sportseizoen. Zij die al wel startten met inschrijvingen geven aan momenteel geen exuberante verschillen te zien t.o.v. (voor)inschrijvingen in andere jaren. De Administratie vraagt bij de verslaggeving van de clubs ledencijfers op, dat gebeurt in september 2021 en maakt dat er momenteel geen algemene conclusie te trekken valt. Bij de verslaggeving van het seizoen 2019-2020 werd geen significante terugval ontdekt.

Zoals reeds vaker aangehaald in onderzoek en media, treft een crisis de meest kwetsbaren het hardst. Het feit dat kwetsbare doelgroepen vaker te kampen hebben met onderliggende gezondheidsproblemen, hogere sterftcijfers en een informatiekloof inzake de risico's en maatregelen, deed deze jongeren het snelst afhaken binnen de sportclubs afgelopen seizoen. Ook hier valt het nog af te wachten hoe deze doelgroepen opnieuw de aansluiting zullen vinden bij de heropstart van het sportaanbod. Samen met de sector zal de VGC hier uiteraard proberen een gepast antwoord op te bieden.

In de eerste plaats zal het belangrijk zijn voor sportclubs om hun eigen ledenbestand te kunnen 'heractiveren'. De Sportdienst zelf voorziet een grootstedelijke campagne, maar daarnaast zal voornamelijk lokale promotie van groot belang zijn. De Sportdienst ondersteunt hierin de sportclubs inzake promotie, organisatie, expertisedeling, zoektocht naar gepaste infrastructuur, financiële impuls...

Jaarlijks organiseert de Sportdienst de campagne 'Mei is jouw sportmaand' om het Nederlandstalig sportaanbod in Brussel extra in de kijker te zetten. Geïnteresseerden kunnen hier gratis proeven van het aanbod. Omwille van Covid-19 is deze campagne voor het 2<sup>de</sup> jaar op rij in mineur geëindigd. Daarom sluit de VGC zich in september 2021 uitzonderlijk aan bij de campagne van Sport Vlaanderen 'Maand van de sportclub'. Tijdens deze maand zal er gezorgd worden voor extra promotie van het Brusselse sportaanbod.

Voorts zet de Sportdienst ook verder in op de monitoring van het sportaanbod online en via de jaarlijkse sportgids die geïnteresseerden vlot wegwijs moeten maken. Bovendien wordt het aanbod ook opgenomen in de nieuwe sportdatabank (*sport.brussels*) van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om het aanbod maximaal kenbaar te maken bij de Brusselaar.

Naast de reeds intense en directe begeleiding vanuit de Sportdienst die permanent ter beschikking blijft, voorzag de VGC eind 2020 de optie voor VGC-sportclubs om in te tekenen op een extra budget vanuit de vrijetijdsdienst Paspartoe van de directie Cultuur, Jeugd en Sport, waarvoor een budget van 97.500 euro werd voorzien. Dit extra budget wordt op maat van de sportclub verdeeld a.d.h.v. ingeschatte armoedepercentages bij jeugdleden. Het budget dient om de sportclubs extra acties te laten ondernemen in functie van ondersteuning aan hun kansarme jeugdleden tijdens deze Covid-19-pandemie (terugbetaling lidgelden, aankoop sportmateriaal, opzetten van contactmomenten...). Een 50-tal sportclubs tekenden hierop in.

In de eerste plaats houdt de VGC nauw contact met de sportclubs om de noden te detecteren. Bijgevolg kan er een overleg met de Vlaamse minister van Sport plaatsvinden indien er concrete noden kenbaar gemaakt worden.

De Sportdienst ontsluit mee de campagne 'Herlaad jouw sportclub' naar haar erkende sportclubs. Deze campagne van de Vlaamse Sportfederatie, Sport Vlaanderen en de Vlaamse overheid heeft als doel sportclubs bij te staan bij de heropstart van hun werking o.v.v. hun algemeen en financieel beleid. Naast deze campagne wordt het systeem van de consumptiecheques ook verder ontsloten richting de sportclubs en de Brusselse bevolking.

Ook zet de Sportdienst blijvend in op het ontsluiten van haar kortingsgids, een handig hulpmiddel over kortingen en derdebetalersregeling voor de inschrijving bij een sportclub. Ook de inzet van personeel om kansarme doelgroepen toe te leiden naar het sportaanbod gaat verder.

**Vraag nr. 32 van 17 mei 2021 van mevrouw Bianca Debaets**

***Jeugd: De vorderingen die geboekt worden binnen het ter beschikking stellen van groene ruimte voor scouts- en andere jeugdgroepen***

Enige tijd terug werd de Brusselse minister bevoegd voor Leefmilieu reeds ondervraagd omtrent de beschikbare groene ruimte voor scouts- en andere jeugdgroepen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De aanleiding werd toen gevormd door het memorandum dat *Les Scouts* en Scouts en Gidsen Vlaanderen voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest opgesteld hadden en waarin onder meer geijverd werd voor meer (groene) ruimte.

Hoewel de openstelling van groene ruimte voor scouts- en andere jeugdgroepen voornamelijk tot de gewestelijke bevoegdheden inzake Leefmilieu behoort, is er uiteraard ook een duidelijke link met de Gemeenschapsbevoegdheden in dit dossier.

Welke stappen werden in 2020 (en in 2021 tot dusver) ondernomen om de beschikbare groene ruimte voor scouts- en andere jeugdgroepen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te verhogen vanuit de VGC? Kan een overzicht worden gegeven van alle desbetreffende projecten, met vermelding van welke acties en budgetten er hiertoe voorzien worden?

Op welke manier worden bovenstaande initiatieven en projecten bekendgemaakt bij de jongeren en jeugdbewegingen? Welke acties worden hiertoe voorzien? Worden in het bijzonder initiatieven ondernomen die Vlaamse jeugdgroepen ertoe moeten aanzetten om hun (zomer)kampen in de

hoofdstad te houden en daarbij te wijzen op de beschikbare groene recreatiemogelijkheden voor deze groepen?

Welk overleg heeft er binnen dit dossier plaatsgevonden met alle betrokken actoren, zoals de scouts- en jeugdgroepen en de gewestelijke collega, alsook de Franstalige Gemeenschapscommissie en de plaatselijke besturen? Welke afspraken of doelstellingen zijn er uit dit overleg voortgekomen?

### **Antwoord**

De inrichting en het ter beschikking stellen van de openbare groene ruimte is een bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de lokale besturen.

Leefmilieu Brussel ging hierover reeds in dialoog met de jeugdbewegingen, met als doel de organisatie van spelactiviteiten in Brusselse parken en bossen toe te laten en tegelijkertijd de natuurlijke omgevingen te beschermen. Dit resulteerde sinds 2020 al in verschillende initiatieven:

- een samenwerkingscharter met afspraken tussen de partijen over het gebruik van de natuur en de openbare ruimte;
- de ontwikkeling voor de 'Bim voor Groentjes'-kaart met aanduidingen van de groene ruimten, met opvangcapaciteit en frequentiepercentage;
- het 'Born to be Wilder'-project in het Wilderbos, waarbij een nieuw verzamelpunt voor jeugdbewegingen werd aangelegd en natuurlijke speelelementen werden voorzien;
- het 'Woludic park'-project in het Woluwepark waarin in de minder druk bezochte delen van het park speel- en ontmoetingsruimten werden ingericht;
- het afbakenen van 5 speelzones in het Zoniënwoud.

De VGC zet onder andere in op de promotie van deze initiatieven en verspreiding van de 'Bim voor Groentjes'-kaart. Daarnaast wil de VGC via impulsen ook meer spelmogelijkheden creëren op openbare plekken:

- in Brussel wordt jaarlijks de buitenspeeldag georganiseerd door de VGC in samenspraak met talrijke partners en organisaties;
- in 2018 werd het nieuw avontuurlijk speeldomein en de bijhorende waterspeelzone op de VGC-kinderboerderij Het Neerhof geopend, waarbij kinderen en jongeren uit Brusselse organisaties en scholen op een speelse manier het boerderijleven kunnen ervaren;
- de VGC ondersteunt organisaties die als Cultureghem en Zonder Handen met initiatieven die inzetten op bijkomende speelruimte in de stad;
- via de projectoproep van Staycation wordt ingezet op het promoten van spelen in de stad en in de groene ruimten;
- via het project W'out van gemeenschapscentrum Wabo, werd een aanbod aan buitenactiviteiten in het Zoniënwoud werd gecreëerd.

Er is geregeld overleg met jeugdorganisaties en over elk initiatief wordt ook gecommuniceerd via de nieuwsbrief van de Jeugddienst.

Voor zomer- en tentenkampen zijn er in Brussel weinig tot geen geschikte locaties. In Brussel blijft het beperkt tot het Jeugdverblijf JES Sleep Inn in Sint-Jans-Molenbeek die kampen en zomeraanbod huisvest.

De VGC heeft regelmatig, en ook naar aanleiding van Covid-19, overleg met jeugdorganisaties en de betrokken Stadsondersteuners. Daarbij wordt gekeken welke noden de groepen hebben (speelruimte, infrastructuur en stockage...). De jeugdgroepen gaven aan dat zij gedurende de pandemie gebruik hebben kunnen blijven maken van de groene ruimten in Brussel. Over het creëren van bijkomende speel- en sportruimte en speelweefsel is met andere actoren nog geen overleg geweest. Een goed speelweefsel is bovendien van belang voor alle kinderen en jongeren in Brussel, niet enkel voor jeugdgroepen uit het georganiseerd jeugdwerk.

**Vraag nr. 33 van 17 mei 2021 van mevrouw Khadija Zamouri**

***Jeugd: Subsidiëring van vzw Jeugdhuizen Ondersteuning Brussel voor het project Soundtrack 2021***

Soundtrack is een muzikale wedstrijd waarbij jongeren zich vrij kunnen inschrijven om deel te nemen. Er worden 4 voorrondes in 4 verschillende jeugdhuizen georganiseerd. De winnaars van deze voorrondes krijgen een ondersteuningstraject van 2 maanden aangeboden. De finale gaat door in de Ancienne Belgique (AB). Om dit project te realiseren, starten JHOB (Jeugdhuizen Ondersteuning Brussel) en AB met een stuurgroep van jongeren die mee vorm geven aan deze wedstrijd. De winnaars winnen een jaar lang ondersteuning bij hun muzikale ontwikkeling.

Als voorzitter van MOVE (met een 10-tal jeugdhuizen) is het raadslid heel tevreden met dit project. Het is mooi om te zien hoe de winnaars van 2019 begeleid worden en unieke kansen krijgen. Jongeren, artiesten en cultuurwerkers zitten met de handen in het haar door de gezondheidscrisis. Het ondersteunen van het vrijetijdsaanbod is ook zeker in deze tijden zeer belangrijk voor onze jongeren.

Het 2-jaarlijkse project 'Soundtrack BXL' wordt dit jaar opnieuw georganiseerd.

Welke jeugdhuizen namen al deel aan het project?

Hoeveel jongeren schreven zich al in? Hoeveel jongeren werden er al bereikt?

Wat zijn de woonplaatsen van deze jongeren?

Wat waren de criteria om de stuurgroep samen te stellen en uit welke organisaties bestaat deze? Wat is hun rol concreet binnen het project?

**Antwoord**

De VGC kende op 28 januari 2021 een projectsubsidie van 35.000 euro toe aan vzw Jeugdhuizen Ondersteuning Brussel (JHOB) voor de organisatie van Soundtrack BXL van 5 februari tot en met 31 december 2021.

De 4 voorrondes zullen plaatsvinden in 4 verschillende jeugdhuizen: Het Mutske, De Alleman, 't Uilekot en De Branding. Daarnaast worden al de jeugdhuizen betrokken bij de communicatie en werd de vraag tot participatie gesteld aan alle vrijwilligers van de verschillende jeugdhuizen.

De oproep voor Soundtrack 2021 werd gelanceerd op 1 juni 2021. Er is momenteel nog geen zicht op het aantal inschrijvingen binnengekomen bij de organisatie.

De stuurgroep van het project bestaat uit jongeren uit de jeugdhuizen en het *Youth Lab* van de Ancienne Belgique (AB). De AB is de vaste partner van JHOB in het project.

**Vraag nr. 34 van 8 juli 2021 van mevrouw Carla Dejonghe**  
***Gemeenschapscentra: De verbouwing van GC De Maalbeek***

Er worden 2 klemtonen gelegd wat betreft de investeringen in de gemeenschapscentra: de nieuwe projecten van gemeenschapscentra Nekkersdal en De Maalbeek.

De problemen met de infrastructuur van De Maalbeek slepen al langer aan. Het gemeenschapscentrum werd gesloten omwille van stabiliteitsproblemen en asbest. Er is een tijdelijke uitvalsbasis gevonden voor deze locatie, en om een aantal lopende huurcontracten volledig te kunnen honoreren, werden extra middelen voorzien. Ondertussen wordt een degelijk basiscentrum uitgebouwd. Ook de sporthal blijft behouden en misschien wordt het groendak gebruikt om de buurt ruimte te geven.

Hiervoor worden momenteel ruimtelijke en programmatorische onderzoeken gevoerd. Die onderzoeken zijn in de studie Multifunctioneel Ruimtegebruik als casus opgenomen. De studie wordt als inspirerende leidraad gebruikt voor grote renovatiedossiers met het oog op actieve samenwerking tussen de verschillende diensten, overheden, gebruikers en publiek. Overeenkomstig de aanbevelingen van het rapport wordt voor deze investeringen ruimte en tijd vrijgemaakt voor actieve processturing. Op die manier wordt een objectieve en grondige basis voor het volgende investeringsplan voorbereid.

Wat is de planning voor de verbouwing van gemeenschapscentrum De Maalbeek? Zijn de plannen hiervoor reeds definitief of worden er nog participatiemomenten voorzien? Met welke partners binnen de gemeente wordt samengewerkt om de invulling van het gebouw na de renovatie te bepalen?

Heeft de sluiting van het gebouw en de verhuis naar een tijdelijke locatie een invloed op de uitvoering van het Lokaal Cultuurbeleidsplan 2020-2025 Etterbeek? Zijn er projecten en activiteiten die gepland waren, maar die door de problemen met het gebouw niet meer kunnen doorgaan? Zijn er nieuwe initiatieven die op de tijdelijke locatie worden gestart? Hebben lokale verenigingen in de tijdelijke locatie dezelfde mogelijkheden tot het huren van ruimtes voor activiteiten als voorheen in De Maalbeek?

**Antwoord**

Momenteel beschikt de VGC over een volumestudie en conceptplannen alsook een 1<sup>ste</sup> elementenraming. Hoe dan ook gebeurt dit steeds in onderling overleg met de gebruikers alsook de gemeente en andere vergunningverlenende overheden en partners, zoals de partners van het lokale cultuurbeleid.

Er zijn een aantal verenigingen die effectief niet terechtkunnen in de nieuwe locatie (2 koren, 1 toneelvereniging en het bal XL van Frisse Folk, maar die werden geholpen in de zoektocht naar een nieuwe locatie). Er wordt ook gekeken naar meer aanwezigheid in de openbare ruimte, wat sowieso een focus is in het lokaal cultuurbeleidsplan van Etterbeek. De buitenruimte van het gemeenschapscentrum zelf krijgt ook intenser gebruik (cuisinema, filmloket, aantal workshops).

Voor het opstarten van nieuwe initiatieven is het nog wat vroeg: de verhuisdozen zijn nog niet uitgepakt. Het centrum kijkt vooral uit naar activiteiten die een plaats kunnen krijgen in de kleinere ruimten, geschikt voor meer intiemere activiteiten. Tot slot, de werking van het gemeenschapscentrum kent sinds oudsher een focus op dans. Het College is dan ook blij om te zien dat dans nog steeds mogelijk is en dat alle aangesloten dansorganisaties en -groepen een plek hebben kunnen vinden in de nieuwe locatie – er werd zelfs een speciale parketvloer voor hen aangelegd.

**Vraag nr. 35 van 14 juli 2021 van mevrouw Khadija Zamouri**

***Jeugd: De werking van vzw JHOB***

Vier jaar geleden al sloten de Vlaamse Gemeenschapscommissie, Jeugdhuisen Ondersteuning Brussel (JHOB), De Ambassade en jeugdhuis DAR een overeenkomst over het gebruik van de lokalen. Die zouden gerenoveerd moeten worden. Daar lag al ruim een jaar een bouwvergunning voor klaar.

De koepelorganisatie vzw JHOB in Brussel, die de verschillende bestaande Brusselse jeugdhuisen ondersteunt en ook nieuwe jeugdhuis- en jongerenwerkingen stimuleert, en dit project mee financiert en begeleidt, trekt dan toch de stekker uit het project. De ondertekende afsprakennota en gemaakte beloftes mogen de prullenmand in.

Kan worden toegelicht wat de concrete taken zijn van vzw JHOB? Wat doen zijn precies?

Wat heeft de vzw JHOB concreet gedaan in de begeleiding van het bouwproject van het Ambassadegebouw? Waarom heeft het zolang geduurd vooraleer men besepte dat dit project ging falen? Wordt daaruit geconcludeerd dat de begeleiding niet intensief genoeg wordt uitgevoerd?

Welke andere projecten begeleidt de vzw JHOB nog?

Wat zijn de noden bij de organisatie die met jeugdhuis- en jongerenwerking bezig is?

**Antwoord**

Vzw JHOB is sinds 2012 de koepelorganisatie van de Brusselse jeugdhuisen. De organisatie kwam tot stand na een intensief en participatief traject met de verschillende jeugdhuisen en de Vlaamse Gemeenschapscommissie, begeleid door het extern bureau Trendwolves. De VGC sloot een convenant af met deze organisatie waarin volgende opdrachten zijn opgenomen:

- JHOB vzw ondersteunt de Brusselse jeugdhuisen en laat deze jeugdhuisen succesvol zijn in hun eigen werking als autonome en laagdrempelige plaats voor ontmoeting, creatie, organisatie, vorming en experiment. Dit door jongeren en voor jongeren;

- JHOB ondersteunt alle Brusselse jeugdhuizen zodat deze beschikken over kwaliteitsvolle infrastructuur;
- JHOB vzw experimenteert met de jeugdhuismethodiek in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- JHOB vzw is een sterke, lerende én open organisatie;
- JHOB vzw is een sterke partner en treedt op als belangenbehartiger en spreekbuis van de Brusselse jeugdhuizen.

Er zijn in deze hele concrete zaak rond het bouwproject van jeugdhuis DAR in het gebouw van vzw Ambrassade aan vzw JHOB geen verwijten te maken. Via haar jeugdhuisondersteuner begeleidde vzw JHOB de jongeren van jeugdhuis DAR in het bouwcomité van de Ambrassade op een goede, intensieve en constructieve manier. Van bij aanvang was de organisatie nauw betrokken bij de voorbereiding van het project, steeds met het oog op een duurzaam jeugdhuis op maat van de Brusselse jongeren. Vzw JHOB stelde zelf bijkomend een architect aan om hen te begeleiden bij het proces.

Eerder kwam in de Raad aan bod dat het een eenzijdige keuze was van vzw De Ambrassade om de stekker uit dit bouwproject te halen. Onmiddellijk nadat De Ambrassade vzw JHOB en het College daarvan op de hoogte had gebracht, werden de gesprekken gestart tussen alle betrokken actoren, namelijk vzw JHOB, de jongeren van jeugdhuis DAR en de VGC om te kijken welke consequenties aan deze beslissing verbonden waren en op welke manier de zoektocht naar een nieuwe infrastructuur samen kon worden opgestart.

In 2017 werd reeds afgesproken dat jeugdhuis DAR een plek zou krijgen in het gebouw van vzw De Ambrassade. De modaliteiten rond die samenwerking werden nogmaals vastgelegd in een overeenkomst afgesloten in december 2019 tussen vzw De Ambrassade, vzw JHOB en de VGC.

De eenzijdige beslissing van vzw De Ambrassade had tot gevolg dat het project vroegtijdig afsprong en werd stopgezet en dat op basis van de volgende argumenten:

- de gevraagde investering (op basis van de laatste raming) was volgens vzw De Ambrassade te hoog in verhouding met de economische meerwaarde of doorverkoopwaarde die het zou creëren voor het pand;
- de totale kostprijs zou volgens vzw De Ambrassade niet in verhouding staan met de impact die wordt gecreëerd;
- de financiële inbreng zou op basis van de laatste raming voor vzw De Ambrassade groter worden, zonder dat dit bijdraagt aan hun kernopdracht;
- het herwerken van het project, opnieuw opstarten van dialoog rond de laatste ramingen of plannen, zou te veel tijd in beslag nemen terwijl vzw De Ambrassade op korte termijn zelf de ruimten in gebruik wilt nemen.

Vzw JHOB heeft van bij aanvang het project van kortbij opgevolgd. Dat kan aangetoond worden door hun permanente aanwezigheid op elke vergadering, het initiatief om zich bijkomend te laten bijstaan door een architect die de dromen van de jongeren vertaalde naar haalbare plannen, door permanent in dialoog te staan met de jongeren van het jeugdhuis DAR. Nogmaals, in dit dossier is er geen enkel verwijt ten aanzien van vzw JHOB. Hun actief leidende rol in de zoektocht naar een alternatief voor het jeugdhuis wordt enorm op prijs gesteld.

Vzw De Ambrassade, het bureau voor jonge zaken, besloot eenzijdig om de gemaakte afspraken niet te respecteren. Van een organisatie die vanuit de Vlaamse Regering de specifieke opdracht kreeg om kinderen, jongeren en hun organisaties te ondersteunen, bovendien lokale besturen aanmaant om werk te maken van gedeeld ruimtegebruik, is dit ongehoord. Vzw De Ambrassade krijgt vanuit de Vlaamse Regering een subsidie van 1.950.000 euro voor deze opdracht. Vlaams minister Benjamin Dalle werd om een reactie gevraagd maar liet weten dat deze beslissing past binnen de autonomie van de organisatie. Conclusie: vzw De Ambrassade is een organisatie die gehuisvest is in Brussel maar weinig eigenaarschap opneemt in deze stad.

Tot slot, zijn de afspraken met JHOB vzw bepaald in hun convenant en zoals hierin beschreven, is vzw JHOB nauw betrokken bij al haar jeugdhuiswerkingen. Ook op vlak van infrastructuur zijn zij verantwoordelijk voor een aantal jeugdhuisen. Zij zijn eigenaar van Jeugdhuis De Branding, hebben een erfpacht voor Jeugdhuis Mutske en beheren de infrastructuur van Jeugdhuis Alleman. Vzw JHOB probeert de jeugdhuisen te ontlasten van concrete beheerstaken zodat jongeren zich kunnen toeleggen op het concrete aanbod binnen hun jeugdhuiswerking.

De noden van de Brusselse Jeugdhuisen zijn divers. Sommige Jeugdhuisen hebben een knappe infrastructuur maar hebben moeite om jongeren te vinden die zich willen engageren om een volwaardige jeugdhuiswerking te ontwikkelen. Op andere plaatsen zijn er enthousiaste jongeren maar ontbreekt het aan een volwaardige infrastructuur. Vzw JHOB dient dus in te spelen op die verschillende noden.

### **Vraag nr. 36 van 19 juli 2021 van mevrouw Bianca Debaets**

#### ***Etnisch-culturele Minderheden: Eerste resultaten buddyproject ConNect Brussel***

Begin juni 2021 berichtte *Bruzz* over het buddyproject CoNnect dat nieuwkomers (mensen die een lopend inburgeringscontract hebben bij het Brussels onthaalbureau voor inburgering in Brussel) wil matchen met vrijwillige Brusselse buddy's. In de loop van een traject van 6 maanden gaan de duo's 2 keer per maand samen op stap.

Het 1<sup>ste</sup> vormingsmoment voor vrijwilligers vond plaats op 24 juni 2021 en het vooropgestelde doel is om in januari 2022 150 duo's te hebben samengesteld. De inschrijvingen blijven open tot dan.

Hoeveel nieuwkomers en Brusselaars schreven zich respectievelijk in om buddy te worden? Kan een uitsplitsing worden aangeleverd op basis van gemeente, geslacht, opleidingsniveau en leeftijd?

Hoeveel organisaties schreven zich tot op heden in om deel te nemen aan ConNect? Graag een overzicht van de gemeenten en de sector waarin de organisaties actief zijn.

Welke parameters worden gehanteerd bij de matching van de duo's? Hoe worden de, tot op heden, gevormde duo's geëvalueerd?

Zijn er cijfers inzake de nationaliteit en/of de thuistaal van de nieuwkomers ter beschikking?

Hoe werd het welkomstpakket en de basisvorming geëvalueerd door de vrijwilligers? Welke aanpassingen worden op basis van de feedback bestudeerd?



Kan verduidelijkt worden op welke manier de verschillende partners betrokken zijn bij de uitrol van de 4<sup>de</sup> pijler van het Vlaams inburgeringstraject in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest?

Zit het College op schema om de vooropgestelde doelen te bereiken? Zo neen, welke maatregelen worden bestudeerd om de doelstellingen te bereiken?

Hoe worden de voorlopige resultaten geëvalueerd? Welke conclusies en werkpunten werden er geïdentificeerd en hoe worden deze meegenomen in de aanpassing van het beleid? Wanneer vinden de volgende tussentijdse evaluatie(s) en eindevaluatie plaats en welke parameters worden gehanteerd?

## **Antwoord**

### *Algemene situering CoNnect Brussel*

Het project CoNnect Brussel wil een brug bouwen tussen het Nederlandstalig inburgeringstraject en het N-netwerk. Door open en warme netwerken te creëren voor inburgeraars die dat wensen, en bruggen te slaan naar het brede Nederlandstalig aanbod en de Nederlandstalige gemeenschapsnetwerken hoopt de VGC mee het inburgeringsaanbod aan Nederlandstalige zijde te versterken en verder uit te bouwen. Het is de bedoeling dat de inburgeraar, die reeds gekozen heeft voor een inburgeringstraject aan Nederlandstalige zijde bij BON, via het project een nieuw (bijkomend) netwerk kan opbouwen, sociale steun kan krijgen en het kwaliteitsvolle Nederlandstalige aanbod sneller kan ontdekken. Kiezen voor een N-inburgeringstraject betekent op dat moment ook dat de inburgeraar er een krachtig aanbod van diensten verkrijgt.

Centraal in het project CoNnect Brussel staat het ontwikkelen van buddytrajecten tussen nieuwe en minder nieuwe Brusselaars. De deelnemer-inburgeraar verbreedt zijn netwerk en krijgt bijkomende sociale steun, hij/zij en zijn buddy ontdekken samen het N-aanbod en zetten stappen richting vrije tijd, vrijwilligerswerk... Bij de ondersteuning van de trajecten gaat specifiek aandacht naar brede werving en communicatie, doordachte *matching* en kwaliteitsvolle begeleiding doorheen het traject.

De buddytrajecten zien er als volgt uit:

1. werving van geïnteresseerde inburgeraar en buddy;
2. *matching*;
3. kennismaking en uitwisseling rond noden en verwachtingen;
4. gezamenlijke activiteiten inburgeraar – buddy, ofwel op basis van eigen keuze traject ofwel op basis van keuze voor vrijwilligerswerk in duo;
5. ondersteuning van zowel inburgeraar als buddy doorheen het traject;
6. laagdrempelige *communitybuilding* activiteiten voor buddy's en inburgeraars.

De VGC werkt zowel op individueel niveau als op organisatieniveau (i.e. meer organisaties in het N-netwerk als ankerplek voor de inburgeraar). In de buddytrajecten zal aandacht gaan naar brede sociale steun, kennismaking met het aanbod en doorstroom naar vrije tijd en vrijwilligerswerk. Het doel is om inburgeraars mogelijkheden te bieden om sociale steun buiten de eigen *peer*groep te krijgen en om hen te vernetwerken met het brede Brusselse N-netwerk. Bedoeling is dat zij samen gedurende minstens 40 uur een traject afleggen op basis van de noden die de inburgeraar zelf formuleert (*Human Centred Design*).

De werving van deelnemers aan het project gebeurt in verschillende fases.  
Bij de 1<sup>ste</sup> fase (lancering begin juni tot midden juli 2021) dienden zich 26 geïnteresseerde nieuwe Brusselaars (nieuwkomers) aan. Het betreft:

M	8
V	17
X	1

De nieuwkomers zijn:

Jonger dan 30 jaar oud	9
Tussen 30 en 50 jaar oud	11
Tussen 50 en 70 jaar oud	2
Leeftijd niet gekend	4

De nieuwkomers zijn woonachtig in volgende gemeenten:

Sint-Agatha-Berchem	2
Anderlecht	5
Sint-Gillis	1
Ukkel	1
Brussel	3
Vorst	1
Sint-Pieters-Woluwe	1
Schaarbeek	1
Sint-Lambrechts-Woluwe	1
Ganshoren	2
Elsene	1
Jette	1
Evere	1
Etterbeek	1
Gemeente niet gekend	4

Bij de 1<sup>ste</sup> fase (lancering begin juni tot midden juli 2021) dienden zich 49 geïnteresseerde aan als buddy. Het betreft:

M	16
V	32
X	1

Deze personen zijn:

Jonger dan 30 jaar oud	22
Tussen 30 en 50 jaar oud	19
Tussen 50 en 70 jaar oud	5

Leeftijd niet gekend	3
----------------------	---

Deze personen zijn woonachtig in volgende gemeenten:

Sint-Agatha-Berchem	2
Sint-Jans-Molenbeek	3
Anderlecht	1
Sint-Gillis	3
Ukkel	1
Brussel	12
Vorst	4
Sint-Pieters-Woluwe	2
Schaarbeek	3
Sint-Lambrechts-Woluwe	1
Elsene	4
Jette	2
Evere	1
Etterbeek	3
Gemeente niet gekend	3
Buiten het BHG	4

Opleidingsniveau is geen indicator waarnaar wordt gepeild in het inschrijvingsformulier, maar komt wel aan bod bij het kennismakingsgesprek en in de verdere begeleiding. De Administratie beschikt momenteel niet over een volledig beeld voor wat betreft deze indicator, gezien hij niet verplicht is.

Alle bovenvermelde cijfers moeten met de nodige omzichtigheid worden benaderd. Uitval om verschillende redenen in elke fase van het project is mogelijk. Indien personen niet voldoen aan de criteria om deel te nemen (bv. geen inburgeringscontract) worden zij doorverwezen naar het juiste aanbod.

Via de inschrijvingsmodule op de website werden nog geen inschrijvingen geregistreerd. Wel wordt samenwerking opgezet op andere manieren.

In de 1<sup>ste</sup> fase van het project werden voornamelijk verdere taakafspraken gemaakt met de vaste partners van het project: FMDO, BON - Agentschap Integratie en Inburgering, Huis van het Nederlands Brussel, Kenniscentrum Welzijn, Wonen, Zorg – Het Punt, *Duo for A Job*, en Odisee. Daarnaast werd contact opgenomen met verschillende partners in functie van de opmaak van het welkomstpakket. Het project werd voorgesteld op diverse interne en externe overlegfora.

In een volgende fase (vanaf september 2021) wordt het partnernetwerk uitgebreid, o.a. met de bibliotheken, gemeenschapscentra, lokale dienstencentra en sociaal-culturele verenigingen.

Een goede *matching* tussen beide buddy's is van cruciaal belang in het project. Om dit te doen slagen, wordt door de projectmedewerkers rekening gehouden met verschillende factoren: wederzijdse verwachtingen, interesses en noden, leeftijd, gender, gezinssamenstelling, contacttaal, karaktereigenschappen, praktische overwegingen zoals mobiliteit in het Brussels Hoofdstedelijk

Gewest en tijdsbesteding (beschikbaarheid doorheen de week/weekend/overdag/'s avonds)... Naar deze zaken wordt uitgebreid gepeild tijdens het intakegesprek, dat plaatsvindt op basis van een standaard interview-leidraad.

Momenteel worden alle intakegesprekken afgewerkt. De *matching* van de 1<sup>ste</sup> duo's vinden plaats tot en met eind juli 2021 en vanaf de 2<sup>de</sup> helft van augustus 2021. Ze kunnen bijgevolg nog niet geëvalueerd worden.

Zowel bij het inschrijvingsformulier als bij het kennismakingsgesprek wordt gepeild naar de contacttaal (Nederlands, Frans, Engels of een andere contacttaal). Heel wat van deze nieuwkomers moeten hun NT2-cursus nog aanvatten. Daar waar mogelijk en gewenst kan de buddyrelatie ook worden ingezet voor het oefenen van het Nederlands.

De Administratie beschikt niet over gegevens inzake de thuistaal.

Het welkomstpakket wordt overhandigd bij de *matching* en kan bijgevolg nog niet geëvalueerd worden.

De bovenvermelde strategische partners zijn betrokken in de stuurgroep van het project die om de 2 tot 3 maanden samenkomt. Samen met BON - Agentschap Integratie en Inburgering wordt de trajectbepaling inzake de 4<sup>de</sup> pijler vormgegeven (traject van de inburgeraar met intake, trajectbegeleiding, maatschappelijke participatie: waar haakt de 4<sup>de</sup> pijler op in, hoe kan dit efficiënt georganiseerd worden?). Algemene doelstelling is om na 18 maanden projectwerking op het niveau van alle proeftuinen samen een duurzaam kader te ontwikkelen voor de verdere uitbouw van de 4<sup>de</sup> pijler (cf. decreetswijziging Vlaamse overheid).

Het project CoNnect Brussel zit op schema om de vooropgestelde doelen te bereiken. De AMIF-projectmedewerker startte eind maart 2021, waardoor de voorbereidende fase iets langer heeft geduurd. De vooropgestelde resultaten met betrekking tot de bevraging van inburgeraars, de taakafspraken met strategische partners, de lancering van het project en de werving en intakes zijn behaald. In een volgende fase wil de VGC gericht gaan inzetten op werving i.s.m. BON - Agentschap voor het bereik van de nieuwkomers (momenteel worden heel wat nieuwkomers geworven via de persoonlijke contacten die projectmedewerkers legden, wat erg arbeidsintensief is). Voor de werving van andere geïnteresseerde deelnemers zal gericht bij specifieke profielen worden gerekruteerd (op basis van de noden van de nieuwkomers). Vanaf september 2021 wordt sterk ingezet op de verbreding van samenwerkingspartners, het opvolgen van de duo's en het realiseren van een relevant activiteiten aanbod.

Met hulp van HIVA en Hefboom (die alle proeftuinen ondersteunen) worden *output*indicatoren geformuleerd. Er wordt ook werk gemaakt van een globale impactmeting voor alle proeftuinen. Het HIVA maakte een 1<sup>ste</sup> voorlopige stand van zaken op voor alle proeftuinen: *Human Centred Design & Procesbegeleiding (kuleuven.be)*. Heel wat zaken zijn ook voor Brussel en het VGC-beleid relevant: o.a. plaats van de 4<sup>de</sup> pijler binnen het traject, toegankelijkheid van het aanbod voor de inburgeraar...

De tussentijdse evaluatie vindt plaats eind december 2021 (indiening 31/3/2022); de eindevaluatie van het project vindt plaats eind juni 2022 (indiening 30/9/2022).

**Vraag nr. 37 van 26 juli 2021 van mevrouw Bianca Debaets**  
***Sport: Investerings sportfederaties in Brussel***

De Vlaamse Regering besloot via de Vlaamse Sportfederatie (VSF) 1 miljoen euro te investeren om alle 20.000 Vlaamse sportclubs met gerichte en gratis hulp voorbij de coronapandemie te loodsen. De campagne kreeg de naam 'Herlaad jouw sportclub'.

De 1<sup>ste</sup> bekommernis van veel sportclubs is momenteel het financiële plaatje en daarom ligt de focus daar in een 1<sup>ste</sup> fase. Naast de campagne zal de Vlaamse Sportfederatie ook een grootschalige bevraging bij de clubs starten om te weten te komen met welke extra moeilijkheden ze te maken hebben gekregen door de pandemie. Op basis van de resultaten worden opleidingen en begeleidingstrajecten opgemaakt en aangeboden aan de clubs en hun medewerkers.

De VSF wil clubs helpen een weg te vinden naar noodleningen, maar ook op het vlak van begeleiding bij het zoeken naar alternatieve financieringsmogelijkheden, het aanvragen van subsidies en advies rond andere bestuurlijke thema's wordt hulp geboden.

In de Beleidsverklaring 2019-2020 van het College staat de volgende passage: *“Voor Sport werken we verder aan een kwaliteitsvol Nederlandstalig sportaanbod in diverse contexten. Voor de sportclubs zetten we samen met de sportfederaties specifiek in op het verruimen van de disciplines die in clubverband kunnen beoefend worden.”*

Hoeveel Vlaamse sportclubs in Brussel deden de clubscan van 'Herlaad jouw sportclub'? Kan een lijst worden gegeven van de deelnemende sportclubs? Voor welke soort vragen hebben de clubs gebruikgemaakt van VSF? Is hiervan een lijst te bekomen? Is er zicht op de resultaten en kunnen deze worden toegelicht?

Hoeveel Vlaamse sportclubs in Brussel namen deel aan de aangeboden webinars of schreven zich in voor de persoonlijke begeleiding? Hoe werd dit aanbod geëvalueerd?

Kan er een vergelijking gemaakt worden op basis van de Vlaamse resultaten uit stedelijke gebieden over de impact van de pandemie op de sportclubs? Welke conclusies kunnen dan getrokken worden en kunnen deze worden geduid?

Vindt overleg plaats met de bevoegde Vlaamse minister omtrent de impact van de coronapandemie op sportclubs en in het bijzonder voor Brussel? Wanneer was er hierover voor het laatst overleg en welke conclusies en acties werden tot op heden overeengekomen?

Hoeveel sportclubs zijn er in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aangesloten bij een Nederlandstalige sportfederatie? Kan een evolutie van het aantal aangesloten clubs bij een sportfederatie worden gegeven, alsmede elke investering hier tegenover stond? Kan deze evolutie worden toegelicht? Is er zicht op hoeveel (Nederlandstalige) clubs niet zijn aangesloten bij een federatie in Brussel?

Zijn de voordelen van het aansluiten bij een sportfederatie voldoende bekend bij Brusselse sportclubs? Worden maatregelen bestudeerd om de voordelen bekender te maken? Is er overleg met de bevoegde Vlaamse minister omtrent dit dossier en welke werkpunten vloeien hieruit voort?

Staat de betrokken VGC-Sportdienst in contact met sportfederaties om hun aanwezigheid te verbeteren in Brussel? Zo ja met welke en welke conclusies of acties kwamen er voort uit dit overleg?

### **Antwoord**

De Vlaamse Sportfederatie vzw (VSF) kan louter geanonimiseerde gegevens ter beschikking stellen die niet kunnen opgesplitst worden op postcode. De volledige cijfergegevens zijn terug te vinden in *Bijlage 2*.

Gebaseerd op de algemene cijfers is te zien dat 15,6 % van de sportclubs aangeeft financieel ongezond te zijn vanwege de coronacrisis. Daarnaast zijn er signalen merkbaar van financiële uitdagingen binnen sportclubs (buffers raken uitgeput, geen groei meer mogelijk, nipt financieel gezond...). De financiële inkomsten voor sportclubs bestaan voornamelijk uit lidgelden, subsidies, evenementen, sponsoring... Voornamelijk dit laatste staat tijdens deze pandemie onder druk als inkomstenbron.

Naast de financiële ondersteuningsnood worden ook nog andere noden gedetecteerd bij de heropstart. Retentie en aantrekking van leden worden cruciale punten om het clubleven weer te activeren. Ook de motivatie van de vrijwilligers en bestuursleden binnen de sportclubs zijn een aandachtspunt na een lange periode zonder activiteiten.

In mindere mate werd deelgenomen aan begeleidingstrajecten in vergelijking met de deelnamecijfers van de webinars. Het begeleidingstraject i.v.m. de beleidsplanning binnen een sportclub is veruit het populairste van alle begeleidingstrajecten.

De coronabevraging van het VSF op het einde van het sportseizoen 2019-2020 geeft de situatie in 10 Brusselse sportclubs weer. Gegevens vanuit de andere stedelijke gebieden zijn momenteel niet voorhanden.

Over dit specifieke thema was er geen overleg met de Vlaamse minister van Sport.

Hieronder de gegevens van de laatste 3 sportjaren:

2017-2018: uitgesplitste cijfers over aansluitingen sportfederaties vallen niet te trekken uit de toenmalige berekeningstool voor werkingssubsidies.

2018-2019:

- 86 sportclubs aangesloten bij een sportfederatie;
- 96 niet aangesloten bij een sportfederatie;
- 82 aangesloten bij een Vlaamse sportfederatie;
- 78 hiervan zijn aangesloten bij een erkende Vlaamse sportfederatie;
- 4 hiervan zijn aangesloten bij een niet-erkende Vlaamse sportfederatie;
- 4 sportclubs zijn dus aangesloten bij een (inter)nationale federatie vanwege het ontbreken van een Vlaamse federatie binnen de sporttak (bv. kempo, fitness, nordic walking...).

2019-2020:

- 95 sportclubs aangesloten bij een sportfederatie;

- 72 niet aangesloten bij een sportfederatie;
- 89 aangesloten bij een Vlaamse sportfederatie;
- 75 hiervan zijn aangesloten bij een erkende Vlaamse sportfederatie;
- 14 hiervan zijn aangesloten bij een niet-erkende Vlaamse sportfederatie;
- 6 sportclubs zijn dus aangesloten bij een (inter)nationale federatie vanwege het ontbreken van een Vlaamse federatie binnen de sporttak (bv. kempo, fitness, nordic walking...).

De aansluiting van sportclubs bij een federatie blijkt vrij stabiel. Bovenstaande resultaten geven onvoldoende sluiting, gezien de resultaten variëren naargelang de jaarlijkse erkenningen.

De bovenstaande resultaten geven wel een goede indicatie van de verhouding tussen ‘aangesloten’ en ‘niet-aangesloten’ sportclubs. Ongeveer de helft van de erkende Nederlandstalige sportclubs is dus aangesloten bij een federatie.

De meerderheid van de ‘niet-aangesloten’ sportclubs zijn kleinere zaalvoetbalclubs, waarbij enerzijds de organisatienood veel kleiner is, en anderzijds, de clubs actief zijn binnen de Brusselse Zaalvoetbalcompetitie (BZVC). Dit is geen sportfederatie maar een Brusselse koepelstructuur die competitie organiseert in Brussel.

Zoals hierboven vermeld is het slechts een kleine minderheid van de erkende sportclubs die zich nog niet heeft aangesloten bij een federatie of koepelstructuur waardoor er geen bijkomende acties vereist lijken bovenop de standaard acties. Deze acties zijn:

- de standaard inzet van de VGC om steeds in te zetten op informatiedeling en doorverwijzing van sportclubs naar federaties o.a. door de inzet van clubondersteuners;
- de algemene communicatiekanalen worden standaard mee gevoed door de initiatieven vanuit de VSF of de specifieke sportfederaties. Ook de ‘niet-aangesloten’ sportclubs komen zo in aanraking met het aanbod van de federaties.

Een structurelere samenwerking tussen de VGC en de federaties zou nog bijkomende aansluitingen kunnen stimuleren en bijkomende voordelen teweegbrengen voor de reeds aangesloten sportclubs. Structureel overleg tussen de Administratie en de VSF wordt ingepland. Dit om zowel de mogelijkheden tot sportclubondersteuning te bespreken, alsook de contacten met de diverse federaties te kunnen aanscherpen.

Momenteel en in het recente verleden werkt(e) de VGC-Sportdienst met volgende federaties samen om hun aanwezigheid, maar zeker en vast ook hun beoefende sport, te verhogen in Brussel:

- Cycling Vlaanderen (Kids on wheels);
- Koninklijke Belgische Korfbalbond (initiaties, korfbal@School, clubondersteuning);
- Basketbal Vlaanderen (kadervorming);
- Gymfed (clubondersteuning, kadervorming);
- Motorsport Vlaanderen (MX4Kids);
- Risico vechtsport platform (veiligheidsscan en expertisedeling);
- Volley Vlaanderen (clubondersteuning, beachvolley project Tour en Taxis);
- ...

Voorts contacteert de Administratie sportfederaties i.f.v. een potentiële samenwerking rond ‘laagdrempelige sportprojecten’. Hoeveel en welke samenwerkingen hieruit zullen voortvloeien,

moet nog blijken. 18 federaties worden gecontacteerd om te bekijken of hun project toepasbaar is binnen Brussel en/of er andere projecten opgestart kunnen worden.

**Vraag nr. 38 van 26 juli 2021 van mevrouw Bianca Debaets**

***Cultuur: Toegankelijkheid van de bibliotheek voor kansen-/doelgroepen***

In het antwoord op schriftelijke vraag nr. 7 (2020-2021) omtrent de toegankelijkheid van de Brusselse bibliotheken voor kansen- en doelgroepen zijn de volgende elementen terug te vinden:

- de handleiding (opgeleverd door het project) is voorgesteld op 12 november 2020 tijdens een webinar met 42 deelnemers waar ook de inzichten uit het project werden gedeeld met alle Brusselse bibliotheken. Er waren ook afgeleide instrumenten in aanmaak met bijzondere aandacht voor meertaligheid en de socio-economische van veel Brusselse gezinnen;
- taalaanhangigheid, thuistalen en gezinssituatie zijn geen data die door openbare bibliotheken bij inschrijving worden geregistreerd. Leeftijden, uitleningen, aantal deelnemers aan publieksactiviteiten en meer kwalitatieve data kunnen wel gegenereerd worden, maar zijn in dit stadium nog niet beschikbaar voor ODR;
- er stond een Brusselbrede studiedag op stapel voor medewerkers uit de voorschoolse sector, leerkrachten maar ook professionals uit andere sectoren zoals sport of inburgering;
- de hernieuwde aanpak zal zich vertalen in verhoogde bezoekerscijfers in de bibliotheken en in een aangepaste aanpak en aangepaste resultaten van de projecten door bibliotheken en hun partners;
- OBiB ondersteunt en faciliteert dit Brussels netwerk door de organisatie van Boekstartvormingen. Deze inspirerende vormingen staan open voor alle medewerkers in dit netwerk van organisaties rond het kind. Er werden in de periode 2018- 2020 8 vormingen georganiseerd;
- anderstalige collecties worden vormgegeven in participatieve klankbordgroepen en omwille van Covid-19 wordt geen klankbordgroep voor Pools opgestart in 2020. De opstart van de Poolse collectie was de enige uitbreiding die tot dan gepland was.

Kunnen de handleiding en de afgeleide instrumenten voor de bibliotheken in bijlage worden meegegeven? Welke aspecten hiervan zijn specifiek Brussels t.o.v. de andere deelnemende steden? Hoe werden de handleiding en de afgeleide instrumenten geëvalueerd door ouders, enerzijds, en de deelnemende organisaties, anderzijds?

Hoeveel ouders en jonge kinderen werden bereikt en in hoeverre maakten deze deel uit van de doelgroep, zijnde maatschappelijk kwetsbare gezinnen? Stelt men in deze groepen een verhoogde aanwezigheid vast in de bibliotheek na deelname aan het project? Op welke manier wordt de impact bij de beoogde kansengroepen gemeten?

Kon de 2<sup>de</sup> Brusselbrede studiedag, georganiseerd door OBiB plaatsvinden? Zo ja, onder welke vorm? Zo neen, wanneer staat deze op het programma? Wordt er verder een vervolgtraject voorzien?

Hoe werden de 8 boekstartvormingen, georganiseerd door OBiB, geëvalueerd? Hoeveel deelnemers waren er en is er vraag naar bijkomende of verdergezette vormingen?

Heeft de klankbordgroep in het kader van het opzetten van de Poolse collectie reeds kunnen plaatsvinden? Welk vervolgtraject wordt in deze vooropgesteld en welke lessen uit de werking van



de andere anderstalige collecties in de Brusselse bibliotheken worden toegepast in de uitbouw van deze collectie?

Hoe vaak zijn de boeken van andere anderstalige collecties uitgeleend? Graag een overzicht per taal en aantal uitleningen.

## **Antwoord**

### *Open the door for reading*

Het eindresultaat van het 2 jaar durende Erasmus +-project ‘*Open the Door for Reading*’ was de Engelstalige “*Manual Open the Door for Reading. Guidance for Practitioners working with young families*”. In de loop van 2020 kwam er niet alleen een Nederlandstalige vertaling maar ook een ‘vertaalslag’ naar de Brusselse context. Er werd daartoe feedback verzameld binnen een aantal organisaties (bibliotheken, Huizen van het Kind, kinderdagverblijven, Centrum Basiseducatie Brusselleer, OCB).

De handleiding en afgeleiden konden in 2020-2021 slechts in een aantal settings (een 5-tal bibliotheken, 2 Huizen van het Kind, enkele oudergroepen Brusselleer) ingezet worden. De impact (aantallen bereikte gezinnen, percentage kansengezinnen, verhoogde aanwezigheid in de bib...) van ‘*Open the door for reading/Een leven lang lezen*’ zal gezien de beperkte data die bibliotheken bijhouden bij inschrijving in de bibliotheek moeilijk kwantitatief weer te geven zijn. Het is uitdrukkelijk de bedoeling dat openbare bibliotheken zo laagdrempelig mogelijk blijven met betrekking tot de gegevens die men bij inschrijving moet vrijgeven. In die zin is het geenszins de bedoeling dat zij dezelfde data als welzijns- of onderwijsinstellingen bijhouden van hun leden hoewel zij binnen *Open the door for reading* wel duidelijk een welzijnsflankerende rol opnemen.

In de toekomst zal de monitoring dan ook hoofdzakelijk via de beroepskrachten en vrijwilligers van de betrokken organisaties verlopen (via enquêtering op het einde van een werkjaar, na vormingen/trainingen, na een werkbezoek...). Dergelijke bevragingen zullen in de toekomst helpen om het project verder te doen evolueren.

De 2<sup>de</sup> en ditmaal Brusselbrede studiedag (als vervolg op de 1<sup>ste</sup> studiedag die hoofdzakelijk voor de Brusselse bibliotheken bedoeld was) is gepland op dinsdagvoormiddag 23 november 2021. Deze studievoormiddag richt zich in de eerste plaats op leidinggevend, (zorg)leerkrachten en educatief medewerkers en wil de algemene doelstellingen en de bredere opzet van de handleiding “Met baby’s en kleuters op weg naar een leven lang lezen” grotere bekendheid geven bij Brusselse actoren uit diverse sectoren. In de loop van 2022 is een vervolgotraject voorzien, dat zal bestaan uit gerichte vormingen en trainingen op maat, bedoeld voor medewerkers en vrijwilligers van de geïnteresseerde organisaties.

Via deze link (n-Cloud: <https://n-cloud.vgc.be/s/kXr7GbSra6MbCG9>) zijn de handleiding en volgende afgeleiden te vinden:

- Handleiding bij de tentoonstelling “Voorlezen komt voor lezen”;
- Affiche “Vertel jij ook?”;
- Fiches bij de werkvormen tijdens de Voorleesweek.

Via deze link (Powtoon: <https://www.powtoon.com/c/dYJIVvUajMT/1/m>) is er ook een filmpje beschikbaar.

### *Boekstart*

Na afronding van elke vorming werd er systematisch ruimte en tijd voorzien voor rechtstreekse mondelinge feedback van elke deelnemer. Ook werd dan gepolst naar de behoeften van de deelnemers inzake adequate vorming om kinderen van 0 tot 3 jaar te kunnen bereiken. Op basis van deze input werden volgende vormingen georganiseerd. In totaal noteerden we voor deze vormingen 148 deelnemers. Een bijkomende vorming wordt op vraag van de sector georganiseerd op 6 december 2021.

### *Anderstalige collecties*

Het traject van de Poolse collectie kent momenteel sterke vertraging omwille van corona: de 3 betrokken bibliotheken (Jette, Sint-Jans-Molenbeek en Sint-Pieters-Woluwe) gaven aan te willen wachten tot na de zomer 2021. Een uitnodiging voor een startbijeenkomst van de klankbordgroep vertrekt ten vroegste in september 2021. De voorbije maanden werd er wel verder voorbereid (contacten met organisaties, namen van potentiële leden van de klankbordgroep verzamelen, contacten met mogelijke leveranciers, communicatie en promotie...).

Een belangrijke les uit eerdere trajecten houdt verband met de samenstelling (voldoende divers qua leeftijden, gender, interesses, socio-culturele achtergronden...) en het engagement (van eenmalig over frequent tot "trekker"). Andere aandachtspunten zijn de tijdsinvestering voor de betrokken bibliotheken en OBiB, de ondersteuning vanuit CultuurConnect voor de invoer in de catalogus, de communicatie en promotie naar het bredere publiek, de afstemming met de Franstalige bibliotheken met een Poolse collectie. Met deze aandachtspunten wordt dan ook rekening gehouden in het vervolgtraject.

Hieronder cijfers voor 2019 en 2020 van de 4 collecties die beschikbaar zijn. Omwille van corona geven de cijfers van 2020 uiteraard geen representatief beeld. De Bulgaarse en Roemeense collectie zijn bovendien vrij recent (resp. vanaf midden en vanaf eind 2019). De Russische collectie is pas in 2020 en dus in volle corona op de rekken gekomen en daarom vallen er geen betekenisvolle cijfers te trekken.

<i>Overzicht uitleningen per taal en per bibliotheek</i>			
Taal	Bibliotheek	Uitleningen 2019	Uitleningen 2020
Arabisch	Sint-Jans-Molenbeek	185	179
Arabisch	Sint-Gillis	74	120
Arabisch	Sint-Joost-ten-Node	253	222
Arabisch	Muntpunt	187	65
Bulgaars	Schaarbeek	147	118
Roemeens	Jette	26	30
Roemeens	Stad Brussel	118	83
Roemeens	Sint-Agatha-Berchem	12	18
Spaans	Sint-Gillis	87	138
Spaans	Elsene	163	104
Spaans	Muntpunt	996	585
Spaans	Sint-Pieters-Woluwe	159	123
<i>Optelsom uitleningen per taal</i>			
Arabisch		699	586
Bulgaars		147	118
Roemeens		156	131
Spaans		1242	846

**Vraag nr. 39 van 16 augustus 2021 van de heer Mathias Vanden Borre**

***Jeugd: Het verloop van de zomeractiviteiten voor jongeren***

Halverwege de kampzomer kon worden vastgesteld dat deze tot dan voor heel wat kamporganisatoren allesbehalve zonder kommer en kwel is verlopen. Uit navraag van *Vrt* bleek dat 73 van de zowat 2.500 kampen van jeugdbewegingen al minstens deels waren stopgezet of geannuleerd door vastgestelde coronabesmettingen.

Daarnaast werd deze zomer volgens het Agentschap Zorg & Gezondheid al 357 keer een coronabesmetting vastgesteld op een jeugdkamp. Het gaat hierbij om alle kampen: niet alleen van jeugdbewegingen, maar ook sport- en cultuurkampen.

De VGC ondersteunt, naast het eigen aanbod, een reeks partners bij het creëren van een vakantieaanbod voor jongeren.

Hoeveel sportkampen en/of activiteiten georganiseerd door de Sportdienst van de VGC werden deels stopgezet of geannuleerd vanwege vastgestelde coronabesmettingen in de eerste helft van de zomervakantie 2021?

Hoeveel coronabesmettingen werden vastgesteld? Hoeveel jongeren werden door die stopzettingen/annuleringen getroffen?

Hoeveel activiteiten voor jongeren georganiseerd, met ondersteuning van de VGC, door de VGC-speelpleinen, de gemeenschapscentra, Aximax of de gemeenten werden deels stopgezet of geannuleerd vanwege vastgestelde coronabesmettingen in de eerste helft van de zomervakantie 2021? Graag een overzicht per organisator.

Hoeveel coronabesmettingen werden vastgesteld? Hoeveel jongeren werden door die stopzettingen/annuleringen getroffen? Werden er activiteiten en/of kampen stopgezet of geannuleerd vanwege andere redenen dan coronabesmettingen? In bevestigend geval, door welke redenen?

Welke gemeenten hebben sportkampen georganiseerd met ondersteuning van de VGC in de eerste helft van de zomervakantie 2021? Graag een overzicht per gemeente.

Hoeveel plaatsen waren er voor die jongeren tijdens die kampen? Hoeveel subsidies kregen die gemeenten voor het organiseren van zomerkampen?

Welke gemeenten organiseren met steun van de VGC sportkampen tijdens de tweede maand van de zomervakantie 2021? Graag een overzicht per gemeente.

Hoeveel plaatsen zijn er voorzien voor die jongeren? Hoeveel subsidies zijn toegekend aan de gemeenten voor het organiseren van zomerkampen?

## Antwoord

Gedurende de volledige zomervakantie 2021 werd 1 sportkamp stopgezet wegens corona. Dit was het geval op Campus Nieuwland tijdens de week van 2 t.e.m. 6 augustus. 44 kinderen en 7 animatoren werden naar huis gestuurd en hun gegevens werden bezorgd aan de contracttraccer.

Zoals in de zomer van 2020 werken de speelpleinen 2021 in bubbels. De maximale capaciteit tijdens de maand juli van een bubbel bedraagt 100 deelnemers exclusief begeleiding. Bij de VGC speelpleinen kiezen de kleinere werkingen (+/- 50 kinderen) om in één bubbel te werken. De grotere werkingen (80 en meer kinderen) kiezen er voor om met twee of meerdere bubbels te werken.

Volgende tabel biedt een overzicht van het aantal werkingen er per speelpleinweek in juli actief waren en de totale capaciteit.

<i>Speelpleinweek</i>	<i>Aantal werkingen</i>	<i>Capaciteit</i>
5-9 juli	26	1.780
12-16 juli	29	1.987
19-23 juli	27	1.965
26-30 juli	18	1.532

Tijdens de 1<sup>ste</sup> helft van de zomervakantie - de maand juli - zijn er geen VGC speelpleinwerkingen stopgezet. Op 3 speelpleinen zijn er wel besmettingen vastgesteld:

- Speelplein Brussel Beersel werd 2 keer getroffen. De besmettingen kwamen telkens aan het licht op vrijdag. De kinderen en animatoren uit de getroffen bubbel konden in de week die er op volgde niet deelnemen aan de speelpleinwerking of een andere activiteit.
- Bij speelplein MADO werd een besmetting gemeld op de laatste speelpleindag van deze werking. Kinderen en animatoren dienden de quarantaineregels te respecteren.

In juli 2021 werden in totaal 273 kinderen gevraagd om in quarantaine te gaan.

De gemeenschapscentra organiseerden in juli 2021 40 verschillende vakantieweken waaraan 678 kinderen deelnamen. De bubbelcapaciteit werd op maximum 15 tot 25 kinderen vastgelegd. Meerdere groepen konden zo onafhankelijk werken. Indien een stopzetting nodig was, dan kon dit beperkt worden tot 1 groep. Geen enkele vakantieweek werd stopgezet in juli.

De gemeenschapscentra en jeugdcentrum Aximax hebben geen activiteiten moeten stopzetten, alles is kunnen doorgaan zoals voorzien.

Er werden geen activiteiten en/of kampen stopgezet of geannuleerd vanwege andere redenen dan coronabesmettingen.

In de 1<sup>ste</sup> helft van de zomervakantie 2021 heeft de gemeente Anderlecht gedurende 1 week sportkampen georganiseerd, met capaciteit van 30 kinderen. De gemeente Ganshoren organiseerde gedurende 4 weken sportkampen, met een capaciteit van 200 kinderen per week. De subsidiebedragen zijn nog niet gekend, aangezien dit wordt berekend op basis van de verslagen. De gemeenten hebben tijd tot 6 weken na de activiteit om deze in te dienen.

In de 2<sup>de</sup> helft van de zomervakantie 2021 organiseerde de gemeente Ganshoren gedurende 4 weken sportkampen, met een capaciteit van 200 kinderen per week. De subsidiebedragen zijn nog niet gekend, aangezien dit wordt berekend op basis van de verslagen. De gemeenten hebben tijd tot 6 weken na de activiteit om deze in te dienen.

**Vraag nr. 40 van 2 september 2021 van mevrouw Cieltje Van Achter**

***Cultuur/Jeugd: De woonplaats van personeelsleden van de Nederlandstalige gemeenschapscentra en van het jeugdcentrum Aximax***

Kan een overzicht worden bezorgd van het totale aantal personen dat tewerkgesteld is in de Nederlandstalige gemeenschapscentra in Brussel? Hoeveel van hen heeft hun verblijfplaats in het Vlaamse of Waalse Gewest? Kunnen deze cijfers zowel in aantal personeelsleden, als in VTE worden aangeleverd?

Kan een overzicht worden bezorgd van het totale aantal personen dat tewerkgesteld is in het jeugdcentrum Aximax? Hoeveel van hen heeft hun verblijfplaats in het Vlaamse of Waalse Gewest? Kunnen deze cijfers zowel in aantal personeelsleden, als in VTE worden meegedeeld?

Gelet op het antwoord op de voorgaande vragen, welke impact wordt verwacht dat SmartMove zal hebben op het personeelsbestand van deze instellingen?

### Antwoord

Op datum van 31 december 2020 telde de Entiteit Gemeenschapscentra 236 personeelsleden (212,1 VTE). 77 personeelsleden (70,3 VTE) wonen in het Vlaams Gewest en 1 personeelslid (1 VTE) woont in het Waals Gewest.

Voor de volledigheid bevat de onderstaande tabel de cijfers voor de 3 Gewesten op datum van 31 december 2020:

<i>Woonplaats</i>	<i>Aantal personeelsleden</i>	<i>Percentage</i>	<i>VTE aanstelling</i>
BHG	158	66,9 %	140,8
VG	77	32,6 %	70,3
WG	1	0,4 %	1
<i>Eindtotaal</i>	<i>236</i>	<i>100 %</i>	<i>212,1</i>

Aximax telde op datum 31 december 2020 4 personeelsleden (4 VTE) waarvan 1 personeelslid in het Vlaams Gewest woont.

Voor de volledigheid bevat de onderstaande tabel de cijfers voor de drie gewesten op datum van 31 december 2020:

<i>Woonplaats</i>	<i>Aantal personeelsleden</i>	<i>Percentage</i>	<i>VTE aanstelling</i>
BHG	3	75 %	3
VG	1	25 %	1
<i>Eindtotaal</i>	<i>4</i>	<i>100 %</i>	<i>4</i>

De VGC stimuleert haar personeelsleden om zich voor hun woon-werkverkeer te verplaatsen met het openbaar vervoer en/of met de fiets. Zo beschikken alle VGC-personeelsleden over een MIVB-abonnement op kosten van de VGC, betaalt de VGC het integrale woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en voorziet de VGC een fietsvergoeding en de aansluiting bij *Bike to Work* voor wie (een deel van) het woon-werktraject met de fiets aflegt. Personeelsleden die met de auto of de motor naar het werk komen, krijgen daarvoor geen kostenvergoeding. Het is op dit moment voorbarig de concrete impact van SmartMove op het aandeel van het personeelsbestand van de gemeenschapscentra dat met de auto vanuit Vlaanderen of Wallonië zou komen in dit stadium in te schatten. De bedoeling van SmartMove is dat zo weinig mogelijk personeelsleden de auto gebruiken voor hun woon-werkverkeer. Dit stimuleert de VGC reeds jaren.

**BIJLAGE 1**

Overzicht scholen die extra omkadering aanvroegen voor het basis- en secundair onderwijs voor het wegwerken van leerachterstand opgelopen ten gevolge van Covid-19 (stand van zaken: 30/04/2021)

<b>niveau</b>	<b>Naam</b>	<b>postcode</b>	<b>gemeente</b>	<b>net</b>	<b>Toegekend</b>
<b>Bao</b>	GO! basisschool De Kleurdoos	1000	Brussel	GO!	14
<b>Bao</b>	GO! basisschool 't Plant'zoentje	1020	Brussel	GO!	12
<b>Bao</b>	GO! basisschool atheneum Etterbeek	1040	Etterbeek	GO!	16
<b>Bao</b>	GO! tehuis en basisschool Etterbeek	1040	Etterbeek	GO!	2
<b>Bao</b>	GO! basisschool Unescoschool	1081	Koekelberg	GO!	19
<b>Bao</b>	GO! basisschool Zavelberg	1082	Sint-Agatha-Berchem	GO!	6
<b>Bao</b>	GO! basisschool De Weg - wijzer	1140	Evere	GO!	10
<b>Bao</b>	GO! BS De Zonnewijzer	1150	Sint-Pieters-Woluwe	GO!	6
<b>Bao</b>	GO! basisschool De Stadsmus	1160	Oudergem	GO!	11
<b>Bao</b>	GO! BS Floralia	1200	Sint-Lambrechts-Woluwe	GO!	9
<b>Bao</b>	HSBS Klavertje Vier	1000	Brussel	GM	6
<b>Bao</b>	VBS KATOBA Maria Boodschap Brussel	1000	Brussel	GV	12
<b>Bao</b>	VBS Sint-Joris	1000	Brussel	GV	11
<b>Bao</b>	HSLs Koningin Astrid	1020	Brussel	GM	4
<b>Bao</b>	HSBS Kakelbont	1020	Brussel	GM	5
<b>Bao</b>	VBS Heilige Familie Schaarbeek	1030	Schaarbeek	GV	12
<b>Bao</b>	VBS Boodschap	1030	Schaarbeek	GV	9
<b>Bao</b>	VBS Maria Schaarbeek	1030	Schaarbeek	GV	8
<b>Bao</b>	VBS Champagnat	1030	Schaarbeek	GV	5
<b>Bao</b>	VBS Ten Nude	1000	Brussel	GV	5
<b>Bao</b>	VBS Lutgardis	1040	Etterbeek	GV	11
<b>Bao</b>	VBS Lutgardis Elsene	1050	Elsene	GV	7
<b>Bao</b>	VBS Sint-Gillis	1060	Sint-Gillis	GV	6

<b>Bao</b>	VKS Paruckschool	1080	Sint-Jans-Molenbeek	GV	3
<b>Bao</b>	VBS Voorzienigheid	1070	Anderlecht	GV	5
<b>Bao</b>	VBS R. Van Belle	1070	Anderlecht	GV	5
<b>Bao</b>	VBS Sint-Pieter	1070	Anderlecht	GV	6
<b>Bao</b>	GBS Veeweide	1070	Anderlecht	GM	7
<b>Bao</b>	GBS Goede Lucht	1070	Anderlecht	GM	7
<b>Bao</b>	GBS De Vijvers	1070	Anderlecht	GM	7
<b>Bao</b>	GBS Dertien	1070	Anderlecht	GM	6
<b>Bao</b>	GBS Het Rad	1070	Anderlecht	GM	6
<b>Bao</b>	VBS Regina Assumpta	1070	Anderlecht	GV	5
<b>Bao</b>	VBS Sint-Guido	1070	Anderlecht	GV	6
<b>Bao</b>	VBS Instituut Maria Onbevlekt	1070	Anderlecht	GV	6
<b>Bao</b>	VKS Sint-Niklaasinstituut	1070	Anderlecht	GV	5
<b>Bao</b>	VBS Sint- Albertus	1082	Sint-Agatha-Berchem	GV	5
<b>Bao</b>	VBS Sint-Jozef	1082	Sint-Agatha-Berchem	GV	7
<b>Bao</b>	VLS Sint-Karel	1080	Sint-Jans-Molenbeek	GV	4
<b>Bao</b>	VBS Sint-Martinus	1080	Sint-Jans-Molenbeek	GV	5
<b>Bao</b>	VBS Imelda	1080	Sint-Jans-Molenbeek	GV	6
<b>Bao</b>	GBS De Knapzak	1082	Sint-Agatha-Berchem	GM	6
<b>Bao</b>	VBS Instituut van de Ursulinen	1081	Koekelberg	GV	5
<b>Bao</b>	GBS De Kadeekes	1081	Koekelberg	GM	6
<b>Bao</b>	VBS Sint-Lutgardis	1083	Ganshoren	GV	7
<b>Bao</b>	VBS Heilig-Hartcollege	1083	Ganshoren	GV	7
<b>Bao</b>	VBS Vier Winden	1080	Sint-Jans-Molenbeek	GV	6
<b>Bao</b>	VBS Sint-Pieterscollege	1090	Jette	GV	13
<b>Bao</b>	VBS Sint-Michiels	1090	Jette	GV	11
<b>Bao</b>	VBS Kameleon	1130	Brussel	GV	6
<b>Bao</b>	VBS Sint-Jozef Evere	1140	Evere	GV	5



<b>Bao</b>	VBS Heilig Hart van Maria	1140	Evere	GV	6
<b>Bao</b>	VBS OLV Evere	1140	Evere	GV	6
<b>Bao</b>	GBS Stokkel	1150	Sint-Pieters-Woluwe	GM	6
<b>Bao</b>	VBS Sint-Jozefscollege	1150	Sint-Pieters-Woluwe	GV	6
<b>Bao</b>	VKS Mater Dei	1150	Sint-Pieters-Woluwe	GV	5
<b>Bao</b>	VLS Mater Dei	1150	Sint-Pieters-Woluwe	GV	9
<b>Bao</b>	VBS Lutgardiscollege Wonderwoud	1160	Oudergem	GV	6
<b>Bao</b>	VBS Sint-Juliaan de Vlindertuin	1160	Oudergem	GV	4
<b>Bao</b>	VBS Sint-Jozefsschool	1170	Watermaal-Bosvoorde	GV	6
<b>Bao</b>	VBS De Wemelweide	1170	Watermaal-Bosvoorde	GV	6
<b>Bao</b>	VBS Sint-Paulus Ukkel	1180	Ukkel	GV	6
<b>Bao</b>	Vrije Basisschool	1180	Ukkel	GV	5
<b>Bao</b>	VBS Parkschool	1190	Vorst	GV	6
<b>Bao</b>	VBS Sint-Augustinus	1190	Vorst	GV	7
<b>Bao</b>	VBS Angelusinstituut	1200	Sint-Lambrechts-Woluwe	GV	11
<b>Bao</b>	VBS Voorzienigheid	1200	Sint-Lambrechts-Woluwe	GV	6
<b>Bao</b>	VBS Sint-Jozef	1200	Sint-Lambrechts-Woluwe	GV	6
<b>BuSO</b>	Buso Zaveldal	1000	Brussel	GM	2
<b>BuSO</b>	Buso Kasterlinden	1082	Sint-Agatha-Berchem	GM	4
<b>BuSO</b>	Koninklijk Instituut Woluwe - Buso	1200	Sint-Lambrechts-Woluwe	GV	2
<b>SO</b>	GO! atheneum Anderlecht	1070	Anderlecht	GO!	10
<b>SO</b>	COOVISecundaironderwijs	1070	Anderlecht	GO!	8
<b>SO</b>	Sint-Guido-Instituut	1070	Anderlecht	GV	20
<b>SO</b>	Lutgardiscollege	1160	Oudergem	GV	8
<b>SO</b>	Maria Assumptalyceum ASO-TSO-BSO	1020	Brussel	GV	7
<b>SO</b>	Sint-Jan Berchmanscollege	1000	Brussel	GV	19
<b>SO</b>	Hoofdstedelijk Atheneum Karel Buls	1020	Brussel	GM	7
<b>SO</b>	Regina Pacisinstituut	1020	Brussel	GV	13

<b>DBSO</b>	Hoofdstedelijk Instituut AnneessensFunck	1000	Brussel	GM	4
<b>SO</b>	Imelda-Instituut	1080	Sint-Jans-Molenbeek	GV	12
<b>SO</b>	Sint-Jozefscollege	1150	Sint-Pieters-Woluwe	GV	3
<b>SO</b>	Don Bosco Technisch Instituut	1150	Sint-Pieters-Woluwe	GV	5
<b>DBSO</b>	Don Bosco Technisch Instituut	1150	Sint-Pieters-Woluwe	GV	5
<b>SO</b>	GO! 4 CITY	1080	Sint-Jans-Molenbeek	GO!	12
<b>SO</b>	GO! atheneum Etterbeek	1040	Etterbeek	GO!	22
<b>SO</b>	GO! technisch atheneum Jette	1090	Jette	GO!	3
<b>SO</b>	GO! atheneum Unescoschool	1081	Koekelberg	GO!	10
<b>SO</b>	GO! atheneum Emanuel Hiel	1030	Schaarbeek	GO!	20
<b>SO</b>	GO! atheneum Kalevoet	1180	Ukkel	GO!	6
<b>SO</b>	GO! middenschool Kalevoet	1180	Ukkel	GO!	3
<b>SO</b>	GO! atheneum Sint-Pieters-Woluwe	1150	Sint-Pieters-Woluwe	GO!	12
<b>Bao</b>	HBS Leidstar	1020	Brussel	GM	6
<b>Bao</b>	HSKS Koningin Astrid	1120	Brussel	GM	4
<b>SO</b>	Middelbare Steinerschool Vlaanderen	1000	Brussel	GV	36
<b>SO</b>	Sint-Lukas Kunsthumaniora	1030	Schaarbeek	GV	8
<b>Bao</b>	VBS Scheutplaneet	1070	Anderlecht	GV	8
<b>Bao</b>	VBS Regina Assumpta	1070	Anderlecht	GV	4
<b>Bao</b>	GBS Scheut	1070	Anderlecht	GM	10
<b>Bao</b>	GBS Van Asbroeck	1090	Jette	GM	10
<b>Bao</b>	GO! BS T' Overbeek Ganshoren	1083	Ganshoren	GO!	7
<b>Bao</b>	VBS Regina Pacis Campus Pioenen	1020	Brussel	GV	4
<b>Bao</b>	GO! BS 't Regenboogje	1040	Etterbeek	GO!	6
<b>Bao</b>	GO! BS Zavelput	1082	Sint-Agatha-Berchem	GO!	6
<b>Bao</b>	VBS Rudolf Steinerschool Brussel	1070	Anderlecht	GV	10
<b>Bao</b>	VLS Sint-Niklaasinstituut	1070	Anderlecht	GV	4
<b>Bao</b>	GO! BS De Buurt Schaarbeek	1030	Schaarbeek	GO!	5

<b>SO</b>	Vrije Nederlandst.school Lucerna College	1070	Anderlecht	<b>GV</b>	33
<b>Bao</b>	VBS Lucernacollege Brussel	1070	Anderlecht	<b>GV</b>	11
<b>SO</b>	Maria Assumptalyceum	1020	Brussel	<b>GV</b>	8
<b>Bao</b>	GBS Kameleon	1070	Anderlecht	<b>GM</b>	6
<b>Bao</b>	GO! BS Carolus Magnus	1030	Schaarbeek	<b>GO!</b>	2
<b>Bao</b>	GO! BS Papageno	1140	Evere	<b>GO!</b>	6
<b>Bao</b>	GO! BS De Muziekladder	1030	Schaarbeek	<b>GO!</b>	5
<b>Bao</b>	VBS Sint-Lukas	1030	Schaarbeek	<b>GV</b>	5
<b>Bao</b>	GO! BS De Telescoop	1020	Brussel	<b>GO!</b>	4
<b>Bao</b>	VBS De Schatkist Evangelische BS	1130	Brussel	<b>GV</b>	3
<b>Bao</b>	VBS Pistache	1030	Schaarbeek	<b>GV</b>	4
<b>Bao</b>	VBS Sint-Vincentius	1180	Ukkel	<b>GV</b>	4
<b>Bao</b>	GBS De Beverboom	1070	Anderlecht	<b>GM</b>	3
<b>SO</b>	Freinetschool Keerpunt	1190	Vorst	<b>GV</b>	6
<b>BuSO</b>	BuSO Ganspoel	1200	Sint-Lambrechts-Woluwe	<b>GV</b>	2
<b>Bao</b>	VBS Sint-Pieterscollege De Zenne	1020	Brussel	<b>GV</b>	8
<b>SO</b>	Middenschool Lucerna	1070	Anderlecht	<b>GV</b>	14
<b>Bao</b>	GO! BS Eugeen Laermans	1080	Sint-Jans-Molenbeek	<b>GO!</b>	2

## **BIJLAGE 2**

### Cijfers Webinars begeleidingen

<b>Infosessie Herlaad jouw sportclub</b>	
<b>1. Webinar(Webinargeek)</b>	
Inschrijvingen:	155
Aantal kijkers:	128
Live kijkers:	106
Replay kijkers:	41

<b>Alternatieve financiering</b>	
<b>1. Webinar(Webinargeek)</b>	
Inschrijvingen:	133
Aantal kijkers:	109
Live kijkers:	83
Replay kijkers:	42
<b>2. Begeleiding</b>	
Inschrijvingen	1

<b>Financiële planning</b>	
<b>1. Webinar(Webinargeek)</b>	
Inschrijvingen:	151
Aantal kijkers:	126
Live kijkers:	101
Replay kijkers:	47
<b>2. Begeleiding</b>	
Inschrijvingen:	0

Sponsoring	
1. Webinar(Webinargeek)	
Inschrijvingen:	222
Aantal kijkers:	166
Live kijkers:	122
Replay kijkers:	55
2. Begeleiding	
Inschrijvingen:	0

Subsidies	
1. Webinar(Webinargeek)	
Inschrijvingen:	107
Aantal kijkers:	78
Live kijkers:	58
Replay kijkers:	23
2. Begeleiding	
Inschrijvingen:	/

Creatief denken in sportclubs	
1. Webinar(Zoom)	
Inschrijvingen:	65
Aantal kijkers:	23
Live kijkers:	23
Replay kijkers:	/
2. Begeleiding	
Inschrijvingen:	1

Sportwerk Vlaanderen	
1. Webinar(Webinargeek)	
Inschrijvingen:	23
Aantal kijkers:	17
Live kijkers:	12
Replay kijkers:	6
2. Begeleiding	
Inschrijvingen:	/

Plan de toekomst van jouw sportclub	
1. Webinar(Zoom)	
Inschrijvingen:	45
Aantal kijkers:	31
Live kijkers:	31
Replay kijkers:	/
2. Begeleiding	
Inschrijvingen:	4

Sportnoodlening	
Begeleiding	
Inschrijvingen	2

### Clubscan

aantal deelnemers

696

Waarvoor wil jouw sportclub ondersteuning? <i>Meerdere antw mogelijk</i>	aantal antwoorden	% aantal antwoorde
Subsidiemogelijkheden verkennen	407	58%
Een sponsorbeleid uitwerken	381	55%
Het zoeken van extra financiering om groei te verwezenlijken (met het oog op t	318	46%
Een structurele verhoging van de inkomsten (grotere buffer opbouwen)	307	44%
Het opmaken van een beleidsplan	223	32%
Hulp bij het aanvragen van een subsidie	212	30%
Het stimuleren van creativiteit om het probleemoplossend vermogen te vergro	212	30%
Financiële kennis in het bestuur verhogen	194	28%
Een financieel transparanter beleid voeren (extern - naar stakeholders)	74	11%
Hulp bij het indienen van een aanvraag voor een sportnoodlening	63	9%
Hulp bij het opzetten van een winwinlening	62	9%
Het zoeken van extra financiering om schulden te dekken	39	6%

#### Andere antwoorden gegeven door deelnemers, niet in keuzemenu:

Ledenbehoed/ledenwerving
motivatie bestuursleden
Extra vrijwilligers
sociale media
zoeken van (gratis) infrastructuur

Ja/Nee vragen over toestand sportclub	JA	NEE
Eigen sportinfrastructuur?	104	592
Eigen kantine?	270	425
Openstaande leningen?	82	613

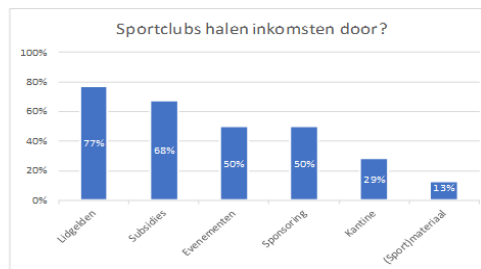
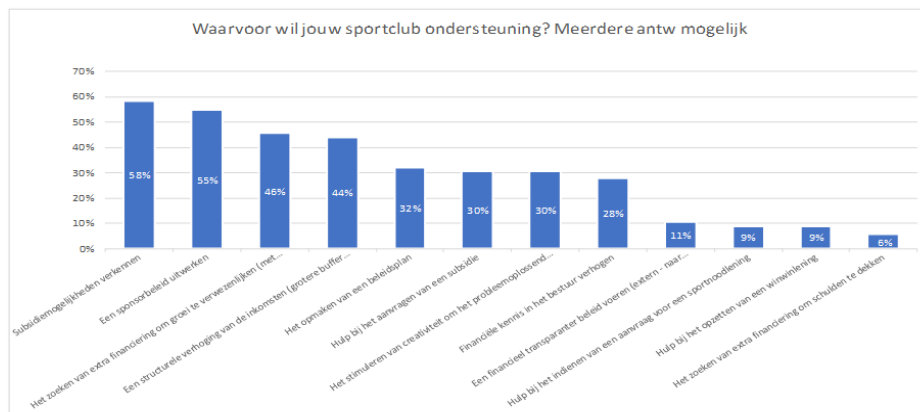
Financiële toestand van je club?	Ja	Nee
Ongezonder	106	533
Rechtstreeks te wijten aan de Coronacrisis?	100	6

#### Andere antwoorden gegeven door deelnemers, niet in keuzemenu:

Weinig marge
Nipt gezond
Buffers/reserves raken uitgeput
Geen groei meer mogelijk
Niet ziek, wel verkouden

Sportclubs halen inkomsten door?	Aantal antwoorden	% aantal antwoorden
Lidgeden	538	77%
Subsidies	470	68%
Evenementen	350	50%
Sponsoring	348	50%
Kantine	200	29%
(Sport)materiaal	89	13%

We like boekhouding?	Aantal antwoorden	% aantal antwoorden
Clubs met enkelvoudige boekhouding	592	85%
Clubs met dubbele boekhouding	103	15%



REGISTER

Nr.	Datum	Vraagsteller	Onderwerp	Blz.
<b>ELKE VAN DEN BRANDT, COLLEGEVOORZITTER BEVOEGD VOOR BEGROTING, WELZIJN, GEZONDHEID, GEZIN EN STEDELIJK BELEID</b>				
26	14.04.2021	Bianca Debaets	Recente cijfers schoolverlaters - initiatieven	2
27	14.04.2021	Bianca Debaets	Cijfers verontrustende situaties jongeren en doorverwijzing van CLB naar parket – aspecten welzijn	4
28	21.04.2021	Bianca Debaets	De deelname van de VGC aan het Kenniscentrum Vlaamse Steden	6
29	23.04.2021	Bianca Debaets	De defibrilators in de gemeenschapscentra	14
30	19.05.2021	Mathias Vanden Borre	Het wagenpark van de VGC	16
31	07.06.2021	Carla Dejonghe	Het stopzetten van de bevallingsbegeleiding door 'Zwanger in Brussel'	18
32	14.07.2021	Bianca Debaets	De stand van zaken omtrent het wijkcontract 'Rondom Westerpark 2018-2022'	20
33	02.09.2021	Cieltje Van Achter	De woonplaats van personeelsleden van de VGC- Administratie	21
34	02.09.2021	Cieltje Van Achter	De woonplaats van personeelsleden van woonzorgcentra en UZ Brussel	22
35	02.09.2021	Cieltje Van Achter	De woonplaats van personeelsleden van de Nederlandstalige kinderopvang in Brussel	22
36	07.09.2021	Bianca Debaets	Evaluatie Brussels TEJO-huis	23
37	7.09.2021	Bianca Debaets	Ondersteuning autisme in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	27
<b>SVEN GATZ, COLLEGELID BEVOEGD VOOR ONDERWIJS EN SCHOLENBOUW</b>				
25	29.03.2021	Bianca Debaets	De evolutie van het aantal ambtenaren binnen de VGC- instellingen	29
26	29.03.2021	Bianca Debaets	De begeleiding van VGC-ambtenaren met een handicap	33



27	31.03.2021	Bianca Debaets	Investering ventilatie scholen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	35
28	14.04.2020	Bianca Debaets	Lesondersteuning leerachterstand – toepassing in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	37
29	04.05.2021	Juan Benjumea Moreno	Klein verlet voor vaccinatie en de optrekking van adoptie-, pleegouder-, en rouwverlof	38
30	31.05.2021	Jan Busselen	Voorwaarden tot een uitwisseling van leerkrachten uit Nederlandstalige en Franstalige scholen	40
31	07.06.2021	Carla Dejonghe	Het stopzetten van de bevallingsbegeleiding door ‘Zwanger in Brussel’	41
32	02.09.2021	Cieltje Van Achter	De woonplaats van personeelsleden van de Nederlandstalige onderwijsinstellingen in Brussel	44
33	07.09.2021	Bianca Debaets	Evaluatie zomerscholen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	47
34	10.09.2021	Bianca Debaets	Stand van zaken bouw van basisschool De Puzzel	52

**PASCAL SMET,  
COLLEGELID BEVOEGD VOOR CULTUUR, JEUGD, SPORT EN GEMEENSCHAPSCENTRA**

26	01.04.2021	Bianca Debaets	Opvolgingsvraag Sportkompas	54
27	02.04.2021	Bianca Debaets	De defibrilators in de gemeenschapscentra	55
28	14.04.2021	Bianca Debaets	Recente cijfers schoolverlaters – initiatieven	56
29	14.04.2021	Bianca Debaets	Projectoproep Connecting Brussels – toekenning subsidie aan vzw Voices of the World	58
30	10.05.2021	Lotte Stoops	Armoede onder kunstenaars en cultuurwerkers	60
31	12.05.2021	Bianca Debaets	Sportachterstand in Brussel	63
32	17.05.2021	Bianca Debaets	De vorderingen die geboekt worden binnen het ter beschikking stellen van groene ruimte voor scouts- en andere jeugdgroepen	66
33	17.05.2021	Khadija Zamouri	Subsidiëring van vzw Jeugdhuizen Ondersteuning Brussel voor het project Soundtrack 2021	68
34	08.07.2021	Carla Dejonghe	De verbouwing van GC De Maalbeek	69
35	14.07.2021	Khadija Zamouri	De werking van vzw JHOB	70

36	19.07.2021	Bianca Debaets	Eerste resultaten buddyproject ConNect Brussel	72
37	26.07.2021	Bianca Debaets	Investerings sportfederaties in Brussel	77
38	26.07.2021	Bianca Debaets	Toegankelijkheid van de bibliotheek voor kansen- /doelgroepen	80
39	16.08.2021	Mathias Vanden Borre	Het verloop van de zomeractiviteiten voor jongeren	83
40	02.09.2021	Cieltje Van Achter	De woonplaats van personeelsleden van de Nederlandstalige gemeenschapscentra en van het jeugdcentrum Aximax	85